

4. Снижение административных барьеров. На данный момент государственная система в Украине работает не на развитие, а на формальный контроль. При этом инновационные промышленные циклы сокращаются, а сроки лицензирования и контроля – наоборот, удлиняются. В результате снижается конкурентоспособность украинских предприятий и экономики в целом.

5. Прогнозирование. Система государственного прогнозирования должна искать точки прорыва, определять будущие наиболее выгодные рынки, перспективы развития спроса и технологий, проводить анализ рисков.

6. Развитие частного сектора экономики, путем разработки совместных проектов правительства, банков, областных государственных организаций.

Итак, для формирования конкурентной среды государству необходимо разработать соответствующую институциональную среду; производить контроль над работой финансово-кредитной системы; обеспечить защиту национальных производителей. Все меры государства по регулированию конкурентоспособности предприятий приведет к становлению стабильной конкурентоспособной экономики страны, а значит и повышению общего благосостояния граждан.

### Источники и литература

1. Экономика: Учебник под ред. А. С. Булатова, М.: 1999, с. 46-48.
2. Белецкая И.И., Конкурентоспособность в ее современной трактовке// Актуальные проблемы в экономике. – 2004 – №10 – с.81-88.
3. Гончарук Т.І., Конкуренція: сучасна економічна характеристика та особливості// Актуальные проблемы экономики. – 2004 – №2 – с.130-145.
4. [www.rada.ua](http://www.rada.ua)
5. [www.dkrp.gov.ua](http://www.dkrp.gov.ua)
6. Борисенко З., Конкурентная политика как предпосылка эффективности рынка //Экономика Украины, 2006 – №5 – 28-31.

**Андрианова В.В., Худяченко А.В.**

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В УКРАИНЕ: НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Введение. Социальная стабильность в обществе обеспечивается многими факторами, которые направлены на защиту населения от различных социальных и экономических рисков. Одним из таких факторов защиты населения является заработная плата, получаемая человеком за его труд. Для большей части населения она является основным источником дохода. Вот почему проблемы оплаты труда были и остаются весьма актуальными.

Различные аспекты заработной платы являлись и являются предметом исследования многих ученых-экономистов. Современное видение проблем в этой области представлено в трудах отечественных и зарубежных ученых. Так О.А. Гришнова, Н.И. Есинова, Г.Н. Осовой, Н.Л. Вачевская и др., глубоко раскрывают сущность и структуру заработной платы, принципы ее организации, формы и системы оплаты труда, проблемы ее регулирования и другие вопросы.

Вместе с тем, в области оплаты труда на предприятиях Украины имеется ряд нерешенных проблем.

Целью данной работы является анализ отдельных проблем заработной платы и поиск возможных путей ее приведения в соответствие с вложенным трудом и уровнем цен на рынке.

Выявление путей совершенствования заработной платы – главная задача данной работы.

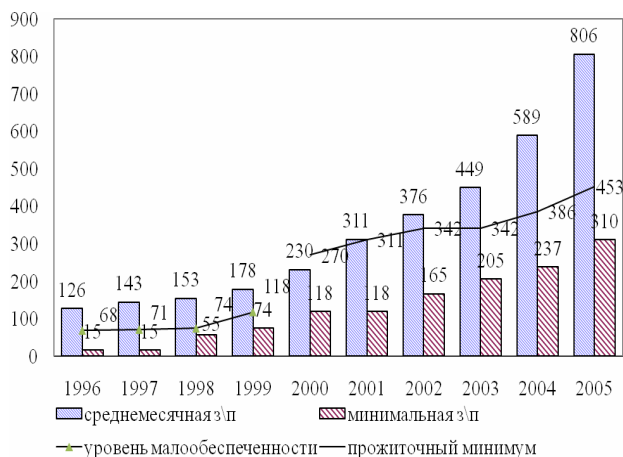
**Результаты исследования.** Анализируя состояние оплаты труда и темпы её роста за период с 1996 по 2005 г., т.е. за последние десять лет (табл.1), можно сделать вывод, что, определяя минимальную заработную плату, государство не обеспечивает тот уровень жизни, который оно же вкладывает в понятие прожиточный минимум. Так, на протяжении исследуемого периода, вплоть до 1999 г. включительно, минимальная заработная плата была ниже уровня малообеспеченности. С 2000 г. по настоящее время она значительно ниже уровня прожиточного минимума. Таким образом, можно утверждать, что большая часть населения нашей страны за счет средств от заработной платы не в состоянии удовлетворить минимальные нормы проживания.

К тому же, на многих предприятиях Украины и Крыма происходят задержки выплат заработной платы. Как результат, многим работникам предприятий приходится искать дополнительные источники дохода.

Согласно Закону Украины «О Государственном бюджете Украины на 2007 год» - прожиточный минимум для работоспособного лица составляет с 01.01.2007 г. – 525 грн., с 01.04.2007 г. – 535 грн., с 01.10.2007 г. – 548 грн., в то время как минимальная заработная плата с 01.01.2007 г. – 400 грн., с 01.07.2007 г. – 420 грн., с 01.12.2007 г. – 450 грн. То есть, минимальная заработная плата на протяжении 2007 года составит 74,8-82,1% от прожиточного минимума. Это при том, что законодательство Украины определяет категорию "прожиточный минимум" как оценочную минимальную величину, достаточную для обеспечения нормального функционирования организма человека, набора продуктов, минимального набора непродовольственных товаров и необходимых для удовлетворения основных социальных и культурных потребностей личности услуг.

Однако наблюдения показывают, что установленная законом норма прожиточного минимума не дает

возможности приобрести все те блага, которые соответствуют его определению, большинству работников в расходовании заработанных средств приходится выбирать между той проблемой, которая требует срочного разрешения и той, которая может подождать.



**Таблица 1.** Динамика средней и минимальной заработной платы.

Если учесть, что большей части населения, основным источником дохода которой является заработная плата, расходовать ее приходится по многим направлениям: приобретение продуктов питания, оплата жилищно-коммунальных услуг, услуг здравоохранения, услуг образования, приобретение вещей долгосрочного использования, а также удовлетворение нематериальных потребностей, таких как посещения театра, кино и пр., на накопленные сбережения (если остаются средства) и др., то становится очевидной явная недостаточность на эти цели не только средств минимальной заработной платы, но и размера её средней величины по стране.

Данное положение подтверждают результаты мониторинга, проведенного органами статистики: большая часть населения (57%) считает свои доходы недостаточными для удовлетворения нужд и оплату всех необходимых услуг, и только менее одного процента опрошенных считают, что их доходов более чем достаточно (табл. 2)

**Таблица 2.** Результаты мониторинга по изучению достаточности дохода населения для удовлетворения нужд, %, 2006 г.

Показатели	Более чем достаточно	Достаточно	Немного не хватает	Недостаточно	Не могу ответить
Продукты питания	1,4	34,1	23,5	38,4	2,6
Оплата ЖКУ	1,1	41,3	19,2	35,0	3,4
Медицинское обслуживание	0,7	16,2	19,1	57,9	6,1
Приобретение одежды	0,6	12,9	24,2	58,8	3,5
Оплата обучения	1,2	9,9	12,3	62,2	14,4
Отдых	0,7	4,9	11,7	75,3	7,4
Приобретение товаров долгосрочного использования	0,5	5,7	13,2	74,8	5,8

Повышение тарифов на коммунальные услуги, которые за прошедший, 2006 год, значительно выросли: в 3,1 раза - плата за услуги канализации; в 2,1 раза – за электроэнергию, газ, тепло и воду – серьезно повлияли на бюджет каждой семьи (табл. 3)

**Таблица 3.** Индекс потребительских цен на коммунальные услуги.

Виды коммунальных услуг	Январь 2007 к		Январь 2006 к декабрю 2005
	декабрю 2006	январю 2006	
<b>Жилье, вода, электроэнергия, газ и другие виды топлива</b>	<b>100,7</b>	<b>166,3</b>	<b>100,8</b>
Квартплата	107,2	156,5	102,2
Удержания на ремонт жилья	100,4	111,3	100,5
Канализация	101,9	162,1	101,8
Вода	102,3	152,1	100,9
Электричество	100,0	156,1	100,0
Природный газ	100,0	180,6	100,0
Горячая вода, отопление	100,1	212,5	101,1

Таким образом, в настоящее время основная часть населения только на оплату коммунальных услуг вынуждена затрачивать 20-25% (и более с учетом сложившихся тенденций) своих доходов. На решение других, не менее важных проблем проживания, средств явно не хватает.

Так, в результате исследований было установлено, что в целом по Украине 56% респондентов не могут получить должное медицинское обслуживание. При этом лишь 57,7% оценили состояние своего здоровья как удовлетворительное. 17,7% опрошенных отметили, что имеют хронические заболевания, что требует постоянного медицинского обслуживания. Но при своем нынешнем доходе они просто не имеют возможности получить необходимую помощь.

Следует подчеркнуть, что в настоящее время существует также дефицит реальных доходов у большей части населения для получения высококачественных услуг образования. Например, для обучения на контрактной основе в вузе гражданин Украины вынужден тратить ежемесячно около 310 грн (среднемесячная

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В УКРАИНЕ: НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

цена на декабрь 2005 г.): таким образом, даже для тех, кто имеет среднюю по стране зарплату в большинстве случаев получение высшего образования недоступно.

Результаты исследований показывают, что несмотря на увеличение средней заработной платы только малая часть населения (16,4%) может делать небольшие сбережения. Остальные граждане Украины не могут себе этого позволить по причине недостаточного уровня получаемого ими дохода.

Серьезной проблемой является невыплата в необходимые сроки и в установленном объеме заработной платы. Так, бюджетная задолженность по заработной плате только в АРК на 1.01.07 составляет 48,3 млн. грн. (табл. 4). В результате работники многих предприятий вынуждены искать дополнительные источники дохода для обеспечения своих потребностей и удовлетворения потребностей своих семей.

**Таблица 4.** Среднемесячная заработная плата и задолженность по выплате заработной платы в АРК.

Показатели	январь-июль 2006г.	январь-август 2006г.	январь-сентябрь 2006г.	январь-октябрь 2006г.	январь-ноябрь 2006г.	январь-декабрь 2006г.
Среднемесячная заработная плата штатного работника, грн.	894,36	907,84	1000,3	924,96	932,35	951,63
Задолженность по выплате заработной платы по состоянию на 2006 г., тыс. грн.	51517,7 (на 1 августа 2006 г.)	52014,8 (на 1 сентября 2006 г.)	52505,7 (на 1 октября 2006 г.)	52220,7 (на 1 ноября 2006 г.)	57063,7 (на 1 декабря 2006 г.)	48280,0 (на 1 января 2007 г.)
- в том числе в бюджетной сфере	-	28,0	36,3	520,4	4293,6	-
- из них за счет местного бюджета	-	28,0	36,3	520,4	4293,6	-

Выводы и предложения. Поскольку, как сказано выше, для большей части населения основным источником доходов является получаемая на предприятии, в учреждении, организации заработная плата, то мирится со сложившейся ситуацией относительно ее размеров и системности выплаты нельзя.

Для преодоления проблем в этой области в первую очередь следует принять меры по повышению уровня заработной платы на предприятии, при этом шире использовать возможности коллективного договора, что возможно при условии активизации действий профсоюзных организаций на местах, повышения заинтересованности работодателей в увеличении фондов оплаты труда. Понятно, что добиться этого непросто. Однако без решения данной острой проблемы добиться серьезных экономических сдвигов не удастся.

Источником средств для повышения заработной платы на предприятии могут быть средства, полученные в результате пересмотра системы управления им, внедрения новых энерго- и материалосберегающих технологий, прогрессивной организации труда. За счет этого может быть увеличена доля заработной платы в себестоимости продукции.

Серьезным фактором, позитивно влияющим на изменение заработной платы на предприятии, может и должно стать формирование нового типа предпринимателя (работодателя), способного мыслить перспективно и значительную часть получаемого дохода направлять на вознаграждение труда работников, а не только на увеличение собственного капитала.

Такое же явление как задолженность по заработной плате (в том числе в бюджетных организациях) должно быть полностью ликвидировано. На наш взгляд, следует добиваться персональной ответственности (административной, уголовной) за задержку в выплатах заработной платы, что задекларировано нормативно-правовыми актами Украины, но практически не выполняется.

При этом, именно профсоюзы наделенные достаточными правами, могут и должны оказать влияние на решение перечисленных проблем. Им следует позаботиться и о качественном составе своих лидеров и об их необходимой подготовке, поскольку участие профессиональных союзов в решении перечисленных проблем требует от них, с одной стороны, глубоких знаний в области организации и оплаты труда, а с другой – владения методикой действий по отстаиванию интересов наемных работников и др.

Государству следует изменить методику определения прожиточного минимума, минимальной заработной платы и привести их в необходимое соответствие.

Реализация перечисленных мер создаст возможности для роста заработной платы и уровня реальных доходов работников предприятий, удовлетворения их потребностей, роста покупательской способности, что в конечном счете может способствовать простому и расширенному воспроизводству рабочей сил в стране, экономическому росту, решению насущных социально-экономических проблем нашего общества.

#### Источники и литература

1. Закон Украины от 19.12.2006 г. № 489-V «О Государственном бюджете Украины на 2007 год»
2. Постановление КМУ от 24.02.2003 г. № 250 "Об установленном порядке назначения и выплаты государственной социальной помощи малообеспеченным семьям"
3. Главное управление статистики в АРК - <http://crimeastat.sf.ukrtel.net/>
4. Государственный комитет статистику Украины - <http://www.ukrstat.gov.ua/>
5. Андрианова В.В. Экономика труда и социально-трудовые отношения. Учебное пособие. – Симферополь.: Таврия, 2004. – 168 с.
6. Андрианова В. В. Деякі питання соціального партнерства у сфері соціально-трудоу відносин, участь

- профспілок у його становленні і розвитку. // Вісник Академії праці і соціальних відносин ФПУ. – 2002. № 5. – С. 174-181
7. Вачевська Н.Л. Теоретичні аспекти заробітної плати в умовах ринкової економіки //Актуальные проблемы экономики 2005, №1. - С.177-187
  8. Грیشнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. - К.: Знання, 2006. - 559 с.
  9. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. - К.: Кондор, 2004. - 432 с

**Андрианова В.В., Шабанова Э. И.**

## **РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ФОРМИРОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОВЛИЯНИЯ И ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ**

Украина - европейское государство. Вхождение ее в мировое сообщество как равноправного рыночного партнера связано с таким многогранным процессом, как развитие предпринимательства. При переходе к рыночной экономике возникает необходимость запуска в экономический оборот нематериальных активов, представляющих собой результат интеллектуальной деятельности и имеющих нематериальный характер. Возникает потребность торговать нематериальными результатами труда, сущность которых заключается в интеллектуальной собственности. Последняя - это, прежде всего, определенная совокупность идей, являющаяся результатом интеллектуальной деятельности. Интеллектуальная собственность становится объектом купли-продажи, т.к она имеет все признаки товара особого рода.

Проблема становления и развития предпринимательства в экономике любой страны, в том числе и Украины, принадлежит к категориям особенно актуальных, поскольку она напрямую связана с уровнем социальной комфортности населения. Развитие предпринимательства обеспечивает не только материальную стабильность населения, но и развивает интеллектуальные, нравственные, культурные и другие качества человека. Итогом реализации человеческого потенциала являются знания и творчество, стимулирующие появление новых технологий, которые, в свою очередь, обеспечивают достижения в сферах медицины, связи, сельского хозяйства, энергетики, промышленного производства и др. В связи с этим исследование проблемы взаимозависимости и взаимовлияния предпринимательства и человеческого капитала общества, является весьма актуальным.

Проблемы предпринимательства исследовались многими учеными – экономистами. Так академик НАН Украины М. Долишний и д.э.н. В. Куценко рассматривали предпринимательство в социальной сфере; к.э.н. Л. Безтелесная, рассматривала предпринимательство в контексте человеческого развития; к.т.н. Е. Фельдман, раскрывает влияние экономического образования на малое предпринимательство и т.д. В работах перечисленных и других ученых рассмотрены различные стороны предпринимательства, однако проблема влияния предпринимательской деятельности на формирование национального человеческого капитала в научной литературе практически не отражена.

Целью работы является анализ взаимовлияния и взаимозависимости предпринимательской деятельности и национального человеческого капитала.

Появление новых технологий стимулирует экономический рост и человеческое развитие. В 2000 г. на Лиссабонской сессии Совета Европы был принят постулат о превращении экономики стран Евросоюза до 2010 г. в конкурентную, динамичную, основанную на современных знаниях систему. При этом подчеркивалось, что достижение этой цели зависит от того, насколько объединенная Европа сумеет решить проблемы малого бизнеса и предпринимательства. Был, выдвинут принцип: "Думай, прежде всего, о малом бизнесе". В 2003 г. в этот лозунг было вложено новое расширенное содержание с акцентом на экономическое развитие путем использования знаний, творчества и инноваций [1].

Развитие предпринимательства во многих странах обеспечило им быстрый экономический рост, а населению - высокий уровень благосостояния.

Влияние предпринимательства на формирование и развитие человеческого капитала можно рассматривать с двух сторон. Первая заключается в получении образования, накоплении здоровья и других необходимых качеств самим предпринимателем, поскольку без них невозможно осуществление успешной предпринимательской деятельности. С другой стороны – это развитие предпринимательства в социальной сфере, которая охватывает комплекс образовательных структур, учреждений здравоохранения, предприятий службы быта и оздоровления, оказание юридических услуг, деятельность в сфере недвижимости и др., что также оказывает значительное влияние на укрепление физического здоровья человека и на развитие его моральных ценностей, накопление интеллектуальных и других способностей обществом, т.е на формирование человеческого потенциала.

Если считать, что одно из необходимых условий прогресса в Украине – устойчивое экономическое развитие, то стратегическим направлением является развитие малого бизнеса, который является основной организационной формой, посредством которой миллионы предприятий реализуют свои стремления и вступают в экономическую жизнь.

Характерная особенность предпринимательства в социальной сфере состоит в том, что предприниматель, осуществляющий свою деятельность с целью обеспечения социально-культурного обслуживания населения, в то же время является и продавцом интеллектуальной собственности, и покупателем интеллектуальной продукции. Поэтому он должен быть заинтересован в наращивании объема услуг и улучшении их качества. Вот почему, особого внимания заслуживают субъекты хозяйствования, действующие в социаль-