

Одаховская Е.С.

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ КАК ОДИН ИЗ ФАКТОР ВЛИЯЮЩИЙ НА ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В УКРАИНЕ

Одним из последствий активных рыночных реформ в Украине стал рост открытой безработицы. Существенно изменились не только показатели безработицы и занятости, но и уровни перехода из одного статуса на рынке труда в другой: вероятность перехода из занятости в безработицу существенно увеличилась, особенно для работников бывших государственных предприятий, в то время как вероятность трудоустройства после периода безработицы уменьшилась. В результате, доля безработных, которые не имели работы в течение длительного периода, значительно возросла в Украине, что привело к устойчивой и застойной безработице.

По данным Госкомстата на 01.01.07 Государственной службой занятости зарегистрировано 0,8 млн. безработных. У многих других есть риск оказаться в таком же положении. И волнение это не безосновательно, поскольку для него существует несколько причин с экономической и социальной точки зрения.[8].

Во-первых, длительная безработица пагубно влияет на финансовую сторону, как для отдельного индивида, так и для экономики в целом. Для безработных длительные периоды незанятости могут привести к их частичной отстраненности от рынка труда, к уменьшению человеческого капитала и к возрастанию возможности попадания за черту бедности.

Во-вторых, бюджет страны терпит убытки из-за недополучения налоговых сборов и увеличения расходов на выплату пособия по безработице и других социальных выплат.

В-третьих, продолжительная безработица может оказывать нежелательное воздействие на психологическое благополучие безработных [4].

Обращаясь к обзору литературы анализирующие детерминанты безработицы следует отметить следующих авторов:

Фолей М.С. в своих исследованиях пришел к выводу, что безработица среди замужних женщин более продолжительна, чем среди женатых мужчин, и старшие люди остаются безработными дольше, чем молодые [2].

Гроган Д.Ж. Берг В.Г. определили, что жители региона с более высоким уровнем безработицы имеют более длительный период безработицы [2].

Ниворожжина Л.С. и другие нашли значимый отрицательный эффект размера пособия по безработице на вероятность выхода из зарегистрированной безработицы.

Стеценко С.К. проводил анализ детерминанта продолжительности зарегистрированной безработицы в г.Киеве и пришел к выводу – молодежь и мужчины имеют больше преимуществ трудоустроится.

Колесникова Н.А., Пристанева А.А., Стрепов А.М.. пришли к выводу, что как факторы спроса на труд, так и различные характеристики индивидов, фирм и институтов на рынке труда могут быть определяющими факторами длительности безработицы [3].

В отечественной литературе недостаточно проанализированы определяющие факторы безработицы в Украине.

Для того чтобы надлежащим образом разработать модель социально-экономической политики, которая, с одной стороны, должна смягчать растущую проблему длительной безработицы, но с другой стороны, способствовать эффективному перераспределению ресурсов, очень важно понимать какие силы формируют структуру продолжительности безработицы и ее динамику.

Основная цель этого исследования анализ факторов, влияющих на продолжительность безработицы и вероятность трудоустройства или выхода из рабочей силы после периода незанятости в Украине в течение последних лет.

В частности рассматривается фактор: влияния глобализации на занятость и рынок труда в Украине.

Современная экономическая энциклопедия трактует глобализацию как категорию, которая отражает процесс обмена товарами, услугами, капиталом и рабочей силой, которая выходит за границы официальных границ: проникновение компаний в экономику зарубежных стран при помощи экспорта, а также при помощи иностранных инвестиций.

Глобализация оказывает влияние на трудовые отношения, национальные рынки труда и занятость населения.

В современных условиях принципиальное значение приобретает проблема открытости экономики Украины: глобализация высвобождает экономические силы, которые углубляют уже существующие неравенства в сфере занятости, в уровне заработной платы, особенно неквалифицированной и квалифицированной рабочей силы [1].

Особенно остро экономическая глобализация отражается на отраслевой структуре занятости в Украине. Достаточно привести такой пример. При больших запасах угля в Украине друг за другом закрываются отечественные шахты. Добыча угля за последние 10 лет сократилась почти в 3 раза. Поэтому в шахтерских регионах время от времени возникает социальная напряженность. В то же время вследствие недостатка угля для металлургической промышленности он завозится из-за рубежа. В несколько раз сократилось производство в легкой промышленности и машиностроения, а с ним и занятость в этих отраслях. Однако повышается удельный вес продукции, в экологических вредных отраслях, таких как металлургия. Все это усиливает безработицу, требует значительных средств на переквалификацию высвобожденных работников, на большие по объему выплаты социальных пособий, дает толчок к эмиграции преимущественно молодых и сред-

него возраста специалистов с большим практическим опытом.

Мировой опыт безработицы безоговорочно свидетельствует, что действенная политика занятости должна в нынешних условиях иметь предупреждающий характер и включать целый комплекс мер государственного регулирования, предотвращающих рост безработицы и ее перехода в застойную форму.

Негативное влияние глобализации на социально-трудовые отношения в целом и на занятость населения, в частности, развивает устойчивую тенденцию к использованию политики трудового протекционизма-защиты национальных рынков труда. К этим методам относятся такие регуляторы как квотирование и лицензирование импорта, выбор путей технологического развития, целенаправленная экспертиза международных технологических и экономических проектов, регулирование валютных курсов.

Однако на рынке труда используются и свои специфические методы защиты: административное ограничение эмигрантов (рабочей силы), регулирование цены на рабочую силу (заработной платы) на национальном рынке труда и так далее.

Решение существующих насущных проблем социально-трудовой сферы непосредственно связано с реформированием политики занятости. Отрабатывая собственную модель регулирования национального рынка труда, необходимо учитывать современные тенденции формирования политики занятости в странах с развитой рыночной экономикой.

Особенно актуальной и чрезвычайно необходимой для Украины являются, тенденция сохранения и усиления позиций государства в производстве и реализации политики занятости, а также в отношении наиболее эффективных средств активной политики на рынке труда и предупреждения значительных масштабов безработицы, которое может быть достигнуто преимущественно за счет создания экономически целесообразных рабочих мест и рационального использования действующих.

В Украине должны быть решены наисложнейшие вопросы: отработка и реализация наиболее рациональных методов по защите национального рынка труда, повышению уровня (закрытости) отдельных территориально-экономических зон, сегментов трудовой сферы.

В ближайшие годы целесообразно осуществить прорыв в реализации более взвешенной политики доходов и занятости, для чего следует значительно усилить роль государства в регулировании экономических процессов, прежде всего, в изменении структуры экономики, которая определяет дальнейшее развитие рынка труда, в частности, количественные и в особенности качественные показатели занятости.

Источники и литература

1. Горемыкин В.А., Морочкин О.К. Системы управления персоналом Методика составления. Реальный пример. – М.: ЦИПКК АЛ, 2004.
2. Гроган Д.Ж. Фолей М.С. Детерминантный анализ безработицы. – М.:2006.
3. Колесников Н.А. Стрепов С.М. Современная кадровая политика: структура и содержание/. Методические указания к разработке – М: Финансы и статистика, 2000г.
4. Кузьмин М.Ю. Анализ государственной политики занятости в Украине 2006.
5. Пристанева А.А.Рынок труда: занятость и безработица. – Киев, 1993.
6. Стрепов А.П.Обща теорія занятості, процентів та грошей. – Киев, 1994.
7. Лига Бизнес-Информ – №20. – 24.12.06.г.

Рыжова С.Б.

МЕТОДИКА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Одной из определяющих характеристик, которые отражают общественные потребности, является качество продукции. Это связано с тем, что качество продукта является главным стимулом его приобретения.

Проблема качества какой-либо продукции тесно связана с достижениями научно-технического прогресса и обуславливает экономическую эффективность производства. Повышение качества является важнейшим условием функционирования и развития производства, а также роста его эффективности и конкурентоспособности. Поэтому актуальной на сегодня проблемой является создание современной, адекватной новым условиям, системы управления качеством (системы менеджмента качества), что в свою очередь, может создать условия для обеспечения стабильного качества изготавливаемой и поставляемой продукции.

Гарантом такой стабильности является наличие у фирмы-изготовителя системы качества, соответствующей международным требованиям.

Основной целью статьи является освещение тех аспектов управления качеством, которые следует считать необходимыми для обеспечения эффективного управления предприятием, так как менеджмент качества является по существу стержнем системы управления предприятием, компанией, аналогичным таким, как время, затраты, управление персоналом.

Сегодня деятельность по принципу «Качество за любую цену» никого не удовлетворяет. Рыночно ориентированное предприятие может поддерживать необходимый уровень (или динамику) продаж, варьируя их объемом, качеством продукции, и ценой, обусловленными определенными затратами. Управление затратами, направленными на обеспечение качества продукции, является одним из главных направлений деятельности предприятия. При растущей стабилизации рынков товаров и услуг вопросам улучшения качества все больше внимания уделяют не только ведущие фирмы и компании отдельных стран, а и международные