

Апкелямова Л.Р.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА КАК СЛЕДСТВИЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Вопрос исследования рынка труда приобретает актуальность в условиях перехода общества к социально-рыночным основам хозяйствования, что требует формирования эффективной и действенной политики занятости.

Постановка проблемы. Целью данной статьи является определение роли и функциональной значимости рынка труда для социально-экономической жизни региона.

Под рынком труда понимают систему отношений по поводу обмена индивидуальных способностей к труду на фонд жизненных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы, и размещения работающих в системе общественного разделения согласно законам товарного производства и обращения [1, с.12]. Рынок труда – это органичная составляющая рыночной экономики, выполняющая функции распределения и перераспределения общественного труда по сферам и отраслям хозяйства, видам и формам деятельности, в соответствии с критерием эффективности труда и производства и структурой общественных потребностей и форм собственности.

Опыт различных стран показывает: рынок труда – одна из важнейших составляющих общеэкономического рыночного механизма. Здесь, по мнению экспертов Международной организации труда (МОТ), предприниматели и работающие ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, относительно заработной платы и условий труда. Как отмечает американский исследователь Д.Аштон, рынок труда – это не просто укомплектовывание рабочих мест соответствующими кадрами. Рынок труда – арена, где решаются проблемы оплаты и условий труда, уровня квалификации, объемов и интенсивности выполняемой работы, ответственности за нее и т. п. [2, с.58].

Близкой точки зрения придерживаются такие специалисты, как А.Аверин, А.Харламов, В.Павлов и др. [3, с.5]. Таким образом, рынок труда можно определить как общественно-экономическую форму движения трудовых ресурсов (рабочей силы), отвечающую рыночной экономике.

Результаты исследования. Рынок труда дает человеку экономическую свободу, делает возможным выбор не только места работы, но и образа жизни. До сих пор развитие производства осуществлялось под влиянием спроса на продукцию, близости ресурсов и ряда других обстоятельств, среди которых практически не учитывалось желание людей работать на том или ином производстве. Формирование рынка труда качественно изменяет эту ситуацию, начинают развиваться в первую очередь те производства и технологии, которые отвечают потребностям человека, его представлениям о достойной работе. То есть рынок труда призван обеспечить как можно более полное удовлетворение спроса на такой специфический товар, как "рабочая сила"

Назначение рынка труда заключается и в том, что он является инструментом оптимизации потоков распределения и перераспределения рабочей силы в экономике, рычагом регулирования индивидуальных доходов, приближения их к общественно необходимому уровню с учетом квалификации и профессии. В условиях возрастания, с одной стороны, конкуренции между сферами занятости за привлечение лучших работников, а с другой – экономической состоятельности первичных хозяйственных структур рынок регулирует условия оплаты труда и, как следствие, индивидуального воспроизводства. Под влиянием рыночных факторов ликвидируются экономически неэффективные производства и рабочие места, обновляется техническая база производства, происходят структурные сдвиги в экономике

Вместе с тем, рыночное распределение зачастую не гарантирует реализации такого социально-экономического права человека, каковым является право на стандарт благосостояния, обеспечивающий ему достойное существование независимо от форм и результатов экономической деятельности. Внимание к этим проблемам обуславливает такой подход к рынку и присущему ему способу распределения, который ныне довольно распространен на Западе.

Поэтому поводу некоторые исследователи отмечают, что рынок создает систему мотивационных механизмов интенсивного и высокопроизводительного труда, однако не реализует такие общечеловеческие ценности, как право на труд, свободное избрание сферы деятельности, профессиональный труд в соответствии с личными интересами человека [4, с.48].

Вследствие ряда причин в экономике рыночного типа неминуемо постоянное воспроизводство вынужденной безработицы в структурной, региональной, технологической скрытой и других формах, что ставит перед государством множество сложных проблем. Его обязанностью становится регулирование рынка труда для обеспечения как можно более полной занятости, сокращения вынужденной безработицы, материального обеспечения безработных. При этом следует также заботиться о занятых, например, установить такой минимальный уровень заработной платы, который гарантировал хотя бы выживание.

Представление о рынке труда как о системе свободного, самодовлеющего, нерегулируемого извне найма и увольнения работающих с установлением цены рабочей силы только на основе согласования спроса и предложения, то есть стихийно-рыночной цены не вполне оправданно. На самом деле существует множество внешних и внутренних регуляторов как в самой сфере трудовой деятельности, так и в системе трудоустройства, призванных сдерживать социально опасные проявления рыночной экономики вроде конкуренции между работающими и безработицы.

Зрелым можно признать лишь рынок труда, регулируемый разветвленной системой прямых и косвенных мер, в том числе методами централизованного планирования.

Предпочтение следует отдавать, по нашему мнению, непрямым (экономическим) формам регулирования, то есть фискальной (бюджетной) и кредитно-денежной политике. Речь идет о создании экономических, социальных, организационных и социально-психологических условий, помогающих всем субъектам рыночных отношений действовать в интересах обеспечения оптимальной занятости. Кроме того, необходимо помнить, что все формы и методы регулирования являются противоречивыми по своей природе. Так, стимулирование научно-технического прогресса может привести к росту безработицы, борьба с инфляцией – к удорожанию кредитов, сокращению объемов инвестиций и, в итоге, к спаду производства. Чтобы не допустить сильных негативных сдвигов или хотя бы ослабить их последствия, государство должно тщательно взвешивать варианты политики, выбирая наиболее приемлемые в конкретной экономической и политической ситуации.

На этих основаниях создается рынок труда. Его составляющими являются рынки занятости, свободных мест и незанятого трудоспособного населения. Колебания на рынке занятости непосредственно сказываются на рынке незанятого населения, нуждающегося в трудоустройстве.

Формирование современного рынка труда определяется целым комплексом правовых, социальных и экономических предпосылок, таких как: единство правовых основ, обеспечивающих его функционирование на основе свободного выбора занятости и конкуренции; наличие единого экономического пространства и обеспечение свободного передвижения в нем граждан; организация единой, замкнутой и эффективной системы бирж труда; система профессиональной ориентации, обучения и переподготовки рабочих кадров, регулируемая демократическими механизмами; общенациональный и местные банки данных о спросе и предложении по такому товару, как рабочая сила; наличие у местных органов власти необходимых финансовых и материальных ресурсов, достаточных для организации эффективной системы трудоустройства и стимулирования занятости, а также социальной поддержки безработных.

Создание этих предпосылок предполагает по меньшей мере два периода формирования рынка труда. На первом этапе основной целью государственной политики в области занятости должно стать закрепление новых правовых, экономических и социальных условий использования трудовых ресурсов. Второй период должен характеризоваться стабилизацией рынка труда с завершением формирования разветвленной эффективной системы трудоустройства, подготовки и переподготовки кадров и их социальной защиты.

Выводы и предложения. Как следует из опыта развитых стран, рынок труда охватывает широкий круг социально-экономических отношений, обладающих определенной спецификой в пределах конкретной территории, где локализован процесс воспроизводства населения, трудовых ресурсов и рабочей силы. То есть рынок труда зависит от региональных особенностей, разнообразия форм собственности, социально-демографической и профессиональной структуры кадров, уровня научно-технического и социально-экономического развития конкретного региона.

Источники и литература

1. Малютина Н.Н. Социальная деятельность предпринимателей в странах восточной Европы // Труд за рубежом. – 2001. – С 432.
2. Никитенко А.Б., Новоселова Е.Г., Селенова Н.Ю. Служба занятости: задачи и проблемы. – Томск, 2000. – С 365
3. Аверин А. Харламов А. Занятость населения и безработица в условиях рыночной экономики. – М., 2002. – С 476.
4. Максимова В.Ф., Шишкова А.Л. Макроэкономика. – М., 1999.– С 567.

Баграмян А.А.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Введение. В современных условиях качество продукции (услуг) – наиболее важный показатель деятельности предприятий. В последнее время в сфере качества произошли изменения, вызванные техническим развитием и индустрией сервиса. Об этом свидетельствуют основные этапы эволюции систем контроля и обеспечения качества на протяжении 20-го столетия.

Контроль качества в современном понимании возник в 1905 г. когда Г.Форд разделил сложный цикл изготовления автомобиля на короткие простые операции (конвейер). Вследствие чего появилась возможность использовать в производстве неквалифицированную рабочую силу, а контроль качества свести до минимума – отсортировка некачественной продукции от качественной.

В 20-е годы ученый Шухарт (США) разработал специальные карты для статистического контроля качества.

Следующим был этап обеспечения качества. Термин ввел Дж.Эдварс (США). Это возлагалось на инженеров и менеджеров.

После 2-й мировой войны возник тотальный контроль качества, начинающийся от разработки и изготовления продукции до этапа его использования. Такой способ обеспечения качества приобрел комплексный характер и охватил все типы жизненного цикла продукции (проектирование, изготовление, использование).

В последние 15–20 лет значительно возросли требования потребителей к качеству продукции. Это тре-