

АНОТАЦІЇ

Акімова О.В., Каменська О.О. *Формалізація людського капіталу промислового підприємства в умовах інноваційного розвитку.* – С. 51.

На основі узагальнення теоретичних і практичних підходів визначено сутність людського капіталу. Представлено процес створення вартості з нематеріальних активів в умовах інноваційного розвитку. Удосконалено методичний підхід до регулювання елементів людського капіталу в умовах інноваційного розвитку. Для цього сформована карта цілей людського капіталу промислового підприємства. Для правильного формулювання цілей людського капіталу необхідно мати чітке уявлення про види компетенцій, які сприяють виконанню ключових внутрішніх бізнес-процесів підприємства.

Ключові слова: інновації, нематеріальні активи, корпоративна стратегія, людський капітал, індивідуальні показники ефективності, робітник, стратегічна відповідність, персонал, інноваційний розвиток.

Бойченко М.В. *Управління професійними ризиками як напрямок розвитку підприємства.* – С. 332.

Обґрунтовано, що управління професійними ризиками є ефективним напрямом забезпечення розвитку підприємства. Наведено напрямки перетворень підходів до охорони праці в умовах ринкової економіки, визначено основні цілі системи забезпечення безпеки праці у сучасних умовах: підвищення ефективності робіт з управління професійною безпекою; мінімізація потенційних небезпек – ризиків; поліпшення загальної результативності та підвищення економічної ефективності робіт з охорони праці; дотримання та виконання законодавчих і нормативних вимог щодо охорони праці; формування культури безпеки у системі соціальної відповідальності; реалізація міжнародних норм і правил.

Розроблено систему управління безпекою праці на підприємстві, у якій визначено принципи, суб'єкти та об'єкти управління, критерії, методи, заходи, інструменти і норми.

Ключові слова: система управління охороною праці, безпека праці, професійні ризики.

Браславська О.В. *Теоретичні аспекти управління потенціалом підприємства на системних засадах.* – С. 234.

Розглянуто теоретичні та методичні розробки з питань управління потенціалом підприємства на системних засадах. Уточнено сутність, визначено структуру системи управління потенціалом підприємства і наведено змістовні характеристики її елементів.

Ключові слова: система, управління, потенціал підприємства, ефективність діяльності.

Бриль І.В., Рєвва А.М. *Нематеріальні активи підприємства: сучасний стан, деякі підходи до оцінки.* – С. 62.

Розглянуто питання економічної сутності нематеріальних активів, використання передових технологій та об'єктів права інтелектуальної власності, порівняльна динаміка показників інноваційної діяльності підприємств. Визначено сучасні підходи до оцінки нематеріальних активів на підприємстві. Розглянуто переваги й недоліки кожного з підходів до оцінки даного виду активів.

Ключові слова: економічне управління, нематеріальні активи, інноваційна активність, ефективне підприємство, визначення вартості.

Брюховецька Н.Ю., Чорна О.А., Богуцька О.А. *Розвиток промислових підприємств та забезпечення їх капіталізації з урахуванням інституціональних змін.* – С. 19.

Надано оцінку ефективності функціонування промислових підприємств в Україні. Розглянуто низку проблем, що обумовлюють негативні тенденції промислового виробництва в Україні. Виявлено інституціональні загрози функціонування підприємств промисловості. Визначено державні і суспільні бар'єри на шляху забезпечення капіталізації підприємств.

Обґрунтовано концептуальні положення розвитку і капіталізації підприємств з урахуванням інституціональних змін.

Ключові слова: підприємства промисловості, капіталізація, розвиток підприємств, інституціональні зміни, інституціональне середовище, концепція управління.

Брюховецький Я.С. *Інтелектуальний капітал як важливий чинник підвищення конкурентоспроможності підприємств.* – С. 219.

Розглянуто теоретичні та практичні аспекти формування і реалізації інтелектуального капіталу. Розкрито роль інтелектуального капіталу в забезпеченні конкурентоспроможності вітчизняних підприємств на сучасному етапі економічного розвитку. Обґрунтовано пропозиції щодо більш повного використання інтелектуального капіталу вітчизняними підприємствами.

Ключові слова: інтелектуальний капітал, інтелектуалізація праці, ліберальна економічна теорія, криза, конкурентоспроможність підприємства.

Булєєв І.П. *Удосконалення організаційно-правових форм підприємств металургійної промисловості.* – С. 3.

Виходячи із реальної ситуації в економіці України розглянуто стан ГМК, для якого характерні: розрив технологічних ланцюгів; приватно-олігархічна форма власності; несприятливість до інновацій; орієнтація на зовнішні ринки; відчуження працівників від власності та управління підприємствами; певні вади у відносинах із органами управління державного, регіонального та місцевого рівнів. Обґрунтовано пропозиції щодо вдосконалення організаційно-правових форм підприємств ГМК.

Ключові слова: металургійні підприємства, власність, управління, підприємства повного циклу, міні-заводи.

Василенко Т.Д. *Стратегічні напрями розвитку взаємодії влади, бізнесу та суспільства в галузях соціальної інфраструктури в індустріальних регіонах України.* – С. 247.

Розглянуто стан та фінансування галузей соціальної інфраструктури в індустріальних регіонах України: Донецькій, Дніпропетровській, Запорізькій, Луганській областях. Визначено проблеми цих галузей та шляхи їх вирішення через взаємодію влади, бізнесу та суспільства.

Ключові слова: взаємодія, партнери, ресурси, співпраця, соціальна інфраструктура, механізм.

Васильєва Н.Ф. *Інноваційна політика Німеччини в контексті її неоіндустріального розвитку: досвід для України.* – С. 95.

З метою удосконалювання підходів до формування неоіндустріальної економіки України розглянуто досвід реалізації інноваційної політики Німеччини. У результаті дослідження визначено стан машинобудівної галузі Німеччини як матеріально-технічної основи неоіндустріальної економіки, основні інструменти реалізації інноваційної політики і ключові завдання зростання інноваційної активності промислових підприємств України.

Ключові слова: інноваційна політика, Європейський Союз, конкурентоздатність, інноваційна активність, інновації, інструменти підтримки інноваційної активності.

Гусак А.С. *Щодо страхування активів при упровадженні проектів у вугледобування в умовах концесії.* – С. 264.

Обґрунтовано питання страхового захисту активів, що залучаються до впровадження інвестиційних проектів у вуглевидобутку, та визначено напрями формування страхового захисту концесійних інвестиційних проектів в умовах співпраці на засадах державно-приватного партнерства.

Ключові слова: страхування, вуглевидобування, інвестиційний проект, концесія, ризик.

Дорофєєва Г.А. *Механізм управління організаційною поведінкою співробітників підприємств.* – С. 77.

Розроблено каузальну модель формування організаційної поведінки співробітників, яка дозволяє ідентифікувати основні причинно-наслідкові фактори, що впливають на формування стійкої моделі поведінки співробітників і форми її реалізації в організаційній системі. Запропоновано склад мотиваційного механізму управління організаційною поведінкою персоналу, що складається з двох частин: мотиваційного механізму формування моделей організаційної поведінки та організаційного механізму управління поведінковими інтенціями. Механізм дозволить формувати на підприємствах стійкі позитивні поведінкові моделі персоналу.

Ключові слова: організаційна поведінка, управління персоналом, мотивація, механізм, поведінкові інтенції.

Драчук Ю.З., Кочешкова І.М., Трушкіна Н.В. *Вугільна промисловість: доцільність створення інституції інновацій.* – С. 38.

Обґрунтовано доцільність створення на базі ДП «Науково-технічний центр «Вуглеінновація» інституції інновацій, метою якої буде формування інституційного середовища, яке зв'яже всіх учасників інноваційного процесу при створенні галузевої інноваційної інфраструктури. Створення інституції інновацій дозволить збільшити економічну ефективність взаємодії учасників інноваційного процесу в галузі, сформувати стратегічні перспективи розвитку вугільних підприємств і всієї галузі в цілому, понизити рівень трансакційних витрат.

Ключові слова: вугільна промисловість, інституціональне середовище, інституція інновацій, взаємодія учасників інноваційного процесу.

Єгізарова К.Ю. *Деякі підходи до оцінки довіри у процесі кооперації великого та малого бізнесу.* – С. 317.

Розглянуто підходи до визначення рівня довіри між великим підприємством-замовником та малим підприємством-

виконавцем у процесі кооперації. Довіра розглядається як впевненість одної сторони в тому, що друга сторона виконує свої зобов'язання за договором. Сума, яка тимчасово знаходиться в розпорядженні великого підприємства до перерахування її малому підприємству, є своєрідним вартісним вимірником довіри малого підприємства відносно великого. Запропоновано повернутись до використання у практиці господарювання терміна «стійкі пасиви» як вартісного вимірника довіри.

Ключові слова: довіра, великий бізнес, велике підприємство, малий бізнес, мале підприємство, кооперація великого та малого бізнесу, стійкі пасиви.

Жаліло Я.А. *Інституціоналізація ділових комунікацій як шлях до підвищення ефективності економічної політики.* – С. 340.

Досліджено особливості інституційного узгодження інтересів у сучасній ринковій економіці. Зроблено висновок про зростаючу важливість розвитку прозорих ділових комунікацій між суб'єктами господарювання та бізнесом і державою. Доведено, що невід'ємним напрямом економічної стратегії держави в Україні має стати сприяння розвитку раціональних, стратегічно орієнтованих приватних економічних суб'єктів, які можуть стати належними реципієнтами сучасних інструментів промислової політики держави, що досягається шляхом інституціоналізації їх комунікацій.

Ключові слова: ефективність економічної політики, комунікаційні інститути, об'єднання підприємців, економічний діалог.

Іваненко Л.В. *Сутність людського капіталу підприємства.* – С. 274.

На основі систематизації існуючих трактувань конкретизоване поняття «людський капітал підприємства». Виявлено диспропорції в динаміці продуктивності праці та реальної заробітної плати. Встановлено, що структура сукупних споживчих витрат населення не сприяє розширеному відтворенню

людського капіталу в Україні. Обґрунтовано необхідність підвищення рівня інвестиційної активності підприємств щодо компенсації недостатніх можливостей розширеного відтворення людського капіталу працівників.

Ключові слова: людський капітал підприємства, інвестиції в людський капітал підприємства, заробітна плата, продуктивність праці у промисловості.

Каменська О.О. *Людський капітал та його роль у стратегічному розвитку промислового підприємства.* – С. 107.

Запропоновано реалізацію стратегії промислового підприємства здійснювати за допомогою збалансованої системи показників, яка виступає сполучною ланкою між формулюванням стратегії і її втіленням у вигляді ефективного використання складових людського капіталу. Збалансована система показників дозволяє виявити залежність між показниками індивідуальної оцінки працівників і комплексною системою показників діяльності підприємства, виступаючи інструментом опису стратегічних цілей кожного аспекту діяльності підприємства.

Ключові слова: стратегічний розвиток, людський капітал, збалансована система показників, працівник, стратегічні показники, стратегічні цілі, промислове підприємство, стратегія.

Матюшин О.В., Аборчі О.В. *Концептуальні підходи до визначення специфіки національних банків розвитку.* – С. 118.

Узагальнено теоретичні підходи вітчизняних і зарубіжних дослідників до визначення специфіки національного банку розвитку. Це дозволило виділити загальні риси їх функціонування, а також виявити сучасні тренди в дослідженнях з даної проблеми.

Ключові слова: банк розвитку, цілі, функції, довгострокове кредитування, економічна політика.

Рассуждай Е.Я. *Концептуальні підходи до формування організаційно-економічного механізму управління капіталізацією вугледобувних підприємств.* – С. 288.

Уточнено визначення організаційно-економічного механізму управління капіталізацією. Розкрито особливості управління капіталізацією вугледобувних підприємств. Запропоновано узагальнену схему проєктованих елементів організаційно-економічного процесу.

Ключові слова: капіталізація, організаційно-економічний механізм, вугледобувні підприємства, приватизація, проєктний аналіз.

Рассуждай Л.М., Горощенко В.В. *Науково-методичні підходи до формування економічної доданої вартості в гірничодобувному комплексі України.* – С. 135.

Визначено сутність категорії «економічна додана вартість». Для забезпечення високоефективного відновлення виробництва інноваційна модернізація має включати не лише масштабне перетворення техніки і технології виробництва, але й торкатися питань організації праці, підготовки і перепідготовки кадрів, управління галуззю і передбачати компенсаційні механізми негативного впливу видобутку природних ресурсів на функціонування гірничодобувного комплексу. Визначено основні завдання модернізації гірничодобувної галузі. Обґрунтовано принципи проведення комплексної модернізації.

Ключові слова: економічна додана вартість, інвестиції, інновації, модернізація, гірничодобувний комплекс, економічні механізми, інституційне середовище, кластер.

Следь О.М. *Використання прибутку підприємства в умовах здійснення модернізації та оновлення виробництва.* – С. 146.

Досліджено підходи до формування та використання чистого прибутку підприємств. Встановлено систему пропорцій поділу прибутку на частину, що капіталізується (кошти на виробничий розвиток, формування резервного фонду), і частину,

що споживається (кошти на виплату дивідендів, матеріальне стимулювання персоналу і соціальний розвиток підприємства). Запропоновано метод визначення структури використання чистого прибутку підприємства, що забезпечує приріст коштів, які спрямовуються на розвиток виробництва.

Ключові слова: технічне оновлення виробництва, чистий прибуток, структура використання прибутку, капіталізація прибутку, споживання прибутку, розвиток виробництва.

Солод М.А. *Підвищення капіталізації та розвиток промислових підприємств на основі адаптаційного підходу.* – С. 157.

Розглянуто можливості використання адаптаційного підходу до формування на промисловому підприємстві механізму протистояння кризовим явищам з метою підвищення його капіталізації і стійкості функціонування. Показано, що прискорення темпів змін у зовнішньому і внутрішньому середовищі привело до масштабного залучення промислового сектору України у процеси перетворень, які потребують розробки і реалізації нового інструментарію, адекватного глобалізаційній і постіндустріальній парадигмі часу і викликам посткризового періоду.

Ключові слова: промислові підприємства, криза, адаптаційний механізм, стратегії адаптації, капіталізація.

Стариченко Л.Л., Фокіна І.В. *Інституціоналізація ринкової інфраструктури вугільної галузі.* – С. 168.

Досліджено проблеми становлення ринкової інфраструктури вугільної промисловості України, визначено тенденції розвитку її елементів, обґрунтовано пропозиції, спрямовані на інституційне забезпечення ефективного функціонування галузі.

Ключові слова: інституціоналізація, інституціональна база, ринкова інфраструктура, вугільна галузь.

Чередниченко К.В. *Економічні моделі взаємодії організацій соціально-культурного сектору.* – С. 308.

Сформульовано моделі та основні принципи партнерської взаємодії і ринкових інструментів розвитку організацій соціально-культурного сектору. Розглянуто особливості та запропоновано практичні рекомендації щодо формування ринку послуг організацій культури.

Ключові слова: соціально-культурна сфера, партнерство, інвестиції, послуга.

Шемякіна Н.В. *Фінансове забезпечення промислового розвитку України.* – С. 190.

Досліджено сучасний стан інвестиційного забезпечення промислового розвитку. Здійснено аналіз фінансового забезпечення цього розвитку. Визначено фактори впливу на інноваційний розвиток промисловості країни. Проведено аналіз існуючих проблем інноваційно-інвестиційного розвитку промислових підприємств, визначено їх причини та наслідки.

Ключові слова: промисловий розвиток, фінансове забезпечення, джерела фінансування, промислове підприємство.

Ярошевська О.В. *Методи оцінки ліквідності, платоспроможності та фінансової стійкості підприємства.* – С. 202.

Розглянуто методи оцінки ліквідності, платоспроможності та фінансової стійкості підприємства. Для характеристики фінансової стійкості підприємства використовується система абсолютних та відносних показників. Наведено фактори, які впливають на фінансовий стан підприємства, розвиток сучасних методів проведення фінансово-економічного аналізу, а також розробку шляхів покращення фінансового стану підприємства.

Ключові слова: методи оцінки, ліквідність, платоспроможність, фінансова стійкість, система показників, шляхи покращення.

АННОТАЦИИ

Акимова Е.В., Каменская О.А. *Формализация человеческого капитала промышленного предприятия в условиях инновационного развития.* – С. 51.

На основе обобщения теоретических и практических подходов определена сущность человеческого капитала. Представлен процесс создания стоимости из нематериальных активов в условиях инновационного развития. Усовершенствован методический подход к регулированию элементов человеческого капитала в условиях инновационного развития. Для этого сформирована карта целей человеческого капитала промышленного предприятия. Для правильного формулирования целей человеческого капитала необходимо иметь четкое представление о видах компетенций, которые содействуют выполнению ключевых внутренних бизнес-процессов предприятия.

Ключевые слова: инновации, нематериальные активы, корпоративная стратегия, человеческий капитал, индивидуальные показатели эффективности, рабочий, стратегическое соответствие, персонал, инновационное развитие.

Бойченко М.В. *Управление профессиональными рисками как направление развития предприятия.* – С. 332.

Обосновано, что управление профессиональными рисками является важным направлением обеспечения развития предприятия. Приведены направления преобразований подходов к охране труда в условиях рыночной экономики, определены основные цели системы обеспечения безопасности труда в современных условиях: повышение эффективности работ по управлению профессиональной безопасностью; минимизация потенциальных опасностей – рисков; улучшение общей результативности и повышение экономической эффективности работ по охране труда; соблюдение и выполнение законодательных и нормативных требований по охране труда; формирование культуры безопасности в системе социальной ответственности; реализация международных норм и правил.

Разработана система управления безопасностью труда на предприятии, в которой определены принципы, субъекты и объекты управления, критерии, методы, меры, инструменты и нормы.

Ключевые слова: система управления охраной труда, безопасность труда, профессиональные риски.

Браславская Е.В. *Теоретические аспекты управления потенциалом предприятия на системных началах.* – С. 234.

Рассмотрены теоретические и методические разработки по вопросам управления потенциалом предприятия на системных началах. Уточнена сущность, определена структура системы управления потенциалом предприятия и приведены содержательные характеристики ее элементов.

Ключевые слова: система, управление, потенциал предприятия, эффективность деятельности.

Брыль И.В., Ревва А.Н. *Нематериальные активы предприятия: современное состояние, некоторые подходы к оценке.* – С. 62.

Рассмотрены вопросы современного экономического состояния нематериальных активов, использования передовых технологий и объектов права интеллектуальной собственности, сравнительная динамика показателей инновационной деятельности предприятий. Определены современные подходы к оценке нематериальных активов на предприятии. Рассмотрены преимущества и недостатки каждого из подходов к оценке данного вида активов.

Ключевые слова: экономическое управление, нематериальные активы, инновационная активность, эффективное предприятие, определение стоимости.

Брюховецкая Н.Е., Черная А.А., Богуцкая О.А. *Развитие промышленных предприятий и обеспечение их капитализации с учетом институциональных изменений.* – С. 19.

Дана оценка эффективности функционирования промышленных предприятий в Украине. Рассмотрен ряд проблем, обуславливающих негативные тенденции промышленного производства в Украине. Выявлены институциональные угрозы функционирования предприятий промышленности. Определены государственные и общественные барьеры на пути обеспечения капитализации предприятий. Обоснованы концептуальные положения развития и капитализации предприятий с учетом институциональных изменений.

Ключевые слова: предприятия промышленности, капитализация, развитие предприятий, институциональные изменения, институциональная среда, концепция управления.

Брюховецкий Я.С. *Интеллектуальный капитал как важный фактор повышения конкурентоспособности предприятия.* – С. 219.

Рассмотрены теоретические и практические аспекты формирования и реализации интеллектуального капитала. Раскрыта роль интеллектуального капитала в обеспечении конкурентоспособности отечественных предприятий на современном этапе экономического развития. Обоснованы предложения по более полному использованию интеллектуального капитала отечественными предприятиями.

Ключевые слова: интеллектуальный капитал, интеллектуализация труда, либеральная экономическая теория, кризис, конкурентоспособность предприятия.

Булеев И.П. *Совершенствование организационно-правовых форм предприятий металлургической промышленности.* – С. 3.

Исходя из реальной ситуации в экономике Украины рассмотрено состояние ГМК, для которого характерны: разрыв технологических потоков; частно-олигархическая форма собственности; невосприимчивость к инновациям; ориентация на внешние рынки; отчуждение работников от собственности и управления предприятиями; определенные проблемы в отно-

шениях с органами управления государственного, регионального и местного уровней. Обоснованы предложения по совершенствованию организационно-правовых форм предприятий ГМК.

Ключевые слова: металлургические предприятия, собственность, управление, предприятия полного цикла, мини-заводы.

Василенко Т.Д. *Стратегические направления развития взаимодействия власти, бизнеса и общества в отраслях социальной инфраструктуры в индустриальных регионах Украины.* – С. 247.

Рассмотрены состояние и финансирование отраслей социальной инфраструктуры в индустриальных регионах Украины: Донецкой, Днепропетровской, Запорожской, Луганской областях. Определены проблемы этих отраслей и пути их решения через взаимодействие власти, бизнеса и общества.

Ключевые слова: взаимодействие, партнеры, ресурсы, сотрудничество, социальная инфраструктура, механизм.

Васильева Н.Ф. *Инновационная политика Германии в контексте ее неоиндустриального развития: опыт для Украины.* – С. 95.

С целью совершенствования подходов к формированию неоиндустриальной экономики Украины рассмотрен опыт инновационной политики Германии. В результате исследования определено состояние машиностроительной отрасли Германии как материально-технической основы неоиндустриальной экономики, основные инструменты реализации инновационной политики и ключевые задачи роста инновационной активности промышленных предприятий Украины.

Ключевые слова: инновационная политика, Европейский Союз, конкурентоспособность, инновационная активность, инновации, инструменты поддержки инновационной активности.

Гусак А.С. *К вопросу страхования активов при внедрении проектов в угледобычу в условиях концессии.* – С. 264.

Обоснована необходимость страховой защиты активов, привлекаемых при внедрении инвестиционных проектов в угледобычу, и определены направления формирования страховой защиты концессионных инвестиционных проектов в условиях сотрудничества на основе государственно-частного партнерства.

Ключевые слова: страхование, угледобыча, инвестиционный проект, концессия, риск.

Дорофеева А.А. *Механизм управления организационным поведением сотрудников предприятий.* – С. 77.

Разработана каузальная модель формирования организационного поведения сотрудника, которая позволяет идентифицировать основные причинно-следственные факторы, оказывающие влияние на формирование устойчивой модели поведения сотрудников и формы ее реализации в организационной системе. Предложен состав мотивационного механизма управления организационным поведением персонала, состоящего из двух частей: мотивационного механизма формирования моделей организационного поведения и организационного механизма управления поведенческими интенциями. Механизм позволит формировать на предприятиях устойчивые позитивные поведенческие модели персонала.

Ключевые слова: организационное поведение, управление персоналом, мотивация, механизм, поведенческие интенции.

Драчук Ю.З., Кочешкова И.Н., Трушкина Н.В. *Угольная промышленность: целесообразность создания институции инноваций.* – С. 38.

Обоснована целесообразность создания на базе ГП «Научно-технический центр «Углеинновация» институции инноваций, целью которой будет формирование институциональной среды, которая свяжет всех участников инновационного

процесса при создании отраслевой инновационной инфраструктуры. Создание институции инноваций позволит увеличить экономическую эффективность взаимодействия участников инновационного процесса отрасли, сформировать стратегические перспективы развития угольных предприятий и всей отрасли в целом, снизить уровень транзакционных расходов.

Ключевые слова: угольная промышленность, институциональная среда, институция инноваций, взаимодействие участников инновационного процесса.

Егиазарова К.Ю. *Некоторые подходы к оценке доверия в процессе кооперации крупного и малого бизнеса. – С. 317.*

Рассмотрены подходы к оценке уровня доверия между крупным предприятием-заказчиком и малым предприятием-исполнителем в процессе кооперации. Доверие рассматривается как уверенность одной стороны в том, что вторая сторона выполнит свои обязательства по договору. Сумма, которая временно находится в распоряжении крупного предприятия до ее перечисления малому предприятию, является своеобразным стоимостным измерителем доверия малого предприятия по отношению к крупному. Предложено вернуться в практике хозяйствования к использованию термина «устойчивые пассивы» в качестве стоимостного измерителя доверия.

Ключевые слова: доверие, крупный бизнес, крупное предприятие, малый бизнес, малое предприятие, кооперация крупного и малого бизнеса, устойчивые пассивы.

Жалило Я.А. *Институционализация деловых коммуникаций как путь к повышению эффективности экономической политики. – С. 340.*

Исследованы особенности институционального согласования интересов в современной рыночной экономике. Сделан вывод о возрастающей важности развития прозрачных деловых коммуникаций между субъектами хозяйствования и бизнесом и государством. Доказано, что неотъемлемым направлением экономической стратегии государства в Украине

должно стать содействие развитию рациональных, стратегически ориентированных частных экономических субъектов, которые могут стать надлежащими реципиентами современных инструментов промышленной политики государства, что достигается путем институционализации их коммуникаций.

Ключевые слова: эффективность экономической политики, коммуникационные институты, объединения предпринимателей, экономический диалог.

Иваненко Л.В. *Сущность человеческого капитала предприятия.* – С. 274.

На основе систематизации существующих трактовок конкретизировано понятие «человеческий капитал предприятия». Выявлены диспропорции в динамике производительности труда и реальной заработной платы в промышленности в Украине. Указывается, что структура совокупных потребительских расходов населения не способствует расширенному воспроизводству человеческого капитала в Украине. Обоснована необходимость повышения уровня инвестиционной активности предприятий для компенсации недостаточных возможностей расширенного воспроизводства человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал предприятия, инвестиции в человеческий капитал предприятия, заработная плата, производительность труда в промышленности.

Каменская О.А. *Человеческий капитал и его роль в стратегическом развитии промышленного предприятия.* – С. 107.

Предложено реализацию стратегии промышленного предприятия осуществлять с помощью сбалансированной системы показателей, которая выступает связующим звеном между формулированием стратегии и ее воплощением в виде эффективного использования составляющих человеческого капитала. Сбалансированная система показателей позволяет выявить зависимость между показателями индивидуальной

оценки работников и комплексной системой показателей деятельности предприятия, выступая инструментом описания стратегических целей каждого аспекта деятельности предприятия.

Ключевые слова: стратегическое развитие, человеческий капитал, сбалансированная система показателей, работник, стратегические показатели, стратегические цели, промышленное предприятие, стратегия.

Матюшин А.В., Аборчи А.В. *Концептуальные подходы к определению специфики национальных банков развития.* – С. 118.

Обобщены теоретические подходы отечественных и зарубежных исследователей к определению специфики национального банка развития. Это позволило выделить общие черты их функционирования, а также выявить современные тренды в исследованиях по данной проблеме.

Ключевые слова: банк развития, цели, функции, долгосрочное кредитование, экономическая политика.

Рассуждай Л.Н., Горощенко В.В. *Научно-методические подходы к формированию экономической добавленной стоимости в горнодобывающем комплексе Украины.* – С. 135.

Определена сущность категории «экономическая добавленная стоимость». Для обеспечения высокоэффективного обновления производства инновационная модернизация должна включать не только масштабное преобразование техники и технологии производства, но и касаться вопросов организации труда, подготовки и переподготовки кадров, управления отраслью и предусматривать компенсационные механизмы негативного влияния добычи природных ресурсов на функционирование горнодобывающего комплекса. Определены основные задачи модернизации горнодобывающей отрасли. Обоснованы принципы проведения комплексной модернизации.

Ключевые слова: экономическая добавленная стоимость, инвестиции, инновации, модернизация, горнодобывающий

комплекс, экономические механизмы, институциональная среда, кластер.

Рассуждай Э.Я. *Концептуальные подходы к формированию организационно-экономического механизма управления капитализацией угледобывающих предприятий.* – С. 288.

Уточнено определение организационно-экономического механизма управления капитализацией. Раскрыты особенности управления капитализацией угледобывающих предприятий. Предложена обобщенная схема проектируемых элементов организационно-экономического процесса.

Ключевые слова: капитализация, организационно-экономический механизм, угледобывающие предприятия, приватизация, проектный анализ.

Следь А.Н. *Использование прибыли предприятия в условиях осуществления модернизации и обновления производства.* – С. 146.

Исследованы подходы для формирования и использования чистой прибыли предприятий. Установлена система пропорций деления прибыли на часть, которая капитализируется (средства на производственное развитие, формирование резервного фонда), и часть, которая потребляется (средства на выплату дивидендов, материальное стимулирование персонала и социальное развитие предприятия). Предложен метод определения структуры использования чистой прибыли предприятия, обеспечивающий прирост средств, направляемых на развитие производства.

Ключевые слова: техническое обновление производства, чистая прибыль, структура использования прибыли, капитализация прибыли, потребление прибыли, развитие производства.

Солод М.А. *Повышение капитализации и развитие промышленных предприятий на основе адаптационного подхода.* – С. 157.

Рассмотрены возможности использования адаптационного подхода к формированию на промышленном предпри-

ятии механизма противостояния кризисным явлениям с целью повышения его капитализации и устойчивости функционирования. Показано, что ускорение темпов изменений во внешней и внутренней среде привело к масштабному вовлечению промышленного сектора Украины в процесс преобразований, требующих разработки и реализации нового инструментария, адекватного глобализационной и постиндустриальной парадигме времени и вызовам посткризисного периода.

Ключевые слова: промышленные предприятия, кризис, адаптационный механизм, стратегии адаптации, капитализация.

Стариченко Л.Л., Фокина И.В. *Институционализация рыночной инфраструктуры угольной отрасли. – С. 169.*

Исследованы проблемы становления рыночной инфраструктуры угольной промышленности Украины, определены тенденции развития ее элементов, обоснованы предложения, направленные на институциональное обеспечение эффективного функционирования отрасли.

Ключевые слова: институционализация, институциональная база, рыночная инфраструктура, угольная отрасль.

Чердниченко К.В. *Экономические модели взаимодействия организаций социально-культурного сектора. – С. 308.*

Сформулированы модели и основные принципы партнерского взаимодействия и рыночных инструментов развития организаций социально-культурного сектора. Рассмотрены особенности и предложены практические рекомендации по формированию рынка услуг организаций культуры.

Ключевые слова: социально-культурная сфера, партнерство, инвестиции, услуга.

Шемякина Н.В. *Финансовое обеспечение промышленного развития Украины. – С. 190.*

Исследовано современное состояние инвестиционного обеспечения промышленного развития. Проведен анализ фи-

нансового обеспечения этого развития. Определены факторы влияния на инновационное развитие промышленности страны. Проведен анализ существующих проблем инновационно-инвестиционного развития промышленных предприятий, определены их причины и следствия.

Ключевые слова: промышленное развитие, финансовое обеспечение, источники финансирования, промышленное предприятие.

Ярошевская О.В. *Методы оценки ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия.* – С. 202.

Рассмотрены методы оценки ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия. Для характеристики финансовой устойчивости предприятия используется система абсолютных и относительных показателей. Приведены факторы, влияющие на финансовое состояние предприятия, развитие современных методов проведения финансово-экономического анализа, а также разработку путей улучшения финансового состояния предприятия.

Ключевые слова: методы оценки, ликвидность, платежеспособность, финансовая устойчивость, система показателей, пути улучшения.

ABSTRACTS

Akimova E.V., Kamenskaya O.A. *Formalization of human capital of industrial enterprise in the conditions of innovative development.* – P. 51.

In the article on the basis of generalization of theoretical and practical approaches essence of human capital is certain. The process of creation of cost is presented from non-material assets in the conditions of innovative development. Methodical approach is improved on adjusting of elements of human capital in the conditions of innovative development. The map of aims of human capital of industrial enterprise is formed for this purpose. For correct formulation of aims of human capital it is necessary to have a clear idea about the types of competences, that assist to implementation key internal business - processes of enterprise.

On the basis of the individually worked out indexes of efficiency of human capital, subsequent comparison of plan and fact sheets leaders get information that allows to give the estimation of efficiency of realization of corporate strategy of industrial enterprise them.

Keywords: innovations, non-material assets, corporate strategy, human capital, individual indexes of efficiency, worker, strategic accordance, personnel, innovative development.

Boychenko M.V. *Professional risk management as the direction of the company.* – P. 332.

The article substantiates that the management of occupational risks is to ensure effective direction of the enterprise. Shows the direction change approaches to safety in a market economy, the main goals of the system to ensure safety in modern conditions: the work efficiency of management of professional safety; minimizing potential dangers - risks; improve the overall effectiveness and improve the economic efficiency of work on health; compliance and enforcement of laws and regulations on labor protection; creating a culture of safety in the system of social responsibility; implementation of international norms and rules.

The system of safety management at the plant, which defines the principles, subjects and objects of management, criteria, meth-

ods, measures, tools and standards. Improved safety elements work based on the use of international standards, which are based laid optimize occupational risk factor.

Building a system to ensure safety, reduce the cost of professional risks by reducing their number, the company released additional funds that can be spent on the development of targeted areas of operation. In addition, by creating a system for professional liability risks, the company becomes possible to reduce the cost of administrative decisions concerning occupational risk and quality management professional risks.

Keywords: control the system by a labour protection, safety of labour, occupational take.

Braslavska O.V. *Theoretical aspects of management potential enterprises on a regular basis. – P. 234.*

The theoretical and methodological developments in the management of the enterprise potential are considered on a regular basis.

The content of the management system of the enterprise potential is précised. This is a holistic structured set of functions, principles, techniques, management decision-making, organizational and economic mechanisms for their implementation, the use of which provides a targeted, systematic and adequate direction of all resources (representing the total capacity) to implement the strategic objectives of the enterprise and maintenance of the necessary proportions of the development.

The structure of the control system of the enterprise potential is determined. Setting management objectives of the enterprise potential; diagnostic potential of the enterprise; development directions of further development; monitoring, control and evaluation are proposed and represented.

Substantial characteristics of the main methods of management functions are given. They are methods of forecasting, planning, management control, coordination and motivation.

It is noted that there are management decisions methods such as algorithmic, heuristic, the construction of scenarios, modeling, expert, the formation of the objectives tree in the methods of performance management functions.

It is suggested that the management system of the enterprise potential is carried out with the other elements of the system and is based on the principles of control, planning, economics, simulation, systems, dynamic targeting, progress.

The basic principles of the management system of the enterprise potential:

management system of the enterprise potential - a complex system of interaction of all its elements and processes;

law of synergy works in the management system of the enterprise potential;

elements of the enterprise have the potential to operate simultaneously and collectively, that is necessary to achieve an optimal balance and the ratio between them;

performance of the management system of the enterprise potential in the first place depends on the existence of organizational and managerial capabilities of the enterprise; enterprise resource security; information and analytical framework; predictive capability of situations in time; general state of the economy and industry of the country.

Keywords: system, management, enterprise potential, efficiency.

Bryl I.V., Revva A.M. *Intangible assets of the company: current state, some approaches to evaluation.* – P. 62.

The article deals with the economic substance of intangible assets, the use of advanced technology and intellectual property rights, comparative dynamics of innovation activity. Identified current approaches to valuing intangible assets in the enterprise. Advantages and disadvantages of each approach to the assessment of this type of asset.

It is noted that all current existing evaluation methods are based on one of three classical approaches:

income approach (determination of the potential return on assets);

market approach (comparing the estimated object of close analogues, which were sold in the market);

cost approach (setting the cost of acquisition of the asset).

Determined optimal combination of these methods complement one another as the specifics valuation of intangible assets is virtually impossible to make their mark.

Keywords: economic management, intangible assets, innovative activity, effective enterprise value determination.

Bryukhovetskaya N.E., Cherna O.A., Bogutskaya O.A.
Development of industrial enterprises and providing them with capitalization in view of institutional change. – P. 19.

The article deals with the evaluation of the efficiency of industrial enterprises in Ukraine. During the scientific analysis the one of the main indicators of Ukrainian industry was been described and the main trends of their changes were described. Apart of this a number of problems, causing the negative trends in industrial production in Ukraine were analyzed.

The problem of big enterprises' management as well as insurance of their capitalization through the prism of institutionalism was established. The approaches to the definition of institutional change and institutional environment were summarized and their mechanisms were described. The role of enterprises in the institutional process is substantiated. Moreover, the main threats of industrial institutional functioning of enterprises were distinguished. The state and public barriers to development and capitalization of industrial enterprises were determined. The basic directions of the interdependence of institutions and economic development were singled out. The necessity of finding some new directions and paradigms of development of industrial enterprises in Ukraine in the face of uncertainty and adaptation to the institutional environment was substantiated.

What is more, the most available approaches to defining the essence of company's capitalization were described. The list of initiators which are interested in capitalization's increasing and with that in the increasing of a company competitiveness was been proved. The concept of capitalization management and stabilization of the economic activities of industrial enterprises, including the mechanisms, methods and tools of management in terms of institutional change was offered. Recommendations on the main directions of development of the enterprises and ensure capitalization were given.

Keywords: industrial, capitalization, enterprise development, institutional change, institutional environment, the concept of control.

Bryukhovetskiy Y.S. *Intellectual capital as an important factor in increasing the competitiveness of enterprises.* – P. 219.

The theoretical and practical aspects of the formation and implementation of intellectual capital. The role of intellectual capital in ensuring the competitiveness of domestic enterprises at the present stage of economic development. Indicated by the results of the use of the characteristics of enterprises intellectual capital. Stages of the financial management of the intellectual capital of the enterprise. The prospects for further research in the field of intellectualization enterprises. Substantiated proposals for fuller use of the intellectual capital of domestic enterprises.

Keywords: intellectual capital, intellectualization of labor, liberal economic theory, crisis, the company's competitiveness.

Buleev I.P. *Improvement of legal forms of the metallurgical industry of Ukraine.* – P. 3.

Ikhodya from the real situation the state of GMK, for which characteristic, is considered in the economy of Ukraine: break of technological streams; private-oligarchic pattern of ownership; immunity to the innovations; orientation to the oversea markets; alienation of workers from a property and management enterprises; certain problems in relationships with the organs of management of state, regional and local level. Grounded suggestion on perfection of legal forms of enterprises of GMK: forming of vertical-computer-integrated structures of complete cycle of producing goods; forming of corporate-public property; gosudarstvenno- public partnership; participating of the state and workers is in the property of enterprises; forming of mini-factories.

Keywords: metallurgical enterprises, property, management, enterprises of complete cycle, mini-factories.

Cherednichenko K.V. *Economic models of interaction of socio-cultural sector organizations.* – P. 308.

Identified the models and the basic principles of partnership and market development tools organization of social-culture sector.

The specifics of the partnership of cultural organizations is a wide range of partners, systematized into two groups: the relationship between the system resource partnerships and relationships in the market partnership. For cultural organizations developed adapted model of social, business and consumer partnerships. Submitted the classification of potential partners and portfolio of potential and key partners.

Considered the features and practical recommendations on the formation of market services of cultural organizations. Development strategy of cultural organizations are represent the developing of key strategic advantage through differentiated the market supply for individual target markets.

Defined the groups of consumers in the form of business and institutional customers, as the strategic groups of cultural organizations, influencing and formative the market demand and the demand for individual cultural organizations. Also the influence group in the form of the state and society.

Feature of cultural institutions economy has led to the synthesis of development strategies and marketing strategies. To make efficient use of shared resources and create conditions for sustainable development and survival, proposed the model of relationship marketing strategies of cultural institutions as a set of social, commercial and consumer partnerships.

Keywords: socio-cultural sphere, partnership, investment, service.

Dorofeeva A.A. *Mechanism of managing organizational behavior of enterprise staff.* – P. 77.

Key factors that determine the organizational behavior of staff were studied, important steps in the management of organizational behavior were identified: formation of the external motivation, formation of behavior patterns and determining the form of staff behavior model implementation. A causal model of employee organizational behavior formation was developed that allows identifying the main causal factors that influence the formation of a stable model of employee behavior and forms of its implementation in the organizational system. A structure of mechanism of managing organizational behavior of enterprise staff was proposed, consisting of two parts: the motivational mechanism of organiza-

tional behavior model formation and organizational mechanism of behavioral intention management. The mechanism of organizational behavior model formation will allow enterprises to form a stable positive behavior of staff. The organizational mechanism of behavioral intention management, that includes organizational and administrative tools for adjusting the forms of implementing staff behavior models is a promising direction of research that is necessary for the practical implementation of enterprise management system of the motivational mechanism of organizational behavior management that is currently being developed. It's proposed to assess the effectiveness of the proposed Mechanism of managing organizational behavior of enterprise staff using two criteria: in terms of improving the quality of work, increasing productivity, and in terms of the quality of labor resources: reducing turnover, retirement, staff training and replacement costs. Since organizational behavior management methods that are proposed in the concept and in the corresponding mechanism are low costs, it is safe to assume that their implementation in enterprises will increase the efficiency of labor resources, as well as the efficiency of the production and administrative activities of enterprises staff.

Keywords: organizational behavior, human resource management, motivation mechanism, behavioral intentions.

Drachuk Yu.Z., Kocheshkova I.M., Trushkina N.V. *Coal industry: practicability of the foundation of institutions of innovations.* – P. 38.

The article substantiates of the practicability foundation of institutions of innovations on the basis of UGLEINNOVATSIYA (COAL INNOVATION) RESEARCH AND TECHNOLOGIC CENTER Government Enterprise which aim will be to form institutional environment that would join all members of innovation process including coal mining enterprises, public administration bodies, research organizations, investors, innovators and consumers for generation of the branch innovation infrastructure. The tasks of the aforesaid institution will be to monitor observation of norms and regulations by all economic subjects, to form high level groups for programs creation in innovation development, to provide transparency of the branch activity. The innovation institution appearance in the branch would improve economic effectiveness of inter-

action between the participant innovations process to branch, form strategic development prospects of coal enterprises and the branch as a whole, and to reduce transaction expenses.

Keywords: coal industry, institutional environment, institutions of innovations, interaction between the participant innovations process.

Egiazarova K.Yu. *Some approaches to the estimation of confidence in the process of cooperation of large and small businesses. – P. 317.*

The article discusses the problems of participants' confidence in the economy of Ukraine. The author attempts to identify possible approaches to assessing the level of trust between the large and small businesses in the process of cooperation. Trust is regarded as a certainty on the one hand that the other party to fulfill its obligations under the contract for the payment of goods, works and services. Temporarily in the use of a large company (customer) are funds that are not listed small businesses. These funds are paid a small business with a delay. There is a large enterprise debt to a small business. A small business does not go to the court, does not require the payment of a fine of a large enterprise. In the process of small business cooperatives often it believes that a large enterprise will fulfill its commitments. This amount of debt serves as a measure of confidence in small business. The author considers it possible to use the term "stable liabilities" to characterize the confidence of the small business. According to the author, in terms of cooperation the parties trust each other more. Large Enterprise trust small businesses to perform certain operations and services. A small business confidence of large enterprises and expects to pay. As a result of co-operation, the company expects a small increase revenue and strengthen its position in the market. A small company temporarily sacrifice their money in exchange for the prospect of cooperation with the large enterprise. That part of the money that small business gets suspended, is a means of measuring trust. The article explains the utility of this approach for large and small businesses. Large enterprise receives funds free of charge. Small businesses are able to

expand activities based on co-operation with a large enterprise. As a result, small business cooperation is developing steadily improves product quality and services. A large company uses its resources more effectively and strengthen market position. Thus, cooperation of big and small business confidence improves and strengthens the market position of the participants cooperation.

Keywords: trust, big business, large enterprise, small business, small enterprise, cooperation of big and small business, stable liabilities.

Gusak A.S. *On the question of insurance assets in coal mining projects in the concession. – P. 264.*

Grounded issue of insurance coverage of assets involved in the implementation of investment projects in the coal mining and definition of the insurance coverage concession investment projects in terms of cooperation on the basis of public-private partnerships.

Keywords: insurance, coal mining, investment project, concession, risk.

Ivanenko L.V. *Summary of the company's human capital. – P. 274.*

The concept of «company's human capital» was further elaborated on the basis of systematization of existing interpretations. The human capital of the company was asked to consider the totality of the qualitative characteristics of employees: abilities, skills, knowledge, motivation, educational and cultural development, health which are formed in the process of their livelihoods by investing and are used in economic activity, as well as created in the enterprise environment efficient use and development of these characteristics.

Disproportions were found in the dynamics of labor productivity and real wages in the industry in Ukraine. Dynamics points to inefficiency and inadequate investment in human capital as increasing wages in the industry does not provide the appropriate growth returns to a more efficient applying of human capital. The article indicates that structure of total consumer spending is not conducive to the expanded reproduction of human capital in Ukraine.

The low level of activity of the companies in the field of human capital investment is caused by that staff costs are not consid-

ered by them as an effective investment for profit in the future, but only as an expense of the period in which they are made. The investment human capital of the company are expedient provided a sufficiently high level of payback and profitability. Employers, for the most part, evaluate the educational level of young professionals as necessary, but not sufficient factor and its own work to address gaps in the knowledge of young professionals - graduates of local universities. Commercial companies is an issue about the effectiveness of staff development programs as ineffective programs may not be the investment in human capital, but inefficient operating costs.

The article substantiates the necessity to improve the investment activity to compensate for the lack of capacity of expanded reproduction of human capital.

Keywords. The company's human capital, the investment company's human capital, wages, labor productivity in the industry.

Matyushin A.V., Aborchi A.V. *Conceptual approaches to the determination of the national development banks specifics.* – P. 118.

The theoretical approaches of domestic and foreign researchers to the definition of the of national development bank specifics are summarized. It is possible to identify general features of their functioning and to identify current trends in research on this issue.

In accordance with the Monterrey Consensus, many countries have recognized the need to strengthen and develop the domestic financial sector by encouraging the orderly development of capital markets through the banking systems and other institutional arrangements aimed at addressing development financing needs. In this case, development banks, commercial and other financial institutions can be an effective instrument to facilitate access to finance for businesses. Classical role of development banks is to fill the gaps in the national financial system in terms of the ability to provide long-term lending in underdeveloped and developing countries. They are aimed at solving the problems of inefficiency of the financial market, where private capital is not able to assume the risks associated with lending obviously an unreliable borrower.

It is concluded that, national development banks are financial institutions located in the full or partial government subordinate to

the main purpose of which is (a) loans accumulation and allocation of financial resources (under special conditions) allocated for the implementation of large-scale medium- and long-term projects technical and technological renewal of the real economy, and (b) the elimination of market failures in terms of under-funding of priority, socially and economically significant for the state industries.

This definition is in tune with most of the analyzed definitions. However, it differs in content from almost each of them, as is focused on two major items: 1) regardless of the degree of state involvement in the development bank management its resources on special preferential terms should be directed to the implementation of perspective and important projects for the country; 2) the scope and direction of the development bank activity may change over time and will be determined based on the current state of the economy and the extent of under-funding of certain industries.

Keywords: Development Bank, the purpose, function, long-term lending, economic policy.

Rassujday E.Y. *Conceptual approaches to the formation of organizational-economic mechanism for capitalization of mining enterprises.* – P. 288.

Clarified the definition of organizational-economic mechanism for capitalization. The features of capitalization management of mining enterprises. A generalized scheme designed elements of organizational and economic process. The necessity of the privatization of coal enterprises. The essence of the project management approach capitalization. The conceptual scheme of organizational-economic mechanism for capitalization of mining enterprises.

Keywords: capitalization, organizational and economic mechanism, coal mining enterprises, privatization, project analysis.

Rassuzhday L.N., Goroshenko V.V. *Scientific-methodical approaches to formation of economic value added in the mining complex of Ukraine.* – P. 135.

Defined the essence of the category «economic value added» which allows to estimate efficiency of the enterprise activity through how this company is estimated by the market. To ensure effective upgrade of production of innovative modernization must include not only large-scale conversion of technique and technolo-

gy of production, but also to address issues of work organization, training and retraining of personnel, management of the industry and to provide compensation mechanisms negative influence of natural resources in the functioning of the mining complex. Were defined main goals of modernization of the mining shaken off: improve the quality of iron ore; the technical upgrading of technological processes; expansion of production capacity; modernization of production on the basis of cluster hike; project management on the basis of international standards and other. Implementation of these directions should be carried out in the framework of the unified state strategy. Grounded principles of carrying out the comprehensive modernization, namely: innovation, government regulation, strategic planning, regulatory and effectiveness. Presents blocks, which are included in structure of a modernized hi-tech mining complex: scientific, industrial, educational, infrastructure, governance and social.

Keywords: economic value added, investment, innovation, modernization, mining, economic mechanisms, institutional environment, a cluster.

Shemiakina N.V. *The financial support of the industrial development of Ukraine.* – P. 190.

The article analyzes the financial support of the development of the industry. The paper analyses the current state of investment activity in Ukraine and the development issues in the investments of industry. It analyzes problems connected with forming the investment policy and a number of measures aimed at improving the situation. In the context of the global financial crisis as well as political instability and economic deficiencies of Ukrainian governance, the investment climate in Ukraine was significantly degenerated. The article analyzes the structure of capital investment, and shows the dynamics of gross capital investment in industry. It's proposed possible ways of using and improving methods of optimizing the structure of financial sources of investment in the main headband. The article analyzes the current state of innovation activities in the Ukrainian industry in recent years. The article analyzes the trends and structure of the investment in the innovation products and processes. The paper reviews a variety of financial resources of technical development on industrial enterprises. As

well as article analyzes the financial results of Ukrainian companies and revealed their negative trend. The article analyzes the net profit of industrial enterprises. The paper is determined that banks should be the main financial centers of industrial development in the modern condition. It's determined that alternative funding mechanisms of the development in the industry has not been sufficiently developed. It's determined that an achievement of economic stability and renewal of industrial production requires an active investment policy and justified long-term strategic direction. It should be aimed at the creation, capacity and efficiency of scientific and technical potential of industry according to national requirements.

Keywords: development of the industry, financial support, funding sources, industrial enterprise.

Sled O.M. *Use of the profit at enterprise in the implementation of modernization and production updates. – P. 146.*

The article studies the characteristics of using the profits of enterprises under conditions of need for production upgrading. Found that one of the best reasons for insufficient technical and technological renewal of production base is limited own funds of enterprises, while the absence of state innovation stimulation tool exists. Experience of the process of updating and remodeling at leading machine-building enterprises and economic justification of purposeful patterns of the net profits distribution indicate the need and possibility of establishing a rational structure of the net income, part of which is directed at the development of production and 50% of funds received. Research approaches to the formation and use of the enterprise profits revealed a system of proportions of profit division, that covers the capitalized part (funds for industrial development, the formation of the reserve fund), and part of that is consumed (funds for dividend payments, financial incentives for staff and social development of the company). A method of determining the structure of using net profit that provides growth funds allocated for the development of production is proposed.

A need for upgrading the production makes it necessary to increase the portion of net income that is capitalized, that is, the proportion of funds allocated for the development of production. An important prerequisite for this is to provide a simultaneous in-

crease in profits across other directions, or at least not decrease admission of the income that is consumed. In particular this applies to funds allocated for social development, reproduction and accumulation of intellectual capital as a major factor in technological development and improve production. It is also necessary to strengthen the financial incentives for workers who learn new techniques and technologies to improve the efficiency upgrading of production and prevent resistance from the staff. The net income used for investment upgrading purposes is advisable to distribute the production in view of the natural changes in the structure of fixed assets due to an accelerated rate of growth in the value of machinery and equipment compared to the cost of buildings and construction works through the use of appropriate correction factor for the proportion of active part of fixed assets.

Keywords: technical modernization of production, net profit, profit structure usage, capitalization of profits, consumption of income, production development.

Solod M.A. *Capitalization and development of industrial enterprises on the base of adaptive approach.* – P. 157.

The article is devoted to the analysis of methodological approaches to the evaluation of the industrial enterprises adaptive capacity. The results of industrial sector working in the conditions of necessity of overcoming of consequences of world financial and economic crisis are analyses.

Grounded, that changes in the market conditions of Ukrainian industrial complex working brings changes in the environment of transformations which need development and realization of new economic instruments, adequate globalization and postindustrial paradigm of time and calls of postcrisis period.

It is well proven as a result of the conducted analysis, that development of modern adaptive mechanisms is an important step on the way of overcoming of consequences of world financial and economic crisis and decision of tasks modernization domestic industrial sector.

Based on the investigation and generalization of the contemporary methodological approaches to creation and realization of adaptive strategies and analyses practice of their application, the ways of their industrial enterprises using are determined.

Development of the methods of industrial enterprises overcoming from the crisis state with the adaptive approach will give possibility not only to promote efficiency of functioning and capitalization of national industrial sector but also, as a result, will assist more steady development of economy of Ukraine on the whole.

Keywords: industrial enterprises, crisis, adaptive mechanisms, adaptive strategies, capitalization.

Starychenko L.L., Fokina I.V. *Institutionalization market infrastructure coal industry.* – P. 169.

In the article the problem of the formation of market infrastructure Coal Industry of Ukraine, analyzed its basic elements, including: pricing mechanism, import, the order of the state support system royalties for coal mining, banking, insurance. Determined that the further development of market infrastructure requires a conversion of the coal industry in an orderly process with a clear structure and rules of behavior relations. Given the trends in the development of a market infrastructure, justified proposals aimed at ensuring the effective functioning of the institutional sector.

To create a competitive coal market should switch to trading on the basis of direct long-term contracts between producers and consumers, and sale of coal to produce nezakontraktovannogo through exchanges. Operator of the wholesale market for coal - State Enterprise " Ukrainian Coal " - it is advisable to convert to industry information and consulting center.

Should not exclude the need for import of coal products to the diversification of sources of income and at the same orientation to foreign coal mines owned by Ukrainian corporations. Public policy should not be directed to a permanent restriction of import of coal, and to increase the competitiveness of domestic ugleproizvoditeley.

Procedure for granting state subsidies to unprofitable coal enterprises should be reviewed and regulated legislatively light of WTO rules and the EU, on the basis of the principle of equal security companies financially and creating conditions for their equal competition.

Procedure for granting state subsidies for retooling mines should be improved in the direction of increasing profitability. Advisable to continue the practice of using borrowed funds, increasing

quality requirements developed business plans and economic responsibility of enterprises for the inefficient use of funds.

It is advisable that the system of state support for coal mining companies operated in conjunction with the tools of bank lending and insurance (providing cheaper credit capital enterprises, public participation in the process of insurance, etc.).

System royalties for coal will become an effective tool for withdrawal of mining rents, creating combined with a system of government subsidies preconditions for equal competition *raznorentabelnyh* for objective reasons, coal mining enterprises. The fee for the bowels should be differentiated depending not only on the types of minerals, but the natural conditions of their production.

Keywords: institutionalization, institutional framework, market infrastructure, the coal industry.

Vasileva N.F. *Innovation policy in Germany in the context of the formation of neo-industrial economy: experience for Ukraine.* – P. 95.

In order to improve the approaches to the formation of neo-industrial economy of Ukraine will consider the experience of innovation policy in Germany. The study defines the status of the engineering industry in Germany as the material and technical basis of neo-industrial economy. The level of development of mechanical engineering, Germany is one of the leading countries of the world. German engineering inherent ties companies along the entire value chain. This feature is based not only on the long-term and reliable cooperation, but also on the exchange of technology and quality standards. In recent years, Germany is increasingly focusing on Standort policy, which successfully implemented some elements of industrial, innovation and technology policy with respect to a particular region. Studied public instruments to support innovative companies in the German economy, which can be divided into: direct, indirect and special.

Integrated use of various tools is the main content of modern neo-industrial development policy of the German economy. System to use them for the economic regulation of activity of that economy, and hires labor can create favorable "local" framework conditions, which contribute to their competitiveness. According to the

survey identified key challenges of growth of innovative activity of industrial enterprises of Ukraine to implement the neo-industrial economic development.

Keywords: innovation policy, the European Union, competitiveness, innovation activity, innovation.

Vasylenko T.D. *The strategic directions of development of interaction between the government, business and society in the areas of social infrastructure in the industrial regions of Ukraine.* – P. 247.

The article reviews the status and funding of social infrastructure sectors in industrialized regions of Ukraine, Donetsk, Dnepropetrovsk, Zaporozhye and Lugansk regions. The state of health care and the cost of the industry compared to developed countries. Determined dramatic changes in the educational system of Ukraine: preschool education; secondary, vocational and higher education. The problems areas of social infrastructure and solutions through the interaction of government, business and society. Solved constraints of interaction between government, business and society; strengths and weaknesses of the business partnership. Analyzed the financial resources of each of the partners. The experience and implemented mechanisms of cooperation between government, business and society in industrialized regions.

Keywords: co-operation, partners, resources, collaboration, social infrastructure, mechanism.

Yaroshevskaya O.V. *Methods of an assessment of liquidity, solvency and financial stability of the enterprise.* – P. 202.

Methods of an assessment of liquidity, solvency and financial stability of the enterprise are considered. For the characteristic of financial stability of the enterprise the system of absolute and relative measures is used. The factors influencing a financial condition of the enterprise, development of modern methods of carrying out financially - the economic analysis, and also development of ways of improvement of a financial condition of the enterprise are considered.

Keywords: assessment methods, liquidity, solvency, financial stability, system of indicators, improvement ways.

Zhalilo Y. *Institutionalization of Business Communications as a Way to Increase Efficiency of Economic Policy.* – P. 340.

The specific features of institutional coordination of interests in modern market economy have been studied. The conclusion has been done on the growing importance of transparent business communications' development between business entities and between business and government. It has been proved that as the integrative direction of Government economic strategy in Ukraine must be the promotion of rational, strategically-oriented private economic agents development, that are able to be the appropriate recipients of modern industrial policy instruments. This can be reached by the institutionalization of their communications.

Keywords: efficiency of economic policy, communicative institutions, unions of entrepreneurs, economic dialogue.

Kamenskaya O.A. *Associate professor of department of account, audit and economic analysis of the Donetsk university of economy and right, Donetsk.* – P. 107.

In the article it is reasonable to carry out realization of strategy of industrial enterprise by means of the balanced system of indexes, that comes forward an interlink between formulation of strategy and her embodiment as the effective use of constituents of human capital. The balanced system of indexes allows to reduce dependence between the indexes of individual estimation of workers and complex system of performance of enterprise indicators, coming forward the instrument of description of strategic aims of every aspect of activity of enterprise. As a result of introduction of the balanced system of indexes an enterprise gets possibility it is not simple to analyse and estimate the results of activity for past period, but also effectively to manage the activity on the basis of this analysis.

Keywords: strategic development, human capital, balanced system of indexes, worker, strategic indexes, strategic aims, industrial enterprise, strategy.