

5. Вирішення проблеми розвитку кадрового потенціалу на селі повинно базуватися на подальшому удосконаленні кадрової роботи та спрямовуватись на ринкові умови господарювання, забезпечення кожного робочого місця, кожної посади персоналом відповідної професії та належної кваліфікації [12]. Автор і далі збирається присвячувати свою увагу проблемам розвитку кадрового потенціалу в сільськогосподарській галузі та шукати нові способи вирішення нагальних проблем на селі.

Джерела та література:

1. Семикіна М. В. Конкурентоспроможність персоналу підприємства: теорія і практика регулювання / М. В. Семикіна, О. О. Смирнов : Монографія / За ред. Семикіної М. В. – Кіровоград : КОД, 2008. – 208 с.
2. Скаржинский М. И. Трудовой потенциал социального общества / М. И. Скаржинский, И. Ю. Баландин, А. И. Попов. - Москва: Экономика, 1987. - 236 с.
3. Сергеева Г. П. Эффективное использование трудового потенциала / Г. П. Сергеева, Л. С. Чижова // Новое в жизни, науке, технике. - Москва : Знание, 1987. - № 7. - С. 43–47. , с. 43–44
4. Грیشнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини / О. А. Грیشнова. - К. : Т-во «Знання», 2009. - 390 с.
5. Абдурахамов К.Х. Экономика труда: социально-трудовые отношения / [К. Х. Абдурахамов, В. Н. Бобков, В. С. Буланов и др.]; под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2003. – 736 с.
6. Дробиш Л. В. Проблеми кадрового забезпечення підприємств і організацій системи споживчої кооперації / Л. В. Дробиш // Регіональні перспективи. – 2003. – № 4-5 (29-30). – С. 68-70
7. Лозниця В. С. Психологія менеджменту. Навчальний посібник. / В. С. Лозниця – К.: КНЕУ, 1997. – 248 с.
8. Бесєдіна Г. С. Мотивація праці в контексті інвестиційного розвитку АПК / Г. С. Бесєдіна // Вісник ХНАУ. – 2006. – № 1. – С. 40-45.
9. Липчук В. В., Линдюк А. О. Мотиваційні чинники працевлаштування молоді у сільськогосподарських підприємствах // Економіка АПК. – 2008. - № 7. – С.131-136.
10. Рябуха М. С. Оплата праці: стан, проблеми та перспективи // Вісник ХНТУСГ. – 2008. – №70. – С.258-267.
11. Кропивко М. М. Аналіз зарубіжного досвіду інвестиційного забезпечення стратегічних пріоритетів сільськогосподарських товаровиробників / М. М. Кропивко // АгроІнКом. – 2007. – №. 3–4. – С. 43–47.]
12. Дробиш Л. В. Кадрова робота в системі споживчої кооперації та напрямки її удосконалення / Л. В. Дробиш // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія : Економічні науки. – 2007. – С. 99-101.

Штернов А.А., Яковенко А.Т.

УДК 334+37

ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В УКРАИНЕ

Аннотация. Разобрано состояние социальной ответственности в Украине и применение различных национальных моделей корпоративной социальной ответственности (КСО) в современных украинских реалиях. Выделены международные методы КСО, которые могут улучшить состояние социальной ответственности в Украине. Показано применение методов КСО на примере предприятия ПАО «Завод «Фиолент».

Ключевые слова: корпоративная социальная ответственность, КСО, модели КСО, применение моделей КСО

Анотация. Розібраний стан соціальної відповідальності в Україні й застосування різних національних моделей корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) в сучасних українських реаліях. Виділені міжнародні методи КСВ, котрі можуть покращити стан соціальної відповідальності в Україні. Показано вживання методів КСВ на прикладі підприємства ПАТ «Завод «Фиолент».

Ключові слова: корпоративна соціальна відповідальність, КСВ, моделі КСВ, застосування моделей КСВ

Summary. It is sorted condition of corporate social responsibility (CSR) in Ukraine in this article. There is given definition of term CSR. It on the basis of dynamics of the IISS index is recognized unsatisfactory and much lagging behind world level. There is actual to Ukraine for the purpose of final overcoming of consequences of an economic crisis use the best international practices in the social sphere. Recommendations were made improvement as a whole in Ukraine on the basis of leading world models CSR (European, American, Asian (Japanese), BRICS countries (Brazil, Russia, India, China, South Africa)). There was briefly characterized the condition of leading enterprise of the Crimea and Ukraine public company «plant «Fiolent». Its social policy, its positive results and concrete recommendations about improvement of social indicators at the expense of use of the best world practices, on the example of the considered enterprise is considered: active involvement of business partner, stakeholders to social programs; the interaction organization between plant and higher education institutions of the Crimea; cultural development of social responsibility among employees of plant; carrying out regular monitoring of level of social responsibility and social well-being of the personnel at the enterprise; introduction of modern forms of the non-financial reporting.

Keywords: corporate social responsibility, CSR, models of corporate social responsibility, application models CSR

Введение. Социальная ответственность – это ответственность компании за влияние её решений и действий на общество, окружающую среду путем чистого и прозрачного этического поведения.

Принципы КСО активно применяются в моделях социальной ответственности экономически высокоразвитых держав (американская, европейская, азиатская или японская модели). Они являются значительным фактором для эффективного развития бизнеса и преодоления нефинансовых рисков, повышают прибыльность компаний и благосостояние общества.

Для Украины с целью окончательного преодоления последствий экономического кризиса является актуальным использование передового международного опыта в социальной сфере.

Постановка проблемы. Разобрать состояние социальной ответственности в Украине, на основе ведущих мировых моделей КСО разработать рекомендации по улучшению ситуации в целом по стране, а также на примере конкретного предприятия в частности.

Объект и предмет исследования. Объект исследования данного исследования – модели социально-экономической ответственности. Предмет – применение международных моделей КСО к современным украинским условиям.

Цель. Разработка и рекомендация предложений по совершенствованию КСО в Украине.

Изложение основного материала. Уровень социальной ответственности государства определяет отношение граждан к проводимым реформам, к государственным институтам и политическим партиям, к государственности и независимости Украины.

Результаты специальных социологических обследований, которые регулярно проводятся в Украине, позволяют диагностировать общее социальное самочувствие граждан, выявить тенденции в сфере становления практики достойного труда, определить состояние социальной защищенности отдельных слоёв населения. В Украине мониторинг гражданской мысли по удовлетворенности состоянием жизни осуществляется с использованием методики определения интегрального индекса социального самочувствия (ИИСС), которая в развёрнутом виде охватывает 44, а в сокращенном – 20 вопросов по поводу достаточности социальных благ [3, стр. 335].

Эмпирические показатели жизни населения Украины, динамику которых отслеживает Институт социологии НАН Украины с начала 1990-х годов, в целом демонстрируют кризисное состояние социального самочувствия в Украине. Несмотря на позитивную динамику изменений в экономике в течение последних лет, интегральный индекс социального самочувствия населения Украины не достиг уровня позитивного значения. Тенденции его роста являются крайне умеренными (рис. 1). [3, стр. 336]

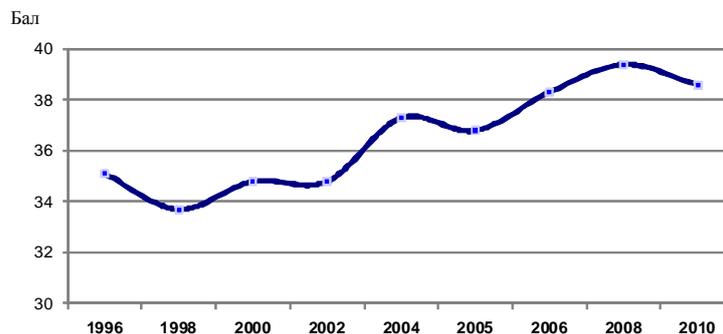


Рис. 1. Динамика интегрального индекса социального самочувствия

На рис. 1. диапазон шкалы социального самочувствия от 20 до 60 баллов, 40 баллов – условный ноль, ниже которого показатели негативного уровня удовлетворения потребностей. [3, стр. 336]

Результаты данного мониторинга демонстрируют, что относительное улучшение состояния жизни соотечественников не приближает нашу страну к оценкам удовлетворенности жизни, которые наблюдаются у населения европейских стран. Таким образом, состояние социальной ответственности в Украине остаётся крайне неудовлетворительным.

Развитие концепции КСО в Украине началось недавно, с 2005 года, когда в декабре 2005 был проведен форум «Корпоративная социальная ответственность и Глобальный договор» с участием представителей украинского правительства, бизнес - сообщества, Организации Объединенных Наций, международных и местных неправительственных организаций, средств массовой информации и университетов. Вплоть до 2008 года большей частью разрабатывались методологические аспекты КСО в Украине. В 2009 году были впервые предоставлены социальных отчетов компаний и лишь с 2010 началось развитие экомеджмента, привлечение высших учебных заведений, активное внедрение практик в украинскую действительность. [2, с. 20-22]

Анализ международного опыта корпоративной социальной ответственности позволяет дать следующие рекомендации для повышения уровня КСО в Украине на основе моделей [2, стр. 57-68]:

1) Европейской модели: введение курсов по КСО в обязательную программу вузов и старших классов школы, создание специальных бизнес-курсов; широкое привлечение СМИ к формированию и развитию культуры социальной ответственности; организация взаимодействия между бизнесом и учебными заведениями по вопросам социальной ответственности.

2) Американской модели: к сожалению, большинство её методов применить в Украине невозможно, так как у нас пока нет широкого распространения идей общественной ответственности бизнеса. Единственное, что полезно будет заимствовать, это введение специальных налоговых послаблений для предприятий, оказывающих значительное положительное влияние на социальные и экологические процессы в своём регионе.

3) Азиатской (японской) модели: следует констатировать, что многие культурные традиции социальной ответственности относительно семейного крестьянского хозяйства, общинной взаимопомощи и взаимовыручки друг другу были утрачены в ходе раскулачивания в 20-30-х годах XX века и насаждения социалистической идеологии. Однако всё же возможно возродить старые традиции в Украине в сфере малого бизнеса путем оказания налоговых льгот семейным хозяйствам и предприятиям малого типа с упрощением процедур их создания. Также важно путем активной агитации в средствах массовой информации постепенно формировать новую культуру социальной ответственности путем синтеза передовой мировой культуры КСО и национальных традиций и особенностей.

4) Стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай + с недавних пор Южная Африка): эффективное использование опыта предыдущих трёх моделей в контексте национальных особенностей, массовое внедрение нефинансовой отчетности по социальной и экологической деятельности предприятий, что сразу ведет к повышению инвестиционной привлекательности национального бизнеса.

Для конкретизации вышеизложенных предложений рассмотрим применение КСО в рамках отдельного предприятия.

ПАО «Завод «Фиолент» работающий в Симферополе, более 40 лет занимается автоматизацией корабельных (судовых) технических средств, проектирует и производит системы и элементы автоматизированного управления для водоизмещающих кораблей и судов, кораблей на воздушной подушке, яхт, доков, морских буровых платформ. ПАО «Завод «Фиолент» является общепризнанным предприятием с международной репутацией, занимающим прочные позиции в изготовлении элементов и систем автоматики. ПАО «Завод «Фиолент» - одно из ведущих предприятий Крыма и Украины. [4, 5]

Социально-экономические показатели предприятия высоки: высокий уровень прибыльности относительно предприятий Крыма и Украины, сохранение в течение многих лет кадрового состава [5]. Высокая репутация завода среди населения во многом обусловлена эффективной социальной политикой.

Вся деятельность ПАО направлена с одной стороны на удовлетворение запросов потребителя и завоевание его доверия, а также содействие социально-экономическому развитию региона, а с другой стороны – на создание благоприятного делового и рабочего климата, поддержание достойных условий труда, обеспечение социального благополучия и защиты всех работников и членов их семей. Для достижения этих целей предприятие проводит социальную политику, закрепленную коллективным договором, который выполняет защитную функцию для каждого члена трудового коллектива от рождения до последних дней жизни. Например: дополнительные денежные выплаты за выслугу лет и на оздоровление, оказание денежной помощи женщинам и неполным или многодетным семьям, дополнительные льготы молодежи с целью закрепления её на заводе, содержит спортивный клуб, секцию туризма, организывает регулярные оздоровительные выезды на море. Оказывается денежная помощь родителям, имеющим детей школьного возраста: по 250 грн. на каждого ребёнка к 1 сентября.[4]

Применительно предприятию «Завод «Фиолент» можно дать следующие рекомендации для дальнейшего развития деятельности в сфере КСО:

- активное привлечение бизнес-партнеров, стейкхолдеров (заинтересованных в деятельности предприятия лиц) к социальным программам;
- организация взаимодействия между заводом и вузами Крыма с целью внедрения передовых научных идей, разработок и обмена опытом;
- развитие культуры социальной ответственности среди работников завода путем предоставления бесплатных ознакомительных курсов КСО;
- проведение регулярного мониторинга уровня социальной ответственности и социального самочувствия персонала на предприятии;
- введение современных форм нефинансовой отчетности: социальной, экологической и прочих.

Выводы. В данной статье было рассмотрено состояние социальной ответственности в Украине. Оно на основании динамики индекса ИИСС признано неудовлетворительным и намного отстающим от мирового уровня.

На основе ведущих мировых практик (Европейской, Американской и других) были даны рекомендации по улучшению ситуации в целом на Украине. Кратко было охарактеризовано состояние ведущего предприятия Крыма и Украины «Завода «Фиолент». Рассмотрена его социальная политика, её положительные результаты и конкретные рекомендации по совершенствованию социальных показателей за счет использования передового мирового опыта, на примере рассматриваемого предприятия:

- активное привлечение бизнес-партнеров, стейкхолдеров к социальным программам;
- организация взаимодействия между заводом и вузами Крыма;
- развитие культуры социальной ответственности среди работников завода;
- проведение регулярного мониторинга уровня социальной ответственности и социального самочувствия персонала на предприятии;
- введение современных форм нефинансовой отчетности.

Источники и литература

1. Международный стандарт ISO 26000: 2010 «Руководство по социальной ответственности», [Электронный ресурс]: ссылка на первоисточник - http://www.iso.org/iso/catalogue_detail?csnumber=42546
2. Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика: підручник / Саприкіна М. А. (гл. 1-14), Ляшенко О. (гл. 4, гл. 10), Саєнсус М. А. і Місько (гл. 1, гл. 9), Зінченко А. Г. (гл. 8), (за науковою редакцією д. е. н., проф., засл. діяч науки і техніки України Редькіна О. С.). – К.: ТОВ «Фарбований лист», 2011. – 480 с.
3. Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку: монографія / [А. М. Колот, О. А. Гріш нова та ін.]; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колота – К.: КНЕУ, 2012. – 501, [3] с.
4. Головна сторінка заводу «Фіолент», [Електронний ресурс]: ссылка на первоисточник - <http://www.phiolent.com>
5. Государственное учреждение «Агентство по развитию инфраструктуры фондового рынка Украины» SMIDA, базы данных, информация про открытое акционерное общество «Завод «Фіолент» [Электронный ресурс]: ссылка на первоисточник - <http://smida.gov.ua/db/participant/14309586>

Попроцька О.С.**УДК 351+656.022****ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ АВТОМОБІЛЬНИХ ПУНКТІВ ПРОПУСКУ
МИТНОГО КОРДОНУ УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ**

***Анотація.** Стаття присвячена актуальній тематиці визначення перспектив облаштування митного кордону України. В рамках публікації запропоновано Концепцію розвитку автомобільних пунктів пропуску, сформульовано її головну мету, орієнтири, принципи, основні механізми реалізації та етапи. Наведено критерії якості та кількості облаштування митного кордону України. Запропоновані напрями розбудови митного кордону України у розрізі об'єктів будівництва, з урахуванням пропускної здатності міжнародних автомобільних доріг, у контексті забезпечення економічної безпеки.*

***Ключові слова:** міжнародні транспортні коридори, економічна безпека держави, транспортно-митна інфраструктура, автомобільний пункт пропуску.*

***Анотация.** Статья посвящена актуальной тематике, в которой определены перспективы обустройства таможенной границы Украины. В рамках публикации предложено Концепцию развития автомобильных пунктов пропуска, сформулированы ее главная цель, ориентиры, принципы, основные механизмы реализации и этапы. Обозначены критерии качества и количества обустройства таможенной границы Украины. Предложены направления развития таможенной границы Украины с учетом пропускной способности международных автомобильных дорог в контексте обеспечения экономической безопасности.*

***Ключевые слова:** международные транспортные коридоры, экономическая безопасность государства, транспортно-таможенная инфраструктура, автомобильные пункты пропуска.*

***Summary.** The article is devoted to actual topics determine the prospects arrangement customs border of Ukraine. During the publication of the proposed concept car points. Formulated its main goal - the customs border of the European level, which will ensure the growth of the overall level of economic security. Reference Concept protect national economic interests, the use of geo-economic position, the improvement process improvement customs border of Ukraine. The mechanisms of Concept - definition of common requirements for major construction projects, development of model projects of construction and design algorithm for computing the capacity of crossing points for the design of building, improvement of existing transport and customs infrastructure and implementing the use of new development, improvement of the distribution of capital investments in the development of customs border, monitoring the level of improvement of the customs border in the context of economic security. The implementation of the concept proposed to implement in three stages. At each stage of the development of certain areas of the customs border of Ukraine, construction sites and considered the capacity of international highways.*

***Key words:** international transport corridors, economic safety of the state, customs infrastructure, car entry point.*

Висвітлення проблеми у загальному вигляді, її зв'язок із науково-практичними завданнями. Вигідне гео економічне розташування є одним із вагомих чинників інтеграції України у світовий ринок товарів та послуг. Науковці визначають, що прагнення України до повномасштабної участі у політичному та економічному житті Європи логічно впливає з геополітичного положення нашої держави. У той же час для України питання безпеки кордону є дуже актуальним, що обумовлено: по-перше, на сьогоднішній день кордони України є найбільш протяжними у Європі – це майже 7 тисяч кілометрів, зокрема один з найбільших за протяжністю кордон з Євросоюзом (майже 1400 кілометрів); по-друге, інтереси України і Європейського співтовариства щодо безпеки спільних кордонів співпадають.

Починаючи з 1996 року розроблено та впроваджуються низку стратегічних документів держави, об'єднаних загальною метою – інтеграція транспортних мереж і транспорту України в міжнародну транспортну систему (рис.1).