

Андрианова В.В.

О человеческом капитале

Понятие человеческого капитала как суммарной стоимости всех затрат на формирование работника, как отражение процесса расширенного воспроизводства рабочей силы появилось в период становления индустриального общества. Человеческий капитал - составная часть общественного воспроизводства. Сумма производственных, профессиональных, творческих способностей индивида рассматривается как результат аккумуляции инвестиций в здравоохранение, образование, культуру человека на протяжении всех лет его жизни. Пока будет существовать человеческое общество, будет функционировать проблема воспроизводства человека, его профессиональных знаний, навыков, творческих способностей, его здоровья и т.д.

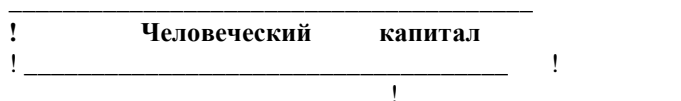
Общепринятые категории "рабочая сила", "трудовые ресурсы", "человеческий фактор" "персонал" не отражают капитальной природы способностей индивидов к сознательной творческой деятельности. Производительные способности современных индивидов функционируют как особая форма капитала - человеческий капитал.

Человеческий капитал - это адекватная индустриальному обществу форма выражения производительных сил человека, включенных в систему социально-ориентированной смешанной экономики рыночного типа в качестве ведущего фактора общественного воспроизводства.

Существует и другое толкование человеческого капитала: как формы инвестирования в человека, его общее и специальное образование, накопление суммы здоровья от рождения до работоспособного возраста, на миграцию, на экономически значимую информацию, на определенную духовную стабильность, на интеллектуальную мобильность.

Человеческий капитал в национальной экономике играет огромное значение. Причем экономическая эффективность производства обусловлена не только качественным составом индивидов человеческого капитала в общественном производстве, но и степенью их взаимного соответствия и сочетаемости качеств совокупного капитала нации, уровнем разделения труда, его специализацией и кооперацией.

Можно вычленить три блока составных элементов человеческого капитала:



Вложения в физическое человека:	Вложение в интеллектуальное развитие человека:	Вложения в состояние социально-психическое
---------------------------------	--	--

состояние индивидумов:

- | | | |
|---|--|----------------------------|
| ■ генетические задатки; | - воспитание ребенка в семье; | - воспитание этики; |
| ■ питание, условия жизни; | - школьное образование; | - эстетическое воспитание; |
| ■ физическая культура; | - профессиональное обучение; | - правовое воспитание; |
| ■ уровень здравоохранения как профилактика болезней и их лечение; | - высшее образование; | - духовное развитие; |
| | - повышение квалификации; | - расходы на миграцию. |
| | - затраты на получение экономически значимой информации. | |

По своей экономической сути затраты на воспроизводство человеческого капитала представляют ту часть вновь созданной стоимости в процессе общественного воспроизводства совокупного общественного продукта, которая образует фонд жизненных средств, требующихся для человека в конкретных экономических и социальных условиях.

Проблема кризиса воспроизводства человеческого капитала в Украине стала объективной реальностью в связи с нестабильностью переходного периода в движении к рыночным отношениям, падением жизненного уровня населения.

В условиях переходного периода в развитии экономики неограниченная свобода товарно-денежных отношений может подорвать процесс воспроизводства рабочей силы, человеческого капитала, т.к. во-первых, отсутствует должный государственный контроль за деятельностью хозяйственных структур; во-вторых, наблюдается дефицит госбюджета, что особенно сказывается на содержании таких отраслей как здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение; в-третьих, еще нет мощных общественных институтов, способных должным образом отстаивать интересы трудящихся и т.д.

Отмена централизованного порядка установления пропорций в использовании национального дохода в условиях падения производства, связанного с переходным периодом в развитии экономики, привела к стихийному формированию этих соотношений, к ущемлению возможностей нормального воспроизводства рабочей силы. В свою очередь, снизившийся спрос на рабочую силу, другие факторы способствуют миграции квалифицированных рабочих и специалистов из Украины, что также ведет к потерям национального человеческого капитала.

Аккумуляция человеческого капитала - это длительный процесс. Формирование здоровья человека, его знаний и навыков, необходимых для плодотворной производительной работы требуют значительных инвестиций на протяжении многих лет. С другой стороны, использование человеческого капитала ведет к росту производительности труда, увеличению доходов, социальной отдаче от вложений, что в полной мере оправдывает все произведенные затраты.

Покажем это на примере данных длительного периода развития Украины.

Динамика затрат на воспроизводство человеческого капитала и эффективность этого процесса в Украине за период с 1970 по 1990 год

!	Г О Д Ы				
	!	!	!	!	
1990 к	Показатели				
1970	!	!	!	!	
число раз	!	!	!	!	
!	5	!	6	!	
	1	!	2	!	
	!	3	!	4	
1. Расходы бюджета на образование, науку, здравоохранение, физкультуру, содержание жилого фонда, млрд.руб.			9,0	14,7	18,0
24,5	2,72				
2. Капитальные вложения в народное хозяйство, млрд.руб.		14,5	21,2	23,9	27,9
1,92					
3. Национальный доход Украины, млрд.руб.		59,0	77,0	97,5	111,5
1,88					
4. Фонд зарплаты, млрд.руб.		42,4	56,0	69,2	73,9
1,74					
5. Прибыль народного хозяйства, млрд.руб.		16,6	20,45	28,3	38,1
2,3					
6. Доля фондов общественного потребления к фонду зарплаты (строка 1: 4) в %	21,2	29,95	26,0	33,15	1,56
7. Срок окупаемости затрат на воспроизводство стоимости рабочей силы (строки (1+4):5), лет	3	3,37	3	2,58	0,86
8. Стоимость человеческого капитала Украины, в млрд.руб.		1138	1414	1744	1968
1,73					
9. Число работников, млн.чел.		21,6	24,3	24,6	25,1
1,16					
в т.ч. специалистов, млн.чел.	3,269	5,422	6,285	7,170	2,19
10. Рост производительности труда одного работника, число раз		1,0	1,4	1,71	1,99
1,99					

Как видно из данных таблицы расход бюджетных средств на формирование здоровья, образования, квалификации за 1970-1990 г.г. имел наивысший прирост в 2,72 раза, что на много опережало по темпам другой фактор роста производства - объем капитальных вложений (1,92 раза).

Под воздействием этих двух основных факторов происходил рост национального дохода (в 1,88 раза) и прибыли, которая за исследуемый период выросла в 2,3 раза.

Важным моментом в анализе эффективности затрат на формирование человеческого капитала является определение срока их окупаемости. Он близок к трем годам - это достаточно высокий показатель.

С 1970 по 1990 год стоимость человеческого капитала Украины выросла на 73%. Это обусловлено с одной стороны ростом на 16% числа людей, занятых в народном хозяйстве, а с другой - увеличением более чем в 2,2 раза числа специалистов, что в свою очередь повлекло повышение уровня квалификации и профессиональной подготовки работников, в результате по высилась эффективность производства, возросла отдача от вложений.

С 1991 по 1997 год в Украине наблюдается значительное сокращение расходов на здравоохранение, образование, культуру, т.е. на формирование человеческого капитала, уменьшилось число занятых организованным трудом, снизилась доля населения, занятого в общественном производстве (в 1994 г. на него приходилось 43,5% всех жителей страны, тогда как в 1970 - 49,5%, в 1979 - 52,1%, в 1989 - 52%), имеет место отток специалистов высокого уровня квалификации в нетрадиционные для них сферы деятельности, миграция специалистов за рубеж. Другими словами, проблеме воспроизводства человеческого капитала не уделяется должного внимания, что без сомнения не может не повлечь за собой серьезных негативных последствий для судьбы Украины, Крыма.

Старостенко А. Новейшие демографические тенденции в Украине. // Экономика Украины. - Киев, 1998. - № 5. - С.28.