

Ширий Д.В., Федоров И.А.**УДК 334.724:336****ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Постановка проблемы. В настоящее время становится очевидным и необходимым аспектом деятельности любого предприятия рациональное использование и эффективное управление финансовыми ресурсами в современных условиях хозяйствования. Эффективность деятельности предприятия во многом зависит от правильного формирования и использования финансовых ресурсов, их анализа, достоверной оценки, способности быстро и гибко реагировать на изменения конъюнктуры рынка, то есть системы управления финансовыми ресурсами предприятия в целом.

Анализ последних исследований и публикаций. В современной экономической литературе проблеме формирования финансовых результатов уделено значительное внимание, этому посвящены работы Баканова М.И., Бандурка А.М., Каракоз И.И., Кононенко О. Измайловой К.В. Ковалева В.В., Павловского А.В. Рогатенюк Э.В., Савинцева Ю.В. Шеремета А. Д., Цал-Цалко Ю.С. и др. Однако в данных работах недостаточно изучено значение организации управления финансовыми ресурсами предприятия, которая дает возможность четко определить проблему и цель деятельности системы управления, выбрать правильный объективный способ исследования сложных экономических процессов, происходящих на предприятии, отобрать комплекс методов и средств, которые дают возможность достичь поставленной цели путем повышения эффективности использования финансовых ресурсов предприятия.

Постановка задачи. Целью статьи является анализ организации системы управления финансовыми ресурсами предприятий в современных условиях хозяйствования. В соответствии с целью работы можно сформулировать следующие задачи:

- рассмотрение источников формирования и направлений использования финансовых ресурсов предприятия;
- изучение системы управления финансовыми ресурсами предприятия.

Результаты исследования. Проанализировав определения многих авторов касательно финансовых ресурсов предприятия нами было выявлено одно из наиболее точных: финансовые ресурсы предприятия - это денежные доходы и поступления, находящиеся в распоряжении субъекта хозяйствования и предназначенные для выполнения финансовых обязательств, осуществлению затрат по расширенному воспроизводству и экономическому стимулированию работающих [1].

Формирование финансовых ресурсов осуществляется за счет собственных и приравненных к ним средств, мобилизации ресурсов на финансовом рынке и поступления денежных средств от финансово-банковской системы в порядке перераспределения. Первоначальное формирование финансовых ресурсов происходит в момент учреждения предприятия, когда образуется уставный фонд. Его источниками в зависимости от организационно-правовых форм хозяйствования выступают: акционерный капитал, паевые взносы членов кооперативов, отраслевые финансовые ресурсы, долгосрочный кредит, бюджетные средства. Величина уставного фонда показывает размер тех денежных средств - основных и оборотных - которые инвестированы в процесс производства.

Основным источником финансовых ресурсов на действующих предприятиях выступает стоимость реализованной продукции (выполненных работ, оказанных услуг), различные части которой в процессе распределения выручки принимают форму денежных доходов и накоплений. Финансовые ресурсы формируются главным образом за счет прибыли (от основной и других видов деятельности) и амортизационных отчислений. Наряду с ними источниками финансовых ресурсов также выступают:

- выручка от реализации вышедшего имущества;
- устойчивые пассивы;
- различные целевые поступления (плата за содержание детей в дошкольных учреждениях и т.д.);
- мобилизация внутренних ресурсов в строительстве и др. [2].

Направления инвестирования денежных средств предприятия могут быть связаны как с основными видами деятельности предприятия по производству продукции (работ и услуг), так и с сугубо финансовыми вложениями. Для получения дополнительных доходов предприятие вправе приобретать ценные бумаги других предприятий и государства, вкладывать средства в уставный капитал вновь образуемых предприятий и банков. Временно свободные средства предприятия могут быть помещены в банк на депозитные счета.

Используя принадлежащие им денежные средства, предприятия не могут быть полностью свободными от обязательств перед обществом и государством. Независимо от организационно-правовых форм и форм собственности все предприятия участвуют в формировании социальных внебюджетных фондов и доходов бюджетов различных уровней.

Использование финансовых ресурсов осуществляется предприятием по многим направлениям, главными из которых являются:

- платежи органам финансово-банковской системы, обусловленные выполнением финансовых обязательств. Сюда относятся: налоговые платежи в бюджет и внебюджетные фонды, уплата процентов банкам за пользование кредитами, погашение ранее взятых ссуд, страховые платежи и т.д.;
- инвестирование собственных средств в капитальные затраты (реинвестирование), связанное с расширением производства и техническим его обновлением, переходом на новые прогрессивные технологии, использование «ноу-хау» и т.д.;

- инвестирование финансовых ресурсов в ценные бумаги, приобретаемые на рынке: акции и облигации других фирм, в государственные займы и т.п.;
- направление финансовых ресурсов на образование денежных фондов поощрительного и социального характера;
- использование финансовых ресурсов на благотворительные цели, спонсорство и т.п. [3].

Финансовые ресурсы предприятия, их структура, источники формирования, а также направления использования отражены в форме финансовой отчетности № 1 «Баланс». В таблице 1 представлены источники формирования финансовых ресурсов предприятия, а в таблице 2 – направления использования [4].

Таблица 1. Источники формирования финансовых ресурсов предприятия.

№	Наименование источников финансовых ресурсов предприятия	Код строки (Ф. №1)
	1. Собственные финансовые ресурсы	
1.1.	Уставный капитал	300
1.2.	Паевой капитал	310
1.3.	Дополнительно вложенный капитал	320
1.4.	Прочий дополнительный капитал	330
1.5.	Резервный капитал	340
1.6.	Нераспределенная прибыль	350
1.7.	Обеспечение выплат персоналу	400
1.8.	Прочее обеспечение	410
1.9.	Целевое финансирование	420
1.10.	Амортизация	012+032
	2. Заемные финансовые ресурсы	
2.1.	Долгосрочные:	
	Долгосрочные кредиты банков	440
	Другие долгосрочные финансовые обязательства	450
	Отсроченные налоговые обязательства	460
	Прочие долгосрочные обязательства	470
2.2.	Краткосрочные:	
	Краткосрочные кредиты банков	500
	Текущая задолженность по долгосрочным обязательствам	510
2.3.	Доходы будущих периодов*	630
	3. Привлеченные финансовые ресурсы	
3.1.	Векселя выданные	520
3.2.	Кредиторская задолженность за товары, работы, услуги	530
3.3.	Текущие обязательства по расчетам	540+550+560 +570+580+590+600
3.4.	Прочие текущие обязательства	610

*До 12 месяцев – к краткосрочным заемным финансовым ресурсам, свыше 12 месяцев – к долгосрочным заемным финансовым ресурсам [4].

Таблица 2. Направления использования финансовых ресурсов предприятия [4].

№	Наименование источников финансовых ресурсов предприятия	Код строки (Ф. №1)
	1. Необоротные активы.	
1.1.	Нематериальные активы	010
1.2.	Незавершенное строительство	020
1.3.	Основные средства	030
1.4.	Долгосрочные финансовые инвестиции	040+045
1.5.	Долгосрочная дебиторская задолженность	050
1.6.	Отсроченные налоговые активы	060
1.7.	Прочие необоротные активы	070
	2. Оборотные активы.	
2.1.	Запасы	100+110+120+130+140
2.2.	Векселя полученные	150
2.3.	Дебиторская задолженность за товары, работы, услуги	160
2.4.	Дебиторская задолженность по расчетам	170+180+ 190+200
2.5.	Прочая дебиторская задолженность	210
2.6.	Текущие финансовые инвестиции	220
2.7.	Денежные средства и их эквиваленты	230+240
2.8.	Прочие оборотные активы	250
2.9.	Расходы будущих периодов	270

Далее рассмотрим систему управления финансовыми ресурсами предприятия.

Управление финансовыми ресурсами предприятия - это совокупность целенаправленных методов, операций, рычагов, приемов воздействия на разнообразные виды финансов для достижения определенного результата.

Возможность предприятия достичь успеха на рынке зависит от эффективности управления его финансовыми ресурсами. Хорошо организованное управление является необходимой составной для их успешной работы в условиях жесткой деловой конкуренции. Правильным в современных экономических условиях является трактование управления финансовыми ресурсами предприятий как процесса обучения управленческим действиям в сфере использования денежных ресурсов фондового и не фондового характера, который состоит из трех этапов:

1. выявление и формирование проблемы или задач управления финансовыми ресурсами, которые должны быть решены на базе использования предварительно полученного опыта и имеющейся информации;

2. принятие управленческого решения относительно использования финансовых ресурсов и его реализация;

3. анализ результатов принятого решения с точки зрения возможных способов его модификации или изменения, а также их учет в процессе накопления опыта, что может быть использован в будущем [5].

Успешная деятельность предприятия не возможна без разумного управления финансовыми ресурсами. Сформулируем цели для достижения которых необходимо рациональное управление финансовыми ресурсами [5]:

- выживание фирмы в условиях конкурентной борьбы;
- избежание банкротства и крупных финансовых неудач;
- лидерство в борьбе с конкурентами;
- максимизация рыночной стоимости фирмы;
- приемлемые темпы роста экономического потенциала фирмы;
- рост объемов производства и реализации;
- максимизация прибыли;
- минимизация расходов;
- обеспечение рентабельной деятельности и т.д.

Приоритетность той или иной цели может выбираться предприятием в зависимости от отрасли, положения на данном сегменте рынка и от многого другого, но удачное продвижение к выбранной цели во многом зависит от совершенства управления финансовыми ресурсами предприятия.

Управление финансовыми ресурсами является одной из ключевых подсистем общей системы управления предприятием. В ее рамках решаются следующие вопросы:

Каковы должны быть величина и оптимальный состав активов предприятия, позволяющие достичь поставленные перед предприятием цели и задачи?

Где найти источники финансирования и каков должен быть их оптимальный состав?

Как организовать текущее и перспективное управление финансовой деятельностью, обеспечивающее платежеспособность и финансовую устойчивость предприятия?

Организация системы управления финансовыми ресурсами предприятия может обеспечить решение таких важных проблем, как: недостаточность денежных ресурсов; трудности, возникающие при осуществлении расчетов с поставщиками; резкое уменьшения количества заказов, уменьшение объема продаж из-за появления новых конкурентов, отсутствие разработанной стратегии усовершенствования производственно-хозяйственной деятельности, пренебрежение рационализаторскими предложениями, сокращение расходов на исследование, рекламу и подготовку кадров, изменение формы расчетов, снижение качества продукции, продажи товара по ценам, ниже себестоимости, появление негативных слухов о предприятии, конфликт среди руководства предприятия, увольнение высококвалифицированных работников [5].

Методы финансового управления многообразны. Основными из них являются: прогнозирование, планирование, налогообложение, страхование, самофинансирование, кредитование, система расчетов, система финансовой помощи, система финансовых санкций, система амортизационных отчислений, система стимулирования, принципы ценообразования, трастовые операции, залоговые операции, трансфертные операции, факторинг, аренда, лизинг. Составным элементом приведенных методов являются специальные ставки, дивиденды, котировка валютных курсов, акциз, дисконт и др. [4].

Основу информационного обеспечения системы финансового управления составляет любая информация финансового характера:

- бухгалтерская отчетность;
- сообщения финансовых органов;
- информация учреждений банковской системы;
- информация товарных, фондовых, валютных бирж;
- прочая информация.

Техническое обеспечение системы финансового управления является самостоятельным и весьма важным ее элементом. Многие современные системы, основанные на безбумажной технологии (межбанковские расчеты, взаимозачеты, расчеты с помощью кредитных карточек и др.), невозможны без применения компьютерных сетей, прикладных программ.

Функционирование любой системы финансового управления осуществляется в рамках действующего правового и нормативного обеспечения. Сюда относятся: законы, указы Президента, постановления правительства, приказы и распоряжения министерств и ведомств, лицензии, уставные документы, нормы, инструкции, методические указания и др. [5]

Выводы

1. Финансовые ресурсы предприятия - это денежные доходы и поступления, находящиеся в распоряжении субъекта хозяйствования и предназначенные для выполнения финансовых обязательств, осуществлению затрат по расширенному воспроизводству и экономическому стимулированию работающих.

2. Формирование финансовых ресурсов осуществляется за счет собственных и приравненных к ним средств, мобилизации ресурсов на финансовом рынке и поступления денежных средств от финансово-банковской системы в порядке перераспределения.

3. Управление финансовыми ресурсами предприятия - это совокупность целенаправленных методов, операций, рычагов, приемов воздействия на разнообразные виды финансов для достижения определенного результата

4. Совершенствование организации управления финансовыми ресурсами предприятий следует рассматривать как один из главных факторов повышения эффективности любой производственно-хозяйственной деятельности. От этого зависит улучшение позиций предприятия в конкурентной борьбе, его стабильное функционирование и динамическое развитие. Система управления финансовыми ресурсами предприятия может считаться эффективной лишь в том случае, если она дает возможность не только рационально использовать имеющиеся ресурсы, но и обеспечивать активный системный поиск возможностей дальнейшего развития предприятия.

Источники и литература

1. Валдайцев С.В. Оценка бизнеса и управление стоимостью предприятия: Учеб. пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 720 с.
2. Костырко Л., Пащенко Т., Соловей Н. Источники формирования финансовых ресурсов // Бизнес Информ. – 2007. – № 3. – С. 122-127.
3. Ковалев В.В. «Финансовый анализ: Управление капиталом. Выбор инвестиций. Анализ отчетности» - М.: Финансы и статистика, 2006. - 512с.
4. Рогатенюк Э.В., Пожарицкая И.М. Финансы предприятий: Учебное пособие. – Симферополь: «КАПКС», 2005. – 271с.
5. Кукукина И.Г. Управление финансами: Учеб. Пособие. – М.: Юристъ, 2001. – 267 с.

Абибуллаев М.С., Ваитова Э.Н.

УДК 331.108.45

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА КАК ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Актуальность проблемы. Повышение квалификации персонала на сегодня является одним из важнейших условий преимущества предприятия в определенной отрасли. Выбор данной темы обосновывается тем, что в современных условиях этот вопрос является актуальным для любого предприятия.

Вопросы методологии и методики анализа производительности труда, продуктивности капитала достаточно широко исследованы в работах российских ученых-экономистов Б. Генкин, В. Дятлов, А. Рофе, А. Кибанов и др. В последнее десятилетие теоретические и практические аспекты производительности труда в Украине нашли отображение в работах В.Савченко, Д. Богиня, Е. Сологуб, и др.

Следует обратить особое внимание на тесную связь мотивации персонала с темой повышения его квалификации. Трудно не согласиться с тем фактом, что стремление человека к самосовершенствованию (в том числе и в профессиональном плане) может мотивировать его гораздо сильнее, чем любое материальное вознаграждение. Таким образом, тема повышения квалификации затрагивает сразу два важнейших аспекта деятельности предприятий – следовательно, при правильном подходе к этому вопросу, эффективность работы организации может возрасти на порядок [1].

Постановка проблемы. Современный этап экономических реформ характеризуется тем, что предприятия работают в условиях возрастающих требований к персоналу. В связи с этим особенно актуальным является создание эффективной системы стимулирования наемных работников, а также повышение их квалификации, направленное на улучшение финансовых показателей и результатов на предприятии.

Целью статьи является исследование применения в деятельности предприятий программ повышения квалификации своих сотрудников для повышения качественных показателей деятельности предприятия.

Повышение квалификации персонала на предприятии это практически непрерывный процесс, который может заключаться как в новых концепциях, например концепции “обучающегося предприятия”, так и в стандартных подходах, как например, различные семинары, обучение в институтах повышения квалификации высшего персонала или переподготовка рабочих. Указанные процессы в современной научной литературе отождествляют с инвестициями в человеческий капитал [2]. Отметим, что наиболее распространенным определением человеческого капитала является капитал в форме интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека [5]. В отличие от физического капитала, человеческий капитал воплощен в людях, в индивидуумы, а на рынке может быть продана его услуга. Человеческий капитал растет с применением и опытом, как в процессе трудовой деятельности, так и вне ее, с помощью формального и неформального обучения, но человеческий капитал так-