

эффективностью его линейных элементов. Небольшая протяженность дорог первой категории, высокие удельные затраты топлива и материалов снижают привлекательность прежде всего автотранспорта в МТД. Следует учитывать зависимость объемов перевозок от состояния товарных рынков и конъюнктуры рынка международных туристических услуг.

ВЫВОДЫ. МТД – отражение специфики экономического развития Крыма, сложившегося международного разделения труда и его геополитического, в первую очередь приморского и транзитного положения. На объемы и направленность МТД традиционно воздействует состояние производительных сил транспорта. Оценка отраслевой структуры экспорта-импорта транспортных услуг выявляет в них ведущую роль морского транспорта, доля которого неуклонно возрастает. Учитывая это как мировую тенденцию и важнейшее звено в активизации МТД, именно повышению экономической эффективности работы морского транспорта будет способствовать: оптимизация тарифов и целенаправленная инвестиционная практика. Последняя должна оптимально сочетать собственные и заемные средства, что позволит модернизировать производительные силы всех видов транспорта, особенно элементы, участвующие в международной перевозочной работе.

Источники и литература

1. Амелъченко Т.В., Осадчий Є.І. Вплив транспорту на соціально-економічний розвиток регіону//Схід. – 2002. - №4. – С.42 – 46.
2. Ложачевская Е.С. Характеристика транспортной отрасли Украины //Экономист. – 2002.-№10. – С.45-47.
3. Бережная И.В. Структура экономики АР Крым в вопросах регионалистики. – Львов : ИРИ НАНУ, 2004. – 152 с.
4. Новикова А. Экономическая безопасность Украины в транспортной сфере//Экономика Украины. – 2002. - №10. – С.47-48.
5. Сыч Е., Минина О. Особенности функционирования транспортной системы пограничного региона//Экономика Украины. – 2004. - №3. – С.33-39.
6. Транспорт і зв'язок АР Крим. 2004. – Сімферополь: ГУС,2005. – 179 с.

Пальчук В.В.

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

Процесс формирования рыночной экономики и становления независимого государства затрагивает все сферы жизни страны. Коренные преобразования в экономике непосредственным образом отражаются и на производственных отношениях, которые также претерпевают масштабные изменения, далеко не всегда позитивные. В этой ситуации вопрос занятости населения, особенно в сельском хозяйстве, становится особенно актуальным. Необходимо изучение опыта других стран и регионов, а также формирование собственной политики в отношении трудовых ресурсов. Только государственный контроль динамичных процессов в этой сфере позволит избежать кризисных ситуаций и интенсифицировать социально-экономическое развитие страны. Но вопрос занятости населения в Украине имеет ряд специфических особенностей, которые требуют дополнительного изучения и структуризации.

Занятость как категория, основанная на общественном разделении труда, является одной из важнейших проблем, которая обуславливает экономическое и социальное положение благосостояния всего государства и каждого человека в отдельности.

Проблемы занятости связаны с тремя сферами приложения труда: общественным хозяйством, учебой с отрывом от производства, домашним и личным подсобным хозяйством. Развитие рыночных отношений затрагивает все этих области. Наряду с объективными проблемами, вызванными динамическими процессами в экономике страны, возникает ряд проблем специфического характера, связанные с уровнем занятости населения. Степень занятости населения традиционно остается в продолжительной динамике достаточно высокой, на уровне 85-89%, но при этом отмечается в целом низкий уровень жизни и эффективности труда, а также невысокая территориально-отраслевая мобильностью кадров.

Ускоренными темпами происходит сокращение численности трудоспособного населения. Важнейшим фактором снижения численности занятого населения является сокращение сферы труда в соответствии с абсолютным снижением затрат живого труда. Ценовая, кредитная, налоговая и инвестиционная политика за период формирования независимого государства не способствовала росту объемов производства. Имеются и другие причины спада производства. К ним можно отнести и отсутствие радикальных изменений в земельной сфере, слабую поддержку фермерства, абсолютное отсутствие каких-либо изменений в сфере закупки, переработки и фасовки продукции. Негативную роль играет также неблагоприятная демографическая ситуация, изменения в распределении трудовых ресурсов по основным отраслям экономики. Кроме этого, на структуру трудовых ресурсов влияет миграционный фактор. Традиционно в Украине население, в особенности сельское, не стремится к перемене места проживания и работы, однако в нынешней ситуации общего спада производства многие работники, причем, наиболее трудоспособного возраста, вынуждены уезжать на заработки в ближнее и дальнее зарубежье. Отсутствие четкой ценовой и налоговой политики, способствовавшей бы развитию мелкого и среднего бизнеса, а также крупных предприятий, также предопределяет отток кадров из села. Если люди старшего поколения часто остаются на месте просто в силу традиции, то молодежь, не имея перспективы материального и личностного развития, уезжает.

В Крыму, помимо проблем, характерных для всех регионов Украины, существуют и специфические факторы, влияющие на состояние занятости населения. Возвращение депортированных народов до предела обострило и так непростую ситуацию в социально-экономическом развитии региона. На фоне общего спада про-

изводства, в том числе и в сельском хозяйстве, и ограниченности земельных ресурсов необходимость расселения и трудоустройства нескольких сотен тысяч вновь прибывших граждан поставила местные власти перед необходимостью формирования стратегии развития региона с учетом постоянно увеличивающегося прессинга человеческого фактора.

Мы полагаем, что реформа отношений собственности – это, прежде всего, одно из условий роста экономической эффективности в сложившейся ситуации, посредством которого можно задействовать трудовую мотивацию широких слоев населения. А пока отсутствуют стимулы к трудовой и творческой активности работника, будет продолжаться снижение уровня квалификации и знаний и, как следствие, – сокращаться объем производства продукции.

Сокращение объемов производства в общественном хозяйстве значительно опережает сокращение численности работников, вследствие чего растут потери рабочего времени и увеличивается численность занятых неполный рабочий день.

Известные в мире модели занятости населения (японская, шведская, американская) представляют практический интерес [3, с.128-130]. Для японской модели характерна гарантия занятости до предельного возраста, оперативная профессионально-квалификационная подготовка кадров в соответствии со структурой рабочих мест, где особое внимание уделяется росту образования. Японская модель – это организованный внутренний рынок труда. Правительство стимулирует закрепление сельского населения в производстве продовольствия для обеспечения “продовольственной” безопасности. Государственные субсидии в доходах фермеров Японии составляют 66%.

Основу шведской модели составляет предупреждение безработицы. На профессиональную подготовку и переподготовку кадров, создание рабочих мест Швеция тратит больше, чем любая страна мира. В сельском хозяйстве занято 7,2% общей численности работающих. Проводится политика равномерного расселения по территории за счет предоставления рабочих мест и государственных услуг непромышленной сферы. В доходах фермерских хозяйств государственная поддержка составляет 59%.

Для модели занятости США характерна децентрализация рынка труда, каждый штат имеет свою законодательную базу, регламентирующую занятость населения. Рынок рабочей силы, например, в сельском хозяйстве формируется, в основном, за счет фермерского населения. Сельское население США более мобильно, но и уровень безработицы здесь выше, чем в Японии или Швеции.

Данные официальной статистики говорят о том, что у нашей безработицы женское лицо, так как на их долю приходится 75,3 и 77,4 процентов сельского населения. Отчасти эту тенденцию можно объяснить психологическими особенностями – далеко не каждый мужчина обращается в службу занятости. Практика показала, что для рынка труда характерна скрытая безработица. Она не ограничивается неполной занятостью. Это только видимое проявление ее. А есть еще и невидимая часть – когда квалификация работника используется лишь в малой части (например, инженер – в роли дворника), или когда люди работают с заведомо низкой производительностью (один опытный работник мог бы выполнять то, что делают трое) [1, с.89].

На сегодняшний день соотношение открытого и скрытого рынка труда составляет как 1:5, следовательно, скрытый рынок сельского населения на 1 января 2005 г. составлял 127, 5 тыс. чел., что составит 18% экономически активного сельского населения. Много это или мало?

Существуют три уровня безработицы: “естественный”, ”приемлемый“ и “массовый“. Естественный уровень безработицы обуславливается темпами развития экономики, географическими размерами, системой коммуникаций. Международный опыт говорит, что в пределах 5-7% экономически активного населения безработица не только неизбежна, но и приемлема, поскольку совместима с поддержанием социально-экономической жизни.

“Массовая” безработица может привести к дестабилизации социально-экономической ситуации в стране. Поэтому важно, чтобы высвобождение проходило не административными, а рыночными методами. Это и сокращение дотаций неэффективно работающим предприятиям, и воплощение в реальность закона о банкротстве.

В результате массовой кампании по приватизации численность занятых в негосударственных предприятиях и организациях в 2002 г. составила более 40% занятого населения. Из них 61% приходится на долю частного сектора, в котором только за 2002 г. численность занятых возросла с 343,9 до 429,9 тыс.ч

Формирование и функционирование той или иной модели рынка зависит от того, как учтены национальные традиции, социально-экономические и исторические особенности. При этом необходим еще и дифференциальный подход к различным категориям работников. Например, бывшие руководители и специалисты способны организовать частное хозяйство, обеспечивающее им стабильную занятость и высокие доходы при условии эффективной деятельности. Специалисты и высококвалифицированные рабочие способны организовать свое дело. При этом они будут конкурировать на рынке труда между собой, но иметь гарантированную занятость и достаточный доход. Работники физического труда – это потенциальные владельцы небольших хозяйств; работники по найму, в основном, способны обеспечить свою экономическую независимость и занятость, в том числе и путем ведения личного подсобного хозяйства.

Экономический ущерб от безработицы на Западе определяется с помощью закона Оукена, который определяет, что если уровень безработицы превышает естественный на 1%, то спад валового национального продукта составит 2,5% [3, с. 221]. С учетом изложенного, допустить дальнейшее падение производства сельскохозяйственной продукции просто невозможно. Уровень потребления таких продуктов, как молоко и мясо, сократился на 33%, а само производство всей сельскохозяйственной продукции только в 2005 г. по сравнению с 2003 г. уменьшилось на 8,9%. Следовательно, вопрос регулирования функционирования сельского хозяйства в целом и рынка труда в особенности является весьма актуальным, и его решение нельзя компенсировать им-

портом продуктов питания.

Для обеспечения наиболее полной и эффективной занятости населения очень важным является привлечение капитала и инвестиций в развитие производственных отраслей для их модернизации и технологического совершенствования. Существующая сейчас норма прибыли в сфере банковского и торгового обращения значительно выше, чем в сфере производства, и в этой связи предприниматели не вкладывают деньги в производство. В данной ситуации необходима действенная система мер со стороны государства на стимулирование этих процессов.

Формирование эффективной занятости возможно при разработке мер по созданию системы рабочих мест и совершенствованию системы оплаты труда. Особую политику на рынке труда необходимо вести в отношении женщин с целью увязки программы женской занятости и социальной политикой. То есть повысить пособия на детей и отпуск до 3-х лет с развитием альтернативных форм занятости. Для молодежи необходима система подготовки и переподготовки в соответствии с потребностями рынка труда. В настоящее время производство экономически не заинтересовано в совершенствовании качественного состава работающих и особенно в обучении молодых рабочих. Объясняется эта ситуация существующим кризисом производства. Но совершенствование системы подготовки и переподготовки всегда способствовало выходу из кризиса, и может оказаться, что появится спрос на определенную рабочую силу, а ее не окажется. Поэтому и необходимо активизировать деятельность региональных органов по организации прогнозирования потребностей в квалифицированных рабочих и специалистах [2, с.14].

Однако, осуществляя преобразования в этой сфере, необходимо учитывать специфичность украинской модели рынка труда, а именно:

- высокая степень коллективизма как традиционного способа взаимной поддержки работников;
- невысокая гибкость рабочей силы (отсутствие материальных возможностей для перемещения: проблемы с жильем, отсутствие денежных накоплений и т.п.);
- высокая степень занятости и низкий уровень жизни;
- проблемы регулирования миграционных процессов.

На наш взгляд, основным подходом к формированию рынка труда является создание саморегулируемого механизма по движению экономически активного населения в сфере занятости.

Источники и литература:

1. Куценко В.І., Остафійчук Я.В. Трансформації соціальної сфери України: Регіональний аспект: Монографія / За ред. С.І. Дорогунцова. – К.: Оріяни, 2005. – 400 с.
2. Щербак Л.В., Петрова Т.П., Щербак О.И. Исследование проблемы повышения квалификации работающего населения на рынке труда Украины / Под общ. ред. О.И.Щербак. – К.: Науковий світ, 2001. – 21 с.
3. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. В 2 Т. / Кэмпбелл Макконнелл Р., Стенли Брю Л. – М.: Изд-во Республика. – 1992. – Т.2. – 400 с.

Подсолонко Е.А. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА В КРЫМУ

За 12 лет экономической и политической самостоятельности Украины прирост ВВП на душу населения по паритету покупательной способности составил всего лишь 5,8 % (2004 г. в % к 1992 г. – первому году самостоятельности Украины). За этот же период в Болгарии этот прирост составил 78,8 %, в Польше – 127,7 %, а в Румынии – 143 %. В странах европейского союза с устоявшейся экономикой прирост в этот период составил в Германии – 30,7 %, во Франции – 41 %, в Испании – 64,9 %. В результате, в 2004 г. уровень Украины составил 76,8 % от Румынии, 69,7 % от Болгарии, 48,2 % от Польши, 24,1 % от Испании, 19,3 % от Франции, 19,2 % от Германии.

Крым, как юридически автономный регион Украины, имеет свою Конституцию, свои Правительство и Парламент. Это всегда привлекает особое внимание к показателям развития Крыма на фоне всей остальной Украины. В 1996 г. выработка валовой добавленной стоимости на душу населения (аналог показателя ВВП для регионального уровня) в Крыму была на уровне 72,7 % от средней по Украине, а в 2003 г. – снизилась до 71 %.

Европейский Союз оказывает поддержку отдельным регионам своих стран в случаях существенного отставания показателей их развития в сравнении со средними по ЕС. Таким примером служит Программа поддержки региона Корнуолл и островов Силли в Великобритании, имеющего в период 1994-1996 г.г. показатель выработки ВВП на душу населения в размере 69,87 % то среднего по ЕС.

Для Крыма этот пример важен потому, что в обоих регионах представлены одинаковые отрасли хозяйствования: сельское хозяйство, добыча полезных ископаемых, туризм, рыбное хозяйство. Основными путями повышения уровня развития этого региона намечены: повышение уровня образования местного населения; развитие инфраструктуры информационных технологий; привлечение науки и исследования.

Анализ возможных путей подъема экономики

Обсуждение выгод сделки на продаже Криворожстали металлургическому магнату индусского происхождения Митталу порождает предложения о распродаже всего потенциала Украины зарубежным фирмам и компаниям. Этот пример опровергает насаждаемое сегодня отношение к Украине как стране, имеющей только ценности, данные ей природой: красивых девушек для борделей мира, травы и овощи как продукт лучших в мире черноземов.

Оказывается металлургические технологии и персонал по их осуществлению тоже представляют собой международную ценность. Исходя из этого, можно ожидать, что остальные металлургические предприятия