

ЗАВОДУ "ЮЖКАБЕЛЬ" – СЕМЬДЕСЯТ ЛЕТ

Висвітлена історія та досягнення підприємства за його сімдесятиліття. Представлена концепція розвитку вітчизняного кабельного підприємства в ринкових умовах.

Освещена история и достижения предприятия за семьдесят лет его существования. Представлена концепция развития отечественного кабельного предприятия в рыночных условиях.



ВВЕДЕНИЕ

Сегодня публичное акционерное общество "Завод Южкабель" – современное высокотехнологичное предприятие отечественной кабельной индустрии. Его продукция хорошо известна не только в Украине, но и далеко за ее пределами.

А история завода уходит корнями в то далекое время, когда в конце 30-х на окраине города было заложено предприятие радиотехнической промышленности под номером 332 – филиала Харьковского электромеханического завода.

Но мирным планам не суждено было сбыться. Вероломное нападение гитлеровской Германии на Советский Союз внесло свои суровые коррективы в планы тех лет – в немыслимо короткие сроки, в условиях жестоких поражений и потерь начального периода войны, экономику нужно было полностью перестроить на военный лад. Наиболее развитые в промышленном отношении районы были оккупированы, а враг рвался дальше, в глубь страны. В трудных условиях Урала и Сибири, в невероятном напряжении, работали тысячи эвакуированных предприятий. Там в глубоком тылу, где заменяя ушедших на фронт в холодных цехах к станкам становились женщины и подростки, – там ковалось оружие победы. Ценой нечеловеческого напряжения в тылу и неисчислимых жертв на фронтах войны – под Москвой, Сталинградом, на Курской дуге врагу были нанесены сокрушительные поражения, переломившие весь ход Второй мировой войны. Но для окончательной победы над врагом необходимо было еще очень много. В массовых количествах фронту требовалось все более и более совершенная боевая техника и вооружение. Для обеспечения разворачивающихся на огромных театрах военных действий наступательных кампаний, советским войскам как воздух нужны были надежные средства связи, выпуск которых немыслим без применения таких базовых компонент как электрические провода и кабели. Эвакуированные кабельные заводы не справлялись с обеспечением всевозрастающих потребностей базовых отраслей военной промышленности и армии в кабельно-проводниковой продукции.

И тогда приказом № МК-298 Народного Комиссара электротехнической промышленности СССР от 7 октября 1943 года, в целях обеспечения южных фронтов наступающих советских войск и для нужд восстанавливаемых и вновь строящихся промышленных предприятий, в только что освобожденном Харькове предусматривается создание предприятия № 804 по изготовлению кабельно-проводниковой продукции.

Для организации дела на месте, Всесоюзным управлением "Главкабель", из числа опытейших руководителей и ведущих специалистов-кабельщиков были подобраны и назначены директор завода Ю.А. Зыбин, главный инженер – В.И. Юзефов и два опытных инженера – Н.В. Кудрявцев и Н.Н. Гарниер.

Вскоре группа отбыла в Харьков. А здесь ей предстала безрадостная картина: площадка для строительства представляла собой находящиеся в 12 км от центра города 12 гектаров изрезанной оврагами земли. Ни дорог, ни линии электропередачи, не говоря уже о железнодорожном пути, – ничего такого не было даже поблизости. Из немногих довоенных помещений для нужд производства с трудом можно было приспособить только одно, да и оно было в плачевном состоянии. Все разграблено, разбито... С чего начать и за что браться? Куда ни кинь – всюду клин...

Начинали с чего могли: собирали людей – тех, кто уцелел, "транспорт" – пару лошадей и трофейную повозку, инструмент – гаечные ключи, молотки и лопаты, оборудование – разукомплектованное, ржавые и разбитые нехитрые машины завода "Укркабель", которые пытались эвакуировать, но которые так и пролежали здесь в Харькове на электромеханическом заводе всю войну – вот, пожалуй, и вся "производственная база", с которой все начиналось.

Но энтузиазм людей, их воля, трудолюбие и преданность делу взяли верх над безысходностью. Ровно через месяц после того приказа, на заводе загорелась первая электрическая лампочка, а 7 марта 1944 года он дал свою первую опытную продукцию – несколько десятков килограммов обмоточных и эмалированных проводов, проводов изготовленных в полукустарных условиях, зачастую еще с отклонениями от норм, но проводов так необходимых фронту. Эта первая трудовая победа сплотила и вдохновила первопроходцев – их усилиями уже к лету 1944 года была выпущена и отгружена потребителю первая промышленная партия обмоточных и эмалированных проводов.

Далеко не сразу и не все шло гладко. Страшно сказывалась общая отсталость. Применявшийся гужевой транспорт не справлялся с возросшими перевозками. Для обеспечения сколько-нибудь серьезного грузового оборота нужна была железнодорожная ветка. Нужна позарез, а помощи ждать неоткуда – страна еще воевала и война поглощала все ресурсы. И тогда, на производственном совещании, проведенном под открытым небом, было решено – каждый работник предприятия должен проложить лично 6 метров железнодорожного пути.

Это было трудное решение, но на его тяжесть никто не жаловался – люди понимали все. И делали все, что могли. А к середине 1944 г. на завод пришел первый поезд. Так в то далекое время подымался завод, очень тяжело и очень непросто – все давалось крайним напряжением сил. Но усилия поначалу совсем маленького коллектива, его упорный повседневный труд приносили свои плоды.

К началу 45-го в основном было завершено техническое проектирование, а 23 апреля этого года предприятие № 332, из филиала Харьковского электромеханического завода, было преобразовано в самостоятельное предприятие союзного значения – кабельный завод № 804 Министерства электро-технической промышленности СССР.

С приобретением нового статуса начали лучше решаться и вопросы технического перевооружения. Но машин не хватало и поначалу обходились теми, которые доставались по репарациям – летом того же года из Будапешта на завод поступило семь эшелонов оборудования фирмы "Сименс" и на его базе было развернуто производство силовых кабелей с бумажно-масляной изоляцией. К началу 1946 года завод уже имел 286 единиц различного оборудования. Кроме трех основных построенных цехов, уже собственными силами ввели в эксплуатацию участок для варки лака, фильерную мастерскую, цех товаров народного потребления. Как ни сложно было – создали испытательную лабораторию для входного контроля сырья и контроля готовой продукции. К концу 40-х практически был построен корпус № 1, где разместили волочильный цех и отделение скрутки. В 1951 году, после специального решения Совета Министров СССР, строительство набрало ускорение – были сооружены корпус № 2 – цеха обмоточных проводов и корпус № 4 – цеха силовых кабелей.

Видно так устроена жизнь – в ней судьбы предприятий в чем-то похожи на судьбы людей. Характер человека формирует его окружение. Лицо предприятия тоже во многом определяется той ролью, которую оно играет в сложном и многообразном механизме хозяйственных связей. С самого начала на завод "Южкабель" были возложены задачи освоения и производства компонент для таких базовых отраслей, как тяжелое электромашиностроение, электроаппаратостроение, железнодорожный транспорт, энергетика, связь, горнодобывающая промышленность. В первое послевоенное время, когда нужно было не только восстанавливать разрушенное войной хозяйство, но и наверстывать упущенное время, решение этих задач, без всякого преувеличения, было делом перво-степенной государственной важности. Именно эти направления наложили отпечаток на формирование инфраструктуры завода – он постепенно и неуклонно оснащался необходимым сложным технологическим оборудованием: тяжелыми волочильными машинами для изготовления проволоки и цельнотянутых жил кабелей больших сечений, гидравлическими прессами, развивающими усилия в несколько тысяч тонн, для наложения сплошных алюминиевых и свинцовых оболочек, что позволило освоить выпуск кабелей с бумажно-масляной изоляцией. А эта группа выпускаемой продукции сразу позволяла решить многие задачи энергетике, транспорту и горнодобывающих отраслей,

где требовались кабели, способные работать в грунтах всех категорий, в шахтах, воде, на наклонных трассах и т.п. К слову сказать, кабели с пропитанной бумажной изоляцией играли важную роль и позволяли решить многое в электроснабжении не только в те времена, когда еще не было необходимых качественных полимерных электроизоляционных материалов. Даже теперь, в эпоху высокого уровня развития химической науки и технологии эти кабели, в силу своих уникальных свойств, в первую очередь, по надежности, сроку службы и другим важным для потребителя эксплуатационным качествам, – они и сейчас остаются и еще будут оставаться, что ни на есть, "рабочими лошадками" в системе "производитель-потребитель кабельной продукции".

Применение тяжелого крутильного оборудования давало возможность освоить выпуск одножильных и многожильных силовых кабелей с большим сечением уплотненных токопроводящих жил круглого и фасонного профилей. Это позволяло добиться лучших по тем временам технико-экономических показателей по этой группе кабельных изделий. Освоение технологии изготовления резиновой изоляции открывало перспективы выпуска многих новых маркоразмеров гибких кабелей нестационарной прокладки для горной промышленности Донбасса и других регионов. Существенное улучшение технологии тонкого и тончайшего волочения, а также эмалирования давало выход на качественно новые уровни в освоении выпуска обмоточных проводов – проводов без которых была бы немыслима работа быстро развивающихся предприятий электромашиностроения и электроаппаратостроения, как в самом Харькове, так и во многих других городах и промышленных центрах Союза. В 1960 году был построен прокатный цех и введен в действие среднесортный прокатный стан 400, что дало возможность коренным образом решить задачу поставок шинно-коллекторных и других фасонных профилей специального назначения для нужд быстро набирающих обороты предприятий тяжелого энергетического машиностроения, а им, благодаря этому, – освоить выпуск уникальных трансформаторов, гидро- и турбогенераторов не только для нужд отечественной энергетике, но, в последующем, и на экспорт во многие страны мира. Даже по современным меркам далеко не каждое солидное кабельное предприятие имеет прокатный стан с диаметром валков 400 мм, а по тем временам тем более, – на предприятие, имевшее подобное оборудование, соответственно возлагались и производственные задачи, уровень которых зачастую определялся и строго контролировался высшими органами управления экономикой страны.

Наряду с производством развивались и укреплялись хозяйственные связи завода – он все больше и больше завоевывал себе репутацию ведущего предприятия в системе тяжелой электротехнической промышленности СССР, оглядываясь на этот этап, с 1945 по 1961 год, можно сказать: именно в этот период был сформирован облик предприятия, основная инфраструктура, производственная база и связи по кооперации. Это в дальнейшем во многом определяло его место и роль в хозяйственном механизме страны, а, как следствие, – во многом определило и его дальнейшую судьбу. Однако не следует думать, что все

проходило само по себе. За успехами еще очень молодого предприятия стоял титанический труд коллектива, труд тысяч скромных, но бесконечно преданных делу людей, которые дневали и ночевали на заводе и в интересах производства часто отодвигая проблемы личной жизни на второй план.

Последующее тридцатилетие развития завода можно характеризовать, как период расширения и наращивания темпов производства, а соответственно этому, – широкое внедрение механизации и автоматизации в технологических процессах и автоматизации процессов управления предприятием. Был освоен ряд новых перспективных кабельных изделий с применением пластмасс, кремнийорганики, стекловолокна, синтетических каучуков, новых пропиточных лаков и лаков для эмалирования. Это, в целом, позволяло существенно поднять нагревостойкость выпускаемой продукции – качества, как известно, далеко не второразрядного в кабельной технике. На заводе, на базе отечественных электронно-вычислительных машин среднего класса, был создан и успешно функционировал вычислительный центр, без которого управление массовыми товаропотоками было бы невозможным. Появились гораздо более широкие возможности инвестирования собственных средств в социальную сферу – для сотрудников предприятия был построен заводской поселок, детский сад, пионерский лагерь, туристическая база и санаторий на берегу Черного моря. Для осуществления новых масштабов производства и внедрения прогрессивных технологических процессов требовались профессионально подготовленные технические кадры высшего уровня. Прямо на заводе начал работать вечерний филиал Харьковского электромеханического техникума, который за 15 лет дал среднее техническое образование 220 работникам предприятия. Большую роль среди учебных заведений в подготовке руководящих технических специалистов играли Харьковский политехнический, Украинский заочный политехнический институты, с которыми поддерживались тесные связи также в плане научных разработок и их внедрения в производство. Особо следует отметить настоящую кузницу кадров для завода кафедру электроизоляционной и кабельной техники ХПИ, на которой, в разное время, успешно защитили свои дипломные проекты и работы по кабельной технике свыше сотни ведущих технических специалистов завода. Все это целенаправленно формировало научно-техническую политику завода, как предприятия с высоким уровнем производства. Следствием этого явилась интеграция в экономические структуры Стран экономической взаимопомощи и выход на внешние рынки – продукция завода экспортировалась на Кубу, в Аргентину, Вьетнам, Корею, Монголию, Индию, Иран, Ирак, Сирию, Египет, Румынию, Анголу, ЮАР и многие другие страны мира. Далеко за пределами СССР завод "Южкабель" был известен как крупный оптовый поставщик кабельной продукции. Достаточно сказать, что практически все силовые кабели, поставляемые на строительство огромного металлургического комбината мирового значения в Бхилаи (Индия) имели марку "Южкабель". К концу 80-х предприятие вышло на стабильно высокие количественные показатели выпуска широкой номенклатуры

продукции, которая насчитывала тысячи маркоразмеров. Но оно, как и многие другие предприятия в то время, действовало в пределах жестко централизованной системы управления экономикой, что, во многом, уже не соответствовало веяниям времени.

Централизация в системе организации взаимодействия хозяйствующих субъектов в определенных условиях может сыграть огромную роль. Особенно сильно ее преимущества сказываются в кризисные моменты истории. Благодаря жесткой централизации в управлении народным хозяйством, СССР удавалось добиваться невиданных в мировой практике макроэкономических показателей и в годы войны, и в послевоенное время, и в период возрождения. Это признавали даже наши враги. Однако, нельзя до бесконечности эксплуатировать такую систему. Возведенная в абсолюте в рамках организации советского народного хозяйства, к концу 80-х, в новых условиях, она все чаще начинала давать сбои и постепенно становилась тормозом развития промышленных предприятий, являющихся костяком промышленной инфраструктуры, но лишенных элементарной самостоятельности в решении, зачастую, даже оперативных вопросов управления и своей научно-технической политики. На практике это проявилось в том, что обновление производственных фондов стало заметно отставать от потребностей, вытекших из жизненно важного требования того времени – необходимости широкого внедрения в практику появившихся технологий. Это могло бы дать у нас и давало в других странах, где это своевременно поняли, важнейшее качество – принципиальный прорыв в новейших промышленных технологиях. Его результаты незамедлительно сказались там, где это было достигнуто, на росте производительности труда и качества промышленной продукции, обеспечив тем самым главное – ее конкурентоспособность на внутренних и внешних рынках, в масштабах государства – решение многих социальных проблем и лидерство национальных экономик в мировом экономическом процессе.

К началу 90-х завод, тем не менее, подошел с самими высокими за всю его историю валовыми показателями выпуска продукции. Как никогда были прочны его связи по кооперации внутри страны и за ее пределами. Казалось ничто не предвещало бури. Однако произошло то, чего никто не ожидал – огромное государство Союз Советских Социалистических Республик, обладавшее колоссальным промышленным и военным потенциалом, способным в мгновение ока испепелить целые континенты, прекратило свое существование. Случившееся казалось столь невероятным, что не на шутку испугало даже ярых противников СССР. Такого не могло быть! Но такое случилось. Почему случилось? Об этом еще долго будут спорить историки. Но, как говорят, история не знает сослагательного наклонения – что случилось, то случилось – на просторах бывшего СССР образовался новый Союз – Союз независимых государств.

Последствия развала СССР сказались не сразу. Экономика, как известно, скачков не терпит и, по началу, на заводе некоторое время все двигалось за счет имевшегося наката. Однако, надежды на сохранение в рамках СНГ старых, существовавших

еще в бытность СССР хозяйственных связей не оправдались. Все оказалось гораздо сложнее – из всех государственных структур именно промышленные предприятия пострадали, пожалуй, больше всего – развал экономики СССР приобрел обвальный характер. Дальше – больше. Обвальные процессы распространились на теперь уже национальные экономики и набирали угрожающих масштабов. Катастрофически упали объемы производства тяжелой промышленности и, как следствие, завод практически лишился важнейших для него потребителей шинно-коллекторной прокатной продукции для тяжелого электромашиностроения. Завоеванные с таким трудом достижения оборачивались поражениями: практически бездействовал прокатный стан 400, в былые времена – гордость завода. Продолжали резко сокращаться объемы производства и по другим группам кабельной продукции, составляющей основу товарного выпуска. Набравшие силу центробежные тенденции мало-помалу перекочевали на предприятие: от завода начали откалываться, превращаясь в независимые малые предприятия, куски производства, а назревший как никогда вопрос: "Что делать?" продолжал оставаться без ответа.

Период борьбы за выживание случается не только у людей. Бывает такое и в судьбах предприятий. И если абстрагироваться от особенностей, то можно видеть что в 95-м завод, по своему положению, во многом напоминал тонущий корабль. Во всяком случае, до сих пор явственно видится такая аналогия потому, что именно в этот момент мне, как только что избранному коллективом руководителю предприятия, пришлось столкнуться с таким положением дел. Конечно, течение времени расставляет все на свои места и острота восприятия ушедших событий притупляется. Но, даже с удаления сегодняшнего дня, я вижу этот период именно так – любое промедление тогда или один неверный шаг в выборе пути мог бы обернуться катастрофой.

В деле управления, как и в любом другом непростом деле, существует понятие фатального события. И тот, кто занимался управлением, как бы сейчас сказали, целостного хозяйственного комплекса или хотя бы его части хорошо это знает. Фатальность управленческого решения, пожалуй, самое страшное, что может случиться на кругом повороте истории. Тогда, в середине 90-х, завод как государственное предприятие стоял перед дилеммой и должен был выбрать новую форму хозяйствования. Но этого мало. Завод, образно выражаясь, должен был вскарабкаться по почти отвесной стене. Она разделяла две, разнившиеся как небо и земля, экономики – административно-командную и рыночную. Опробованных путей решения таких задач в наших условиях в то время еще не было. Это сейчас мы поняли, что децентрализация и акционирование, казавшиеся в то время панацеей от всех бед, сами по себе еще ничего не дают. Многие кабельные заводы, подвернувшись непродуманному раздроблению, в лучшем случае потеряли свои позиции на рынке. Многие акционерные общества в промышленности и сейчас еще не могут подняться с колен.

И здесь мы подходим к главному, к тому главному, без чего не будет работать, будь оно самое-самое механизированное и автоматизированное, ни

одно производство. Все в движение, в конечном счете, здесь приводится людьми. Все на них держится, все ими решается. Но, решается или не решается, – в этом весь вопрос. И если сказать, что переломить ход событий тогда в 95-м удалось просто изменив экономический уклад, т.е. осуществив акционирование предприятия – значит не сказать почти ничего.

Требовалось несоизмеримо большее – коренным образом изменить образ мышления, когда каждый, от рабочего до директора, сознательно нес бы прямую ответственность за свое отношение к труду. И когда это свойство, помноженное на преимущества коллективного труда в новых, теперь уже рыночных условиях, сработало – тогда, надо признать, и произошел перелом.

Но осмыслить происходящее, совладать с ним – это одно, а поставить дело на практическую основу – совсем другое. И здесь трудно переоценить роль команды, профессионалов, управляющей производством, в которой каждый, в сложнейшей обстановке, способен принимать решения и нести всю полноту ответственности за их последствия. Не останавливаясь здесь на персоналиях, скажу только, что такая команда, созданная как раз в кризисный момент, команда, несомненно достойная своего коллектива, оправдала его надежды – завод не только вернул себе утраченные в силу объективных причин позиции, но и достигнул новых рубежей в условиях конкуренции. Об этом мы уже писали и любознательный читатель имеет возможность ознакомиться с этим более подробно [1].

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

Здесь же, не умаляя роли других важных факторов развития предприятия на этом этапе, хочется остановиться на его политике в области качества как направляющей современного производства вообще. Ее суть я бы сформулировал в виде одного очень короткого и емкого тезиса: качество надо не проверять, а делать. Соответственно этому была разработана **концепция технологической модернизации и технического перевооружения** предприятия, в которой можно выделить цели, средства и пути их достижения.

Целями предприятия на данном этапе являются:

- постоянное удовлетворение спроса и требований потребителя; выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, соответствующей международным и национальным стандартам;
- непрерывное расширение рынков сбыта продукции в Украине и за рубежом;
- увеличение прибыли предприятия и роста на этой основе благосостояния его работников.

К средствам достижения целей относятся:

- приоритетное решение проблем качества в области технических, организационных и кадровых вопросов;
- поддержание эффективного функционирования системы менеджмента качества на основе ИСО 9001;
- освоение новых видов изделий на основе внедрения новейших промышленных технологий;
- совершенствование технологических процессов с

внедрением новых материалов, способов контроля, упаковки и маркировки продукции; проведение систематической работы по вопросам качества с поставщиками исходных материалов;

- поддержание и развитие высокой культуры производства как основы постоянного улучшения качества.

Реализацию политики в области качества руководство завода проводит путем:

- придания главенствующего значения делу качества на предприятии;
- доведения до коллективов подразделений цели политики в области качества и практических задач по ее реализации;
- установления в документах системы менеджмента качества ответственности персонала от рабочего до директора за выполнение требований по обеспечению необходимого уровня качества;
- осуществления систематического анализа информации о качестве продукции и принятия необходимых корректирующих и предупреждающих действий;
- организации систематического обучения и повышения квалификации всего персонала по вопросам качества;
- внедрения системы внутренних проверок, а также обеспечения достаточными ресурсами, необходимыми для совершенствования используемых техпроцессов.

Именно целенаправленная и настойчивая реализация политики в области качества заставила, помимо всего прочего, обратиться и к внедрению новейших технологий в кабельной технике – производственная база завода уже сейчас во многом опирается на современные автоматизированные и компьютеризированные технологические линии, приобретенные практически без привлечения заемных средств.

НАПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Придерживаясь этой политики, завод с 1995 г. начинает постоянно освоение новых изделий – силовых кабелей с токопроводящей жилой сечением до 240 мм², проводов и кабелей для водопогружных насосов и целого ряда других изделий. Для расширения производства силовых кабелей с пропитанной бумажной изоляцией были установлены гидравлический пресс ПО-741 с усилием горячего прессования жил из алюминиевых слитков около одной тысячи тонн и пресс KW-75 для изготовления свинцовых оболочек. Совместно с Запорожским алюминиевым комбинатом завод разработал и освоил технологию прессования алюминиевых слитков без их обточки, что помимо всего прочего дает экономии около 8 % алюминия. Эта технология впоследствии стала повсеместно применяться на кабельных предприятиях Украины и СНГ.

В сотрудничестве с австрийской фирмой MAG в 1999-2001 гг. освоен выпуск эмальпроводов, в том числе с двойным покрытием, обеспечивающим повышенную стойкость к растворителям, маслам и хладагентам. Благодаря этой экологически безопасной технологии, отечественное электромашиностроение получило эмальпровода повышенных классов нагревостойкости с температурным индексом 180 и 200.

В июле 2001 г. защищен инвестиционный проект на 9,4 млн. долларов по производству силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 6...110 кВ сечением токопроводящей жилы до 1000 мм². Для реализации проекта был построен новый цех площадью 5 тыс.кв.м., закуплено и введено в эксплуатацию, согласно разработанным сотрудниками завода технологическим схемам, высокопроизводительное современное оборудование, изготовленное по последним мировым достижениям. Для изготовления новейших образцов отечественных кабелей с изоляцией из сшитого нагревостойкого полиэтилена были установлены наклонная линия непрерывной вулканизации полиэтилена в среде сухого азота под давлением до 15 атм и температуре 450°С фирмы TROESTER (Германия), машина для скрутки токопроводящих жил фирмы CORTINOVIS (Италия), испытательное оборудование фирмы HIPOTRONICS (США) и HAEFELY (Швейцария). Управление всеми новейшими технологическими процессами и испытаниями в новом цехе было организовано на базе программного обеспечения, разработанного фирмой SIEMENS и смежными фирмами-изготовителями оборудования. Это позволило внедрить современную автоматизированную схему управления массового производства кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена и отказаться от их импорта в Украину.

В 2002 г. было освоено собственное производство ПВХ-пластиков на оборудовании фирмы REPKON (Турция).

Второй инвестиционный проект в рамках специального режима инвестиционной деятельности был реализован в декабре 2004 г. Были разработаны отечественные образцы волоконно-оптических кабелей и введен в эксплуатацию цех по их производству. Значительная часть оборудования поставлялась фирмой NEXTRON (Финляндия). Это линия окраски оптического волокна, линия изготовления оптического модуля, линия SZ-скрутки, две линии для наложения на оптические кабели защитных оболочек, линия перемотки кабелей и комплект испытательного оборудования. Отдельные узлы технологических линий дополнительно укомплектовывались оборудованием фирмы WEBER and SCHER (США), MEDEK and SCHORNER (Австрия), SIKORA (Германия) и других ведущих зарубежных фирм.

В составе оборудования имеется также крутильная машина фирмы PROTON and PRODUCTS (Англия), что позволило выпускать современные оптические кабели с проволочной броней.

В мае 2006 г. введен в эксплуатацию цех по производству самонесущих изолированных проводов. Были разработаны отечественные образцы таких проводов для защищенных воздушных линий электропередачи, а также для ответвлений к вводам в жилые дома и хозяйственные постройки. Это позволило существенно повысить экологичность, надежность и безопасность весьма разветвленной сети отечественных линий электропередачи напряжением 0,4 кВ.

В 2007 г. по технологическому процессу фирмы UPCAST (Финляндия) реализован проект производства медной катанки. Эта новейшая технология позволяет путем вытягивания из расплава медных катодов

получать высококачественную бескислородную медную катанку в 10 параллельных ручьев. В то же время был реализован проект производства полиолефинов на оборудовании фирмы ERMAFA (Германия).

В 2008 г. на заводе "Южкабель" успешно реализован еще один инвестиционный проект по освоению отечественного производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 6...330 кВ сечением жил до 2000 мм², в том числе составных жил типа MILLIKEN. Это позволило впервые в СНГ освоить производство кабелей такого класса напряжений. Новый цех на заводе стал более высокой ступенью в освоении производства этой наукоемкой и высокотехнологичной современной продукции. ПАО "ЗАВОД "ЮЖКАБЕЛЬ" изготовил 9 км силового кабеля с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 330 кВ для Березовской ГРЭС (Беларусь), который прошел испытание после его прокладки и сейчас успешно эксплуатируется. Вместе с тем, такие кабели прошли испытания в Европейском испытательном центре "КЕМА" (Голландия) и получили международные сертификаты качества.

В 2012 году на заводе внедрен новый инвестиционный проект по освоению производства высоконаполненных ПВХ пластикутов и безгалогенных композиций полиолефинов с использованием линии компаундирования фирмы X-COMPOUND (Швейцария). Вышеуказанное оборудование обеспечивает выпуск до 1000 кг/час ПВХ пластикутов и до 500 кг/час безгалогенных композиций. Эти материалы находят широкое применение в конструкциях пожаробезопасных кабелей и проводов.

Сегодня на заводе реализуется очередной инвестиционный проект в рамках долгосрочной программы технического перевооружения. Строится новый цех по производству низковольтных кабелей и гибких проводов, в том числе в огнестойком исполнении. Объем инвестиций в техническое перевооружение составляет более 300 млн.грн.

На предприятии внедрены и функционируют современные системы менеджмента качества ISO 9001 последней версии 2008 г., а также система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001. Многократно прошла аккредитацию центральная заводская лаборатория на техническую компетентность в Национальном Агентстве по Аккредитации. Заводом получены лицензии на право производства кабельной продукции для АЭС, угольных шахт со взрывоопасными условиями, а также право на проведение сертификации кабелей на соответствие требованиям пожарной безопасности на собственном испытательном оборудовании.

Предприятие успешно сотрудничает в научном плане с кафедрой "Электроизоляционная и кабельная техника" Национального технического университета "Харьковский политехнический институт", Институтом электродинамики Национальной академии наук (г. Киев), Всероссийским научно-исследовательским институтом кабельной промышленности (г. Москва), Инженерной академией Украины и другими научными организациями. Сотрудниками завода защищены пять кандидатских и одна докторская диссертации.

За разработку и внедрение в серийное производство кабелей энергетического назначения на среднее, высокое и сверхвысокое напряжения, что обеспечивает существенное повышение надежности и безопасности систем электроснабжения, в 2007 г. пяти сотрудникам завода – В.М. Золотареву, В.П. Карпушенко, Ю.А. Антонцу, Л.Г. Василец и А.Ф. Кривенко была присуждена Государственная премия Украины в области науки и техники. Два сотрудника (А.Л. Обозный и В.В. Золотарев) стали лауреатами Премии Президента Украины для молодых ученых.

Сегодня завод увеличивает объемы выпускаемой продукции и выходит из кризисной ситуации 2009-2010 гг. Доля экспорта составляет 35 % в общем выпуске кабельной продукции. За последние двадцать лет работы произошло увеличение объемов производства и реализации продукции в десять раз. Расширение номенклатуры изделий завода включает более 18 тысяч маркоразмеров кабелей и проводов, а сегодня доля новых изделий составляет около 3,5 %.

Конечно само по себе достижение, пусть даже высочайшего качества, еще не гарантирует от возможных провалов – в рыночной экономике, к примеру, затоваренный склад может пустить по миру и самое высокоразвитое предприятие. Такое тоже случается иногда в жизни. Но, мы с оптимизмом смотрим в будущее и не без оснований – сегодня на "Южкабеле" трудится замечательный коллектив. Он многое вынес на своих плечах и в годы войны, и в несбытое послевоенное время, и в нескладный период нашей новейшей истории – он вытягивал все. Сменялись поколения, но в гуще событий всегда оставался и остается человек труда. Отдавая дань уважения простому труженику, безотносительно к профессии и положению, я преклоняюсь перед его прекрасными душевными качествами, его неиссякаемой энергией, его творческим гением.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Золотарев В.М., Жерновников В.М., Карпушенко В.П., Кривенко А.Ф., Кудрявцева Р.И. Заводу "Южкабель" 60: Страницы истории трудового коллектива / под ред. В.М. Золотарева. – Харьков: Майдан, 2003.

Bibliography (transliterated): 1. Zolotarev V.M., Zhernovnikov V.M., Karpushenko V.P., Krivenko A.F., Kudryavceva R.I. Zavodu "Yuzhkabel" 60: Stranicy istorii trudovogo kolektiva / pod red. V.M. Zolotareva. - Har'kov: Majdan, 2003.

Поступила 08.04.2013

*Золотарев Владимир Михайлович, д.т.н., доц.
ПАО "Завод "Южкабель"
61099, Харьков, ул. Автогенная, 7
тел. (057) 754-52-48
e-mail: zavod@yuzhcable.com.ua*

Zolotaryov V.M.

The seventy years' history of "YUZH-CABLE" works.

The history and achievements of YUZH-CABLE Works for the seventy years of its activity are reviewed. A concept of the domestic cable works expansion under market-economy conditions is presented.

Key words – YUZH-CABLE Works history, achievements, cable works expansion.