

АНОТАЦІЇ

Аборчі О.В. *Аналіз еволюції та сучасного стану банківської системи України.* – С. 193.

Проведено аналіз еволюції та сучасного стану структури банківської системи України. Досліджено витoki національної банківської системи, наведено авторський варіант періодизації її розвитку з виділенням найбільш значущих подій, а також подано їх коротку оцінку. Зроблено висновок про те, що національна банківська система України пройшла 7 основних етапів розвитку, перший з яких припадає на радянський період. На кожному етапі в банківській системі відбувалися якісні та кількісні трансформації, які в результаті привели до формування стійкого ядра системоутворюючих банків, здатних протистояти циклічним коливанням і у яких сконцентровано більшу частину активів і зобов'язань.

Ключові слова: банки, структура, еволюція, банківська система розвитку, етапи.

Абрамова А.С. *Роль міжнародних організацій у фінансово-кредитній підтримці малого та середнього бізнесу України.* – С. 337.

Досліджено схеми банківського кредитування суб'єктів малого та середнього бізнесу в Україні за участю міжнародних фінансових організацій та проведено аналіз результатів їх взаємодії. Визначено базові проблеми залучення даних кредитних коштів та переваги для комерційних банків і бізнесу в результаті співпраці із зазначеними організаціями.

Ключові слова: малий та середній бізнес, банківське кредитування, міжнародні організації, фінансово-кредитне забезпечення.

Бондаренко В.В. *Управління ліквідністю банку з урахуванням фаз ділового циклу.* – С. 209.

Досліджено проблему управління ліквідністю комерційного банку з урахуванням фаз ділового циклу. Послідовно проаналізовано кожен з фаз ділового циклу (пожвавлення, зростання і пік, рецесія, депресія і криза), її характерні ознаки

та базові індикатори, за якими можна визначити зміну однієї фази на іншу. Запропоновано перелік інструментів і способів управління ліквідністю банку на кожній з фаз ділового циклу, використання яких буде найбільш ефективним і дозволить зменшити ризик виникнення дефіциту ліквідності і зниження фінансової стійкості. На підставі проведеного аналізу запропоновано концепцію управління ліквідністю банку з урахуванням фаз ділового циклу.

Ключові слова: ліквідність, комерційний банк, управління, ризик, діловий цикл, економічний цикл, фаза, індикатори, кредит, активи, пасиви.

Бриль І.В. *Особливості формування нематеріальних активів та їх управління в ринковій економіці.* – С. 80.

Розглянуто питання економічної сутності нематеріальних активів підприємства. Визначено критерії призначення та відмітні характеристики нематеріальних активів на підприємстві. Запропоновано доповнити класифікацію нематеріальних активів новою групою, що відображатиме прибуток від використання освітнього потенціалу співробітників підприємства.

Ключові слова: економічне управління, нематеріальні активи, освітній потенціал, ефективне підприємство.

Брюховецька Н.Ю., Базаргінова О.В. *Оцінка ризику залучення позикового капіталу підприємств.* – С. 22.

Проаналізовано показники фінансової стійкості підприємства. Досліджено «правило вертикальної структури капіталу» і «золоте правило фінансування» підприємств. Виявлено критерії ризику залучення позикового капіталу із застосуванням компромісного підходу. Проаналізовано стан металургійних підприємств за критеріями уникнення ризиків на підприємствах.

Ключові слова: підприємство, ризик, позиковий капітал, фінансування, критерії, фінансова стійкість, капітал, металургійні підприємства.

Брюховецька Н.Ю., Чорна О.А. *Формування залученості співробітників у роботу підприємств.* – С. 3.

Уточнено сутність понять задоволеності, лояльності й залученості співробітників, обґрунтовано використання їх у дослідженнях процесів розвитку персоналу і формування людського капіталу підприємств. Встановлено, що ключовим поняттям, якому передують задоволеність співробітників роботою і лояльність щодо підприємства, є залученість співробітників у роботу. Визначено чинники, що впливають на формування залученості. Обґрунтовано пропозиції щодо формування залученості співробітників у роботу підприємств.

Ключові слова: задоволеність співробітників, лояльність, залученість, рівні залученості, чинники залученості.

Брюховецький Я.С. *Основні напрями стимулювання інтелектуальної праці працівників промислових підприємств. – С. 224.*

Розглянуто сутність інтелектуальної праці на рівні підприємств. Визначено принципи і фактори формування систем стимулювання інтелектуальної праці на підприємствах, які мають враховувати як внутрішньовиробничі, так і зовнішні фактори. Надано пропозиції щодо підвищення ефективності систем стимулювання працівників інтелектуальної праці на рівні промислового підприємства.

Ключові слова: інтелектуальна праця, внутрішні та зовнішні фактори, стимулювання, продуктивність праці, ефективність, моральні стимули.

Булєєв І.П., Булєєв Є.І. *Конкурентоспроможність товару, експортний потенціал підприємств як основні чинники розвитку економіки. – С. 34.*

Розглянуто особливості конкурентоспроможності товару, підприємств, національної економіки, діалектичний взаємозв'язок категорій конкурентоспроможності й експортного потенціалу. Досліджено вплив людського та інтелектуального потенціалу на конкурентоспроможність суб'єктів ринкових відносин. Проаналізовано структуру міжнародних ринків і стан конкуренції на них. Доведено доцільність виходу на міжнародні ринки після наповнення внутрішнього ринку даними товарами, послугами. Обґрунтовано практичні рекомендації, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності товарів

(послуг) вітчизняних товаровиробників в умовах глобальних та регіональних інтеграційних процесів.

Ключові слова: конкурентоспроможність, експортний потенціал, внутрішній і зовнішній ринки, структура, пріоритети розвитку, економіка, захист товаровиробника.

Васильєва Н.Ф. *Промислова політика Євросоюзу в контексті стратегій його розвитку: досвід для України.* – С. 94.

З метою вдосконалення підходів до формування промислової політики України розглянуто досвід її формування у Євросоюзі (далі – ЄС) у межах стратегій його розвитку. У результаті дослідження виділено основні недоліки в реалізації промислової політики відповідно до Лісабонської стратегії й визначено завдання, які необхідно вирішити Україні у зв'язку з її бажанням вступити до ЄС і інноваційним характером нової Стратегії “Європа 2020”.

Ключові слова: промислова політика, Європейський Союз, стратегія, конкурентоспроможність, індекс глобальної конкурентоспроможності, інновації, рамкові програми.

Гайдагов О.В. *Методи оцінки ефективності мотиваційних стимулів із використанням нечіткої логіки.* – С. 106.

Виділено основні види мотиваційних стимулів, а також проаналізовано підходи до їх класифікації. Подано особливості дедуктивного та індуктивного підходів до пошуку найбільш ефективних стимулів і їх оцінки. Запропоновано узагальнену нечітку модель вирішення завдання визначення ефекту мотиваційного стимулу й базу правил оцінки ефективності мотиваційних стимулів.

Ключові слова: мотивація, стимули, оцінка ефективності, нечітка логіка.

Горощенко В.В. *Напрями інноваційної модернізації промисловості України.* – С. 116.

Виявлено, що модернізація найчастіше розглядається у трьох аспектах, а саме: соціальному, політичному та економічному. Визначено основні риси, притаманні процесу модерні-

зації, з урахуванням чого запропоновано визначати модернізацію як багаторівневий комплексний процес, який передбачає поетапну мобілізацію всіх наявних ресурсів та їх оптимізацію з метою проведення інституціональних перетворень у фінансово-економічній, соціально-культурній, політичній та інших сферах суспільства. Розкрито фактори, які впливають на модернізацію промислових підприємств. Запропоновано напрями проведення інноваційної модернізації промисловості України й обґрунтовано заходи активізації процесів інноваційної модернізації вітчизняної економіки та стимулювання її структурної перебудови.

Ключові слова: модернізація, оптимізація, промисловість, інновації, державне регулювання.

Губарев В.В. *Формування основ наукових знань з управління нерухомістю: передумови і перспективи.* – С. 400.

Наведено визначення понять «нерухомість», «управління нерухомістю»; розглянуто види послуг, які включає система управління нерухомістю у Європі; досліджено підсистеми об'єктів управління з наданням їх ключових характеристик; сформовано напрями цільового впливу теорії управління нерухомістю; подано трактування загальних і специфічних функцій ринку нерухомості; визначено значення землі як базового об'єкта нерухомості.

Ключові слова: ринок нерухомості, управління нерухомістю, об'єкт управління, теорія управління нерухомістю, потенціал, передумови формування.

Дорофєєва А.А., Дасів А.Ф. *Формування системи збереження відповідальності персоналу на підприємстві.* – С. 129.

Проведено аналіз робіт вітчизняних і зарубіжних учених у сфері організації та підвищення відповідальності на підприємствах, виявлено їх обмеження. Досліджено різні підходи до опису й аналізу бізнес-процесів підприємств. Подано процедуру аналізу бізнес-процесів підприємства та взаємодії персоналу з урахуванням організації збереження його відповідальнос-

ті. Виділено проблеми у сфері збереження відповідальності. Запропоновано етап організації збереження відповідальності персоналу при виконанні бізнес-процесів підприємства.

Ключові слова: організаційна поведінка, персонал, відповідальність, бізнес-процес.

Драчук Ю.З., Трушкіна Н.В., Сулацька І.В. *Підходи до оцінювання фінансового забезпечення інноваційного розвитку вугільної галузі. – С. 51.*

Визначено підходи до оцінювання фінансового забезпечення інноваційного розвитку вугільної промисловості на основі використання статистичних методів.

Ключові слова: вугільна промисловість, інноваційний розвиток, фінансове забезпечення, оцінювання, статистичні методи.

Завгородня О.П. *Напрями капіталізації електроенергетичних компаній України в умовах інституціональних змін. – С. 235.*

На основі аналізу базових умов функціонування вітчизняної електроенергетики, діючої моделі енергоринку виявлено чинники капіталізації генеруючих компаній. Обґрунтовано вплив інституціональних чинників на ефективність функціонування генеруючих компаній. Доведено, що основними характеристиками інституціональної структури, яка створює стимули до підвищення ефективності функціонування підприємств енергетичного сектору, є затвердження пріоритетів енергоефективності та інноваційності. Визначено напрями підвищення капіталізації електроенергетичних компаній з урахуванням інституціональних змін.

Ключові слова: електроенергетика, енергоринок, генеруюча компанія, капіталізація, інституціональна структура.

Ігнатков В.М. *Організаційні засади формування та використання інвестиційних ресурсів регіону. – С. 311.*

Проаналізовано зовнішні фактори, що впливають на функціонування народного господарства України. Визначено

основні завдання та шляхи реформування економіки в контексті забезпечення економічної безпеки держави. Запропоновано визначення суті та змісту інвестиційних ресурсів. Розглянуто класифікації інвестиційних ресурсів і джерел фінансування реальних інвестицій. Визначено основні принципи управління капіталізацією активів територіальної громади, а також основні методичні підходи до управління капіталізацією активів територіальної громади. З метою вдосконалення організаційних засад формування та використання інвестиційних ресурсів регіону, у рамках реалізації бізнес-проектів запропоновано комплексну динамічну модель управління інвестиційними ресурсами регіону.

Ключові слова: інвестиційні ресурси, регіон, регіональні ресурси, реформування економіки, економічна безпека, організаційні основи, динамічна модель управління.

Красножон Н.С. *Інноваційний потенціал молоді: проблеми реалізації на ринку праці.* – С. 388.

Висвітлено новітні тенденції та регіональні особливості функціонування молодіжного середовища, виявлено основні проблеми реалізації інноваційного потенціалу молоді на ринку праці України. Запропоновано пріоритетні напрями розвитку та регулювання молодіжного сегмента у структурі національного ринку праці.

Ключові слова: інноваційний потенціал молоді, ринок праці, молодіжний сегмент, інноваційна активність молоді, молодіжне безробіття.

Мадих А.А. *Фактори мотивації персоналу в реалізації функцій управління підприємством.* – С. 141.

Показано зв'язок функцій управління процесом праці з функцією мотивації, а також виділено такі характеристики функцій управління, які можуть бути покладені в основу аналізу мотивації персоналу підприємства. Розглянуто циклічність реалізації функцій управління, послідовність функцій управління в рамках одного циклу, а також базові умови забезпечення мотивованості співробітників.

Ключові слова: функції управління підприємством, мотивація персоналу, економіка.

Маісурадзе М.Ю. *Напрями забезпечення інтересів працівників при реорганізації підприємств.* – С. 266.

Досліджено проблемні питання, присвячені забезпеченню інтересів працівників при реорганізації підприємств. Проведено аналіз визначень категорії «інтересу» та «охоронюваного законом інтересу» відповідно до норм чинного законодавства на основі досліджень останніх розробок із цієї проблеми. Визначено, що інтерес є прагненням або причиною дій, отже, він не має законодавчого чи нормативного закріплення, що спричиняє ускладнення при його забезпеченні. Встановлено, що інтереси працівників мають бути чітко визначені у законодавчому чи нормативному акті або у трудовому договорі для того, щоб їх забезпечення та реалізація при реорганізації підприємства відбувалися безперешкодно й охоронялися законом.

Ключові слова: інтерес працівника, право, охоронюваний законом інтерес, Кодекс законів про працю, реорганізація підприємства, профспілки, забезпечення.

Манн Р.В. *Особливості інформаційного забезпечення соціалізації регіонального управління.* – С. 377.

Досліджено передумови ефективної соціалізації регіональної політики. Доведено значущість інформаційного забезпечення на шляху побудови конструктивної системи управління процесами соціалізації. З метою усунення проблем, що пов'язані із соціалізацією, у регіональному розрізі розроблено організаційно-методичну схему моніторингу зазначених процесів у системі регіонального управління.

Ключові слова: регіональна політика, регіональний менеджмент, соціальна політика, інформаційне забезпечення, соціалізація регіонального управління, моніторинг процесів соціалізації.

Марич М.Г. *Особливості функціонування банківської системи України в умовах глобалізації.* – С. 349.

Сформовано загальні аспекти та проблеми інтеграції вітчизняної банківської системи у світовий простір та розглянуто іноземний сегмент банків в Україні. Проаналізовано актуальну статистичну інформацію щодо кількості структурних підрозділів українських банків за кордоном та кількості іноземного капіталу у структурі банківської системи України.

Ключові слова: банк, банківська система, інтеграція, іноземний капітал, філія, іноземні банки, представництво.

Половян О.В., Кожушок О.Д., Юшков Є.О. *Економічна ефективність процесу потокових швидкісних технологій буріння.* – С. 61.

Запропоновано системно-динамічну модель процесу швидкісного буріння дегазаційних свердловин із поверхні. З її допомогою визначено умови ефективності процесу швидкісного буріння дегазаційних свердловин, а також оцінено його економічну ефективність. Запропонований підхід апробовано в діяльності ПрАТ "Донецьксталь" і ПАТ "ШУ "Покровське".

Ключові слова: системно-динамічна модель, швидкісне буріння, ефективність буріння, чутливість.

Рассуждай Е.Я., Шестакова О.С. *Особливості формування капіталізації гірничодобувних компаній України.* – С. 283.

Обумовлено актуальність дослідження, яка полягає в обґрунтуванні концептуальних положень підвищення ефективності функціонування гірничодобувних компаній на основі управління капіталізацією. Проаналізовано внутрішні та зовнішні фактори, що впливають на величину капіталізації. Доведено, що підвищення ефективності функціонування компаній може бути досягнуто за рахунок результативного управління капіталізацією.

Ключові слова: гірничодобувні компанії, капіталізація, інституційне середовище, специфічні активи, фактори капіталізації, вугледобувні компанії, світова вугільна промисловість.

Родченко В.Б. *Механізм подолання надмірної соціально-економічної диференціації регіонів.* – С. 320.

Досліджено показники оцінки соціально-економічної диференціації регіонів. Уточнено розуміння категорії «диференціація». Запропоновано при формуванні механізму подолання надмірної соціально-економічної диференціації регіонів розглядати три ключові складові, а саме економічну, перерозподілу та соціальну. Визначено відмінності природи кожної зі складових. Запропоновано підхід до розробки пріоритетів механізму регулювання надмірної соціально-демографічної диференціації, заснований на системі індексів.

Ключові слова: диференціація, регіон, соціально-економічні показники, територіальна диференціація, економічна диференціація, соціально-демографічна диференціація.

Семикіна М.В., Жеребченко Т.І. *Соціальна диференціація в системі чинників сприяння та протидії активізації інноваційної праці.* – С. 362.

Розглянуто соціальну диференціацію в системі чинників сприяння та протидії активізації інноваційної праці, зосереджено увагу на визначенні системи чинників впливу на працю. Проаналізовано фактори впливу на активізацію інноваційної праці та доведено необхідність створення механізму стимулювання праці.

Ключові слова: інноваційна праця, стимулювання інноваційної праці, диференціація, соціальна несправедливість.

Следь О.М. *Використання прибутку підприємства в умовах здійснення модернізації й оновлення виробництва.* – С. 300.

Досліджено підходи до формування та використання чистого прибутку підприємств. Встановлено систему пропорцій поділу прибутку на частини, що капіталізуються (кошти на

виробничий розвиток, формування резервного фонду), і частини, що споживаються (кошти на виплату дивідендів, матеріальне стимулювання персоналу та соціальний розвиток підприємства). Запропоновано метод визначення структури використання чистого прибутку підприємства, що забезпечує приріст коштів, які спрямовуються на розвиток виробництва.

Ключові слова: технічне оновлення виробництва, чистий прибуток, структура використання прибутку, капіталізація прибутку, споживання прибутку, розвиток виробництва.

Толмачова Г.Ф., Квілінський О.С. *Взаємообумовленість розвитку регіонального середовища і малого підприємництва.* – С. 151.

Виявлено регіони-лідери та регіони-аутсайтери щодо мікро- і макроекономічних показників конкурентоспроможності. За допомогою побудови кореляційно-регресійних моделей визначено залежність показників малих підприємств від показників регіональної економіки, а також зворотний вплив діяльності малих підприємств на економіку регіону.

Ключові слова: мале підприємництво, рейтинги регіонів, залежність, вплив, економіко-статистичні моделі, кореляційно-регресійні моделі, регіональна економіка.

Хаджинова О.В. *Комбінований підхід до управління міжфірмовою мережею.* – С. 168.

Мережеві форми міжфірмової кооперації розглянуто як важливі джерела підвищення ефективності діяльності підприємств, посилення їх інноваційної активності та зміцнення ринкового статусу. В управлінні бізнес-процесами на підприємстві мають ураховуватися не тільки його стратегічні орієнтири й умови функціонування, а й особливості розвитку міжфірмових мереж. Запропоновано підвищення ефективності бізнес-процесів на основі комбінування завдань внутрішньо- та міжфірмового організаційного проектування.

Ключові слова: міжфірмова мережа, підприємство, бізнес-процес, організаційне проектування, управління, партнерські відносини.

Череватський Д.Ю., Роттер М.В., Сліпенький С.І. *Стратегія розвитку вугільної галузі України, що відповідає принципам організації промисловості. – С. 256.*

На підставі поняття мінімального ефективного випуску показано, що структура вугільної промисловості України має формуватися на основі експлуатації відносно невеликої кількості високопродуктивних шахт. Це підтверджено досвідом зарубіжних підприємств і практикою вітчизняних недержавних шахт. Стратегією розвитку державних підприємств має стати концентрація гірничих робіт на основі модернізації перспективних шахт і консервації інших об'єктів.

Ключові слова: мінімальний ефективний випуск, структура промисловості, вугільні шахти, державний сектор, стратегія розвитку.

Чотій М.Д. *Аналіз підходів до банківського регулювання. – С. 246.*

Проаналізовано підходи до визначення категорії «банківське регулювання» у напрямі виділення її змістовних аспектів і підходів до реалізації. Подано порівняльну оцінку категорій «банківське регулювання» і «банківський нагляд». Досліджено змістовні аспекти банківського регулювання на посткризовому етапі економічного розвитку. Обґрунтовано напрями вдосконалення банківського регулювання в частині забезпечення взаємодії банків і підприємств, які вони кредитують, для досягнення синергетичного ефекту від їх взаємного функціонування та соціально-економічного ефекту в регіоні.

Ключові слова: банківське регулювання, банківський нагляд, функції, центральний банк, банківська теорія, посткризовий розвиток.

Ярошевська О.В. *Методи оцінки ліквідності, платоспроможності та фінансової стійкості підприємства.* – С. 175.

Розглянуто методи оцінки ліквідності, платоспроможності та фінансової стійкості підприємства. Для характеристики фінансової стійкості підприємства використано систему абсолютних та відносних показників. Розглянуто фактори, які впливають на фінансовий стан підприємства, розвиток сучасних методів проведення фінансово-економічного аналізу, а також розробку шляхів поліпшення фінансового стану підприємства.

Ключові слова: методи оцінки, ліквідність, платоспроможність, фінансова стійкість, система показників, шляхи поліпшення.

АННОТАЦИИ

Аборчи А.В. *Анализ эволюции и современного состояния банковской системы Украины. – С. 193.*

Проводится анализ эволюции и современного состояния структуры банковской системы Украины. Исследуются истоки национальной банковской системы, приводится авторский вариант периодизации её развития с выделением наиболее значимых событий, а также даётся их краткая оценка. Сделан вывод о том, что национальная банковская система Украины прошла 7 основных этапов развития, первый из которых приходится на советский период. На каждом этапе в банковской системе происходили качественные и количественные трансформации, которые в итоге привели к формированию устойчивого ядра системообразующих банков, способных противостоять циклическим колебаниям и сконцентрировавших большую часть активов и обязательств.

Ключевые слова: банки, структура, эволюция, банковская система развития, этапы.

Абрамова А.С. *Роль международных организаций в финансово-кредитной поддержке малого и среднего бизнеса Украины. – С. 337.*

Исследованы схемы банковского кредитования субъектов малого и среднего бизнеса в Украине при участии международных финансовых организаций и проведен анализ результатов их взаимодействия. Определены базовые проблемы привлечения данных кредитных средств и преимущества для коммерческих банков и бизнеса в результате сотрудничества с указанными организациями.

Ключевые слова: малый и средний бизнес, банковское кредитование, международные организации, финансово-кредитное обеспечение.

Бондаренко В.В. *Управление ликвидностью банка с учётом фаз делового цикла.* – С. 209.

Исследуется проблема управления ликвидностью коммерческого банка с учётом фаз делового цикла. Последовательно анализируется каждая из фаз делового цикла (оживление, рост и пик, рецессия, депрессия и кризис), её характерные признаки и базовые индикаторы, по которым можно определить смену одной фазы на другую. Предлагается перечень инструментов и способов управления ликвидностью банка на каждой из фаз делового цикла, использование которых будет наиболее эффективным и позволит уменьшить риск возникновения дефицита ликвидности и снижения финансовой устойчивости. На основании проведенного анализа предлагается концепция управления ликвидностью банка с учётом фаз делового цикла.

Ключевые слова: ликвидность, коммерческий банк, управление, риск, деловой цикл, экономический цикл, фаза, индикаторы, кредит, активы, пассивы.

Брыль И.В. *Особенности формирования нематериальных активов и их управление в рыночной экономике.* – С. 80.

Рассмотрены вопросы экономической сущности нематериальных активов предприятия. Определены критерии назначения и отличительные характеристики нематериальных активов на предприятии. Предложено дополнить классификацию нематериальных активов новой группой, которая отображает прибыль от использования образовательного потенциала сотрудников предприятия.

Ключевые слова: экономическое управление, нематериальные активы, образовательный потенциал, эффективное предприятие.

Брюховецкая Н.Е., Базартинова Е.В. *Оценка риска привлечения заемного капитала предприятий.* – С. 22.

Проанализированы показатели финансовой устойчивости предприятия. Исследованы «правило вертикальной структуры капитала» и «золотое правило финансирования» предприятий. Выявлены критерии риска привлечения заемного капитала с применением компромиссного подхода. Проанализировано состояние металлургических предприятий по критериям избегания рисков на предприятиях.

Ключевые слова: предприятие, риск, заемный капитал, финансирование, критерии, финансовая устойчивость, капитал, металлургические предприятия.

Брюховецкая Н.Е., Черная А.А. *Формирование вовлеченности сотрудников в работу предприятий. – С. 3.*

Уточнена сущность понятий удовлетворенности, лояльности и вовлеченности сотрудников, обосновано использование их в исследованиях процессов развития персонала и формирования человеческого капитала предприятий. Установлено, что ключевым понятием, которому предшествуют удовлетворенность сотрудников работой и лояльность по отношению к предприятию, является вовлеченность сотрудников в работу. Определены факторы, влияющие на формирование вовлеченности. Обоснованы предложения по формированию вовлеченности сотрудников в работу предприятий.

Ключевые слова: удовлетворенность сотрудников, лояльность, вовлеченность, уровни вовлеченности, факторы вовлеченности.

Брюховецкий Я.С. *Основные направления стимулирования интеллектуального труда работников промышленных предприятий. – С. 224.*

Рассмотрена сущность интеллектуального труда на уровне предприятий. Определены принципы и факторы формирования систем стимулирования интеллектуального труда на предприятиях, которые должны учитывать как внутрипроизводственные, так и внешние факторы. Даны предложения по

повышению эффективности систем стимулирования работников интеллектуального труда на уровне промышленного предприятия.

Ключевые слова: интеллектуальный труд, внутренние и внешние факторы, стимулирование, производительность труда, эффективность, моральные стимулы.

Булеев И.П., Булеев Е.И. *Конкурентоспособность товара, экспортный потенциал предприятий как основные факторы развития экономики.* – С. 34.

Рассмотрены особенности конкурентоспособности товара, предприятий, национальной экономики, диалектическая взаимосвязь категорий конкурентоспособности и экспортный потенциал. Исследовано влияние человеческого и интеллектуального потенциала на конкурентоспособность субъектов рыночных отношений. Проанализирована структура международных рынков и состояние конкуренции в них. Доказана целесообразность выхода на международные рынки после насыщения внутреннего рынка данными товарами, услугами. Обоснованы практические рекомендации, направленные на повышение конкурентоспособности товаров (услуг) отечественных товаропроизводителей в условиях глобальных и региональных интеграционных процессов.

Ключевые слова: конкурентоспособность, экспортный потенциал, внутренний и внешний рынки, структура, приоритеты развития, экономика, защита товаропроизводителя.

Васильева Н.Ф. *Промышленная политика Евросоюза в контексте стратегий его развития: опыт для Украины.* – С. 94.

С целью совершенствования подходов к формированию промышленной политики Украины рассмотрен опыт её формирования в Евросоюзе (далее – ЕС) в рамках стратегий его развития. В результате исследования выделены основные недостатки в реализации промышленной политики в соответ-

ствии с Лиссабонской стратегией и определены задачи, которые должна решить Украина в связи с её желанием вступить в ЕС и инновационным характером новой Стратегии “Европа 2020”.

Ключевые слова: промышленная политика, Европейский Союз, стратегия, конкурентоспособность, индекс глобальной конкурентоспособности, инновации, рамочные программы.

Гайдатов А.В. *Методы оценки эффективности мотивационных стимулов с использованием нечеткой логики.* – С. 106.

Выделены основные виды мотивационных стимулов, а также проанализированы подходы к их классификации. Представлены особенности дедуктивного и индуктивного подходов к поиску наиболее эффективных стимулов и их оценке. Предложены обобщенная нечеткая модель решения задачи по определению эффекта мотивационного стимула и база правил оценки эффективности мотивационных стимулов.

Ключевые слова: мотивация, стимулы, оценка эффективности, нечеткая логика.

Горощенко В.В. *Направления инновационной модернизации промышленности Украины.* – С. 116.

Выявлено, что модернизация чаще всего рассматривается в трех аспектах, а именно: социальном, политическом и экономическом. Определены основные черты, которые присущи процессу модернизации, с учетом чего предложено определять модернизацию как многоуровневый комплексный процесс, который предусматривает поэтапную мобилизацию всех имеющихся ресурсов и их оптимизацию с целью проведения институциональных преобразований в финансово-экономической, социально-культурной, политической и других сферах общества. Раскрыты факторы, которые влияют на модернизацию промышленных предприятий. Предложены направления проведения инновационной модернизации промышленности Украины и обоснованы мероприятия по активизи-

зации процессов инновационной модернизации отечественной экономики и стимулирования ее структурной перестройки.

Ключевые слова: модернизация, оптимизация, промышленность, инновации, государственное регулирование.

Губарев В.В. *Формирование основ научных знаний по управлению недвижимостью: предпосылки и перспективы.* – С. 400.

Приведено определение понятий «недвижимость», «управление недвижимостью»; рассмотрены виды услуг, которые включает система управления недвижимостью в Европе; исследованы подсистемы объектов управления с предоставлением их ключевых характеристик; сформированы направления целевого воздействия теории управления недвижимостью; дано трактование общих и специфических функций рынка недвижимости.

Ключевые слова: рынок недвижимости, управление недвижимостью, объект управления, теория управления недвижимостью, потенциал, предпосылки формирования.

Дорофеева А.А., Дасив А.Ф. *Формирование системы сохранения ответственности персонала на предприятии.* – С. 129.

Проведен анализ работ отечественных и зарубежных ученых в сфере организации и повышения ответственности на предприятиях, выявлены их ограничения. Исследованы различные подходы к описанию и анализу бизнес-процессов предприятий. Представлена процедура анализа бизнес-процессов предприятия и взаимодействия персонала с учетом организации сохранения его ответственности. Выделены проблемы в сфере сохранения ответственности. Предложен этап организации сохранения ответственности персонала при выполнении бизнес-процессов предприятия.

Ключевые слова: организационное поведение, персонал, ответственность, бизнес-процесс.

Драчук Ю.З., Трушкина Н.В., Сулацкая И.В. *Подходы к оцениванию финансового обеспечения инновационного развития угольной отрасли.* – С. 51.

Определены подходы к оценке финансового обеспечения инновационного развития угольной промышленности на основе использования статистических методов.

Ключевые слова: угольная промышленность, инновационное развитие, финансовое обеспечение, оценка, статистические методы.

Завгородняя О.П. *Направления капитализации электроэнергетических компаний Украины в условиях институциональных изменений.* – С. 235.

На основе анализа базовых условий функционирования отечественной электроэнергетики, действующей модели энергорынка выявлены факторы капитализации генерирующих компаний. Обосновано влияние институциональных факторов на эффективность функционирования генерирующих компаний. Показано, что основными характеристиками институциональной структуры, создающей стимулы к повышению эффективности деятельности предприятий энергетического сектора, являются утверждение приоритетов энергоэффективности и инновационности. Определены направления повышения капитализации электроэнергетических компаний с учетом институциональных изменений.

Ключевые слова: электроэнергетика, энергорынок, генерирующая компания, капитализация, институциональная структура.

Игнатков В.Н. *Организационные основы формирования и использования инвестиционных ресурсов региона.* – С. 311.

Проанализированы внешние факторы, влияющие на функционирование народного хозяйства Украины. Определены основные задачи и пути реформирования экономики в контексте обеспечения экономической безопасности государства. Предложено определение сути и содержания инвестиционных

ресурсов. Рассмотрены классификации инвестиционных ресурсов и источников финансирования реальных инвестиций. Определены основные принципы управления капитализацией активов территориальной громады, а также основные методические подходы к управлению капитализацией активов территориальной громады. С целью совершенствования организационных основ формирования и использования инвестиционных ресурсов региона, в рамках реализации бизнес-проектов предложена комплексная динамическая модель управления инвестиционными ресурсами региона.

Ключевые слова: инвестиционные ресурсы, регион, региональные ресурсы, реформирование экономики, экономическая безопасность, организационные основы, динамическая модель управления.

Красножон Н.С. *Инновационный потенциал молодежи: проблемы реализации на рынке труда.* – С. 388.

Освещены новейшие тенденции и региональные особенности функционирования молодежной среды, выявлены основные проблемы реализации инновационного потенциала молодежи на рынке труда Украины. Предложены приоритетные направления развития и регулирования молодежного сегмента в структуре национального рынка труда.

Ключевые слова: инновационный потенциал молодежи, рынок труда, молодежный сегмент, инновационная активность молодежи, молодежная безработица.

Мадых А.А. *Факторы мотивации персонала в реализации функций управления предприятием.* – С. 141.

Показана связь функций управления процессом труда с функцией мотивации, а также выделены такие характеристики функций управления, которые могут быть положены в основу анализа мотивации персонала предприятия. Рассмотрены цикличность реализации функций управления, последовательность функций управления в рамках одного цикла, а также базовые условия обеспечения мотивированности сотрудников.

Ключевые слова: функции управления предприятием, мотивация персонала, экономика.

Маисурадзе М.Ю. *Направления обеспечения интересов работников при реорганизации предприятий. – С. 263.*

Исследованы проблемные вопросы, посвященные обеспечению интересов работников при реорганизации предприятий. Проведен анализ определений категории «интереса» и «охраняемого законом интереса» в соответствии с нормами действующего законодательства на основе исследований последних разработок по этой проблеме. Определено, что интерес является стремлением или причиной действий, следовательно, он не имеет законодательного или нормативного закрепления, что вызывает осложнение при его обеспечении. Установлено, что интересы работников должны быть четко определены в законодательном или нормативном акте или в трудовом договоре для того, чтобы их обеспечение и реализация происходили беспрепятственно и охранялись законом.

Ключевые слова: интерес работника, право, охраняемый законом интерес, Кодекс законов о труде, реорганизация предприятия, профсоюзы, обеспечение.

Мани Р.В. *Особенности информационного обеспечения социализации регионального управления. – С. 377.*

Исследованы предпосылки эффективной социализации региональной политики. Доказана значимость информационного обеспечения на пути построения конструктивной системы управления процессами социализации. С целью устранения проблем, связанных с социализацией, в региональном разрезе разработана организационно-методическая схема мониторинга указанных процессов в системе регионального управления.

Ключевые слова: региональная политика, региональный менеджмент, социальная политика, информационное обеспечение, социализация регионального управления, мониторинг процессов социализации.

Марич М.Г. *Особенности функционирования банковской системы Украины в условиях глобализации.* – С. 349.

Сформированы общие аспекты и проблемы интеграции отечественной банковской системы в мировое пространство и рассмотрен иностранный сегмент банков в Украине. Проанализирована актуальная статистическая информация о количестве структурных подразделений украинских банков за рубежом и количестве иностранного капитала в структуре банковской системы Украины.

Ключевые слова: банк, банковская система, интеграция, иностранный капитал, филиал, иностранные банки, представительство.

Половян А.В., Кожушок О.Д., Юшков Е.А. *Экономическая эффективность процесса поточных скоростных технологий бурения.* – С. 61.

Предложена системно-динамическая модель процесса скоростного бурения дегазационных скважин с поверхности. С ее помощью определены условия эффективности процесса скоростного бурения дегазационных скважин, а также оценена его экономическая эффективность. Предложенный подход апробирован в деятельности ПрАО "Донецксталь" и ПАО "ШУ "Покровское".

Ключевые слова: системно-динамическая модель, скоростное бурение, эффективность бурения, чувствительность.

Рассуждай Э.Я., Шестакова О.С. *Особенности формирования капитализации горнодобывающих компаний Украины.* – С. 283.

Обусловлена актуальность исследования, которая заключается в обосновании концептуальных положений повышения эффективности функционирования горнодобывающих компаний на основе управления капитализацией. Проанализированы внутренние и внешние факторы, оказывающие влияние на величину капитализации. Доказано, что повышение эффективности функционирования компаний может быть достигнуто за счет результативного управления капитализацией.

Ключевые слова: горнодобывающие компании, капитализация, институциональная среда, специфические активы, факторы капитализации, угледобывающие компании, мировая угольная промышленность.

Родченко В.Б. *Механизм преодоления чрезмерной социально-экономической дифференциации регионов. – С. 320.*

Исследованы показатели оценки социально-экономической дифференциации регионов. Уточнено понимание категории «дифференциация». Предложено при формировании механизма преодоления чрезмерной социально-экономической дифференциации регионов рассматривать три ключевые составляющие, а именно экономическую, перераспределения и социальную. Определены различия природы каждой из составляющих. Предложен подход к разработке приоритетов механизма регулирования чрезмерной социально-демографической дифференциации, основанный на системе индексов.

Ключевые слова: дифференциация, регион, социально-экономические показатели, территориальная дифференциация, экономическая дифференциация, социально-демографическая дифференциация.

Семькина М.В., Жеребченко Т.И. *Социальная дифференциация в системе факторов содействия и противодействия активизации инновационного труда. – С. 362.*

Рассмотрена социальная дифференциация в системе факторов содействия и противодействия активизации инновационной работы, сосредоточено внимание на определении системы факторов влияния на работу. Проанализированы факторы влияния на активизацию инновационной работы и доказана необходимость создания механизма стимулирования труда.

Ключевые слова: инновационная работа, стимулирование инновационной работы, дифференциация, социальная несправедливость.

Следь А.Н. *Использование прибыли предприятия в условиях осуществления модернизации и обновления производства.* – С. 300.

Исследованы подходы к формированию и использованию чистой прибыли предприятий. Установлена система пропорций разделения прибыли на части, которые капитализируются (средства на производственное развитие, формирование резервного фонда), и части, которые потребляются (средства на выплату дивидендов, материальное стимулирование персонала и социальное развитие предприятия). Предложен метод определения структуры использования чистой прибыли предприятия, обеспечивающий прирост средств, направляемых на развитие производства.

Ключевые слова: техническое обновление производства, чистая прибыль, структура использования прибыли, капитализация прибыли, потребление прибыли, развитие производства.

Толмачева А.Ф., Квилинский А.С. *Взаимобусловленность развития региональной среды и малого предпринимательства.* – С. 151.

Выявлены регионы-лидеры и регионы-аутсайдеры по микро- и макроэкономическим показателям конкурентоспособности. С помощью построения корреляционно-регрессионных моделей определена зависимость показателей малых предприятий от показателей региональной экономики, а также обратное влияние деятельности малых предприятий на экономику региона.

Ключевые слова: малое предпринимательство, рейтинги регионов, зависимость, влияние, экономико-статистические модели, корреляционно-регрессионные модели, региональная экономика.

Хаджинова Е.В. *Комбинированный подход к управлению межфирменной сетью.* – С. 168.

Сетевые формы межфирменной кооперации рассмотрены как важные источники повышения эффективности деятельности предприятий, усиления их инновационной активно-

сти и укрепления рыночного статуса. В управлении бизнес-процессами на предприятии должны учитываться не только его стратегические ориентиры и условия функционирования, но и особенности развития межфирменных сетей. Предложено повышение эффективности бизнес-процессов на основе комбинирования задач внутри- и межфирменного организационного проектирования.

Ключевые слова: межфирменная сеть, предприятие, бизнес-процесс, организационное проектирование, управление, партнерские отношения.

Череватский Д.Ю., Роттер М.В., Слипенький С.И. *Стратегия развития угольной отрасли Украины, соответствующая принципам организации промышленности.* – С. 256.

На основании понятия минимального эффективного выпуска показано, что структура угольной промышленности Украины должна формироваться на основе эксплуатации относительно небольшого количества высокопродуктивных шахт. Это подтверждено опытом зарубежных предприятий и практикой отечественных негосударственных шахт. Стратегией развития государственных предприятий должна стать концентрация горных работ на основе модернизации перспективных шахт и консервации остальных объектов.

Ключевые слова: минимальный эффективный выпуск, структура промышленности, угольные шахты, государственный сектор, стратегия развития.

Чотий Н.Д. *Анализ подходов к банковскому регулированию.* – С. 246.

Проанализированы подходы к определению категории «банковское регулирование» в направлении выделения её содержательных аспектов и подходов к реализации. Дана сравнительная оценка категорий «банковское регулирование» и «банковский надзор». Исследованы содержательные аспекты банковского регулирования на посткризисном этапе экономического развития. Обоснованы направления совершенствования банковского регулирования в части обеспечения взаимо-

действия банков и кредитуемых предприятий для достижения синергетического эффекта от их взаимного функционирования и социально-экономического эффекта в регионе.

Ключевые слова: банковское регулирование, банковский надзор, функции, центральный банк, банковская теория, посткризисное развитие.

Ярошевская О.В. *Методы оценки ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия. – С. 175.*

Рассмотрены методы оценки ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия. Для характеристики финансовой устойчивости предприятия используется система абсолютных и относительных показателей. Рассмотрены факторы, влияющие на финансовое состояние предприятия, развитие современных методов проведения финансово-экономического анализа, а также разработки путей улучшения финансового состояния предприятия.

Ключевые слова: методы оценки, ликвидность, платежеспособность, финансовая устойчивость, система показателей, пути улучшения.

ABSTRACTS

Aborchie O.V. *Analysis of the evolution and current state of Ukraine's banking system. – P. 193.*

The article analyzes the evolution and current state of the structure of Ukraine's banking system. It is shown that in a short period of time (20 years), the national banking system has gone through seven main stages, turning from a mass of banks formed spontaneously to an orderly and regulated link in the economic system. At each stage, the banking system of Ukraine experienced serious quantitative and qualitative transformations that ultimately helped to create a strong core of banks able to withstand cyclical fluctuations and which concentrate a large part of the assets and liabilities.

In the first 4 phases (1987-2000), there occurred the formation of the foundations for the banking system in order to implement the necessary reforms, and the key legislation was adopted that allowed at the beginning of the XXI century to form the main vectors of development for the future. In the 2001-2008, there was actually the peak of the Ukrainian banking sector, which is characterized by a significant expansion of the range of banking services and branch network, a substantial increase in capital and assets of banks, high positive dynamics of changes in key indicators of their activities, large-scale presence of foreign participants, the emergence of large private important banks, and so on. The crisis of 2008-2009 has led to significant changes in the banking system, which is reflected in its slower development, the fall of the key indicators, the reduction of the branch network of banks and the nationalization of some of them. At the present stage, the Ukrainian banking system is still feeling the effects of the crisis, and in fact it is still at the stage of post-crisis recovery.

Keywords: banks, structure, evolution, banking system of development, stages.

Abramova A.S. *The role of international organizations in financial and credit support to small- and medium-sized business.* – P. 337.

It was found that today the need of SMEs in bank loans is satisfied only by 15-20%, while they accounted for only 1.5% of all investments. Partially, this problem is solved in Ukraine by trying to attract funding from the international organizations.

The role of international organizations in the financial and credit support to SMEs and problematic issues of funding are identified, and the proposals to solve them are offered.

According to the analysis of programs on SMEs lending by the international organizations they do not fully meet the financial needs of the latter. The main problems of attracting business credit are strict requirements on the part of the international institutions, which do not always make it possible to obtain the necessary funds.

In addition, the problematic issue is the volume of lending and the number of SMEs that can attract these funds, despite the significant amounts of loan funds only a small part of the business entities can use them. There is also an imbalance in the distribution of funds between the regions of Ukraine (partner banks of international organizations are located unevenly across the country), and between the subjects of economic activities (preferred are the entrepreneurs-farmers, manufacturing, and the services and trade attract much less money that is not connected with the economic development priorities in the country).

In this connection, it is necessary to increase the cooperation with the international financial and credit institutions in lending to SMEs, to work on a partial revision of the requirements of business lending, as well as to initiate the implementation of new lending programs that would meet the requirements of economic realities. Furthermore, we believe that the establishment of financial relations with credit institutions of member countries of the Eastern Partnership will allow our state to expand the horizons of SME lending.

Keywords: small- and medium-sized business, bank lending, international organizations, financial and credit support.

Bondarenko V.V. *Managing liquidity with consideration of business cycle phases.* – P. 193.

The paper examines the problem of liquidity management in a commercial bank taking into account the phase of business cycle. Each phases of the business cycle (excitement, growth and peak, recession, depression and crisis) is analyzed consistently, as well as its characteristic features. Basic indicators which can determine the replacement of one phase to another are considered. A list of tools and ways to manage bank liquidity in each phase of the business cycle is offered, the use of which will be most effective and will reduce the risk of liquidity deficit and financial stability reduction.

At the post-crisis stage of economic recovery, the appropriate policy of bank liquidity management is to establish such instruments as short-term bank and inter-bank loans for a period of 1 to 12 months, differentiation and synchronization of deposit and lending rates, purchase of top-notch short-term bills, state and municipal securities, fixed-term deposits and guaranteed loans. At the stage of sustainable economic growth, among the traditional tools and methods of bank liquidity management more efficient and effective can be a long-term lending and investing, which makes it possible to provide a steady flow of non-discretionary liquidity over a long period. It must be combined with the involvement of long-term bank liabilities, and diversification of the loan portfolio as a means of risk management assets involved. At the stage of recession, bank liquidity management should be carried out taking into account the increasing likelihood of reduced inflows and sudden increase in the number of claims on bank liabilities. To eliminate the deficit of the current and long-term liquidity, the most appropriate and effective measures can be making the assets through the implementation of the financial markets, securitization of bank assets, and the tightening of the requirements for the credit. During the depression and crisis, the attention should be accented on a more efficient management of liabilities of the bank. Based on the conducted analysis, the concept of management of bank liquidity is offered, taking into account the phase of the business cycle.

Keywords: liquidity, commercial bank, management, risk, business cycle, economic cycle, phase, indicators, credit, assets, liabilities.

Bryl I.V. *Specifics of intangible assets formation and their management in a market economy. – P. 80.*

The article deals with the economic nature of company's intangible assets. The criteria for the purpose of intangible assets and their characteristic features are identified. They are:

- no material real (physical) structure, i.e., they are not physically tangible;
- use for a long time;
- serve the purposes of production or management of the firm (enterprise);
- ability to bring economic benefits to the enterprise;
- under normal conditions there is no need for the user to re-sell them;
- income opportunity in the present and the future;
- high uncertainty level of future profits from their use;
- long-term operation of the assets.

The necessity of evaluating intangible assets is expressed, which occurs in the case of contracts of sale, the reorganization (merger, division, acquisition, etc.), liquidation and bankruptcy of enterprises, revaluation of fixed assets of the company, making up the share capital of the company, transfer of the use of IP -based licensing agreement for the franchise contract, etc. Classification of intangible assets is offered to be completed with a new group, which reflects the income from the use of the educational potential of employees.

Keywords: economic management, intangible assets, educational potential, efficient enterprise.

Bryukhovetska N.Yu., Bazartinova O.V. *Assessing the risk of getting borrowed capital by enterprises. – P. 22.*

The article analyzes the financial soundness of the enterprise: the equity ratio, gearing ratio, concentration ratio of borrowed capital. Investigated is the “rule of the vertical structure of capital” and the “golden rule of financing” of enterprises. The conditions for applying the financial equilibrium “golden rule of financing” are defined. The criteria of risk for getting borrowed capital are defined using a compromise approach. Due to the requirements of the rules concerning the formation of the capital structure, it is described how to prevent risk in the enterprise. The state of the metallurgical enterprises by criteria of risk prevention is analyzed on the example of such enterprises as PJSC “DMZ”, PLC “Donetskstal”, PLC “CMH”. Researches on the optimization of the criteria of risk of getting borrowed capital is made based on the ratio of assets and liabilities of metallurgical enterprises, such as PJSC “DMZ”, PLC “Donetskstal”, PLC “CMH”. Substantiated is the inadvisability of using indicators of the vertical structure of capital and operating leverage for assessing the risk of borrowing capital by metallurgical enterprises.

Keywords: enterprise, risk, borrowed capital financing, criteria, financial stability, capital, metallurgical enterprises.

Bryukhovetska N.Yu., Chorna O.A. *The formation of employees involvement in enterprises work. – P. 3.*

The essence of the concepts of employees’ satisfaction, loyalty and involvement is clarified, their use in research on processes of staff development and human capital formation of enterprises is justified.

It was established that the key concept that follows job satisfaction of the employees and loyalty to the company is the involvement of employees in the work. The involvement of employees is determined by motivation. It is an important factor in the functioning of the enterprise and an internal emotional readiness to make further efforts to achieve the goals of the enterprise with its own wish and initiative. The factors influencing the formation of involvement are defined. The important aspect of consistency is the

involvement, particularly of employees and managers that allows employees to unite voluntarily in order to perform their tasks and achieve the desired results.

The proposals on the formation of involvement of employees in the operation of enterprises are grounded. For example, in the process of management of a modern enterprise's personnel and formation of employees involvement appropriate is to establish two-way communication with employees (Intranet, meetings, interviews, questionnaires). The employees should understand that their own opinion is important for creating the intra-institutional environment of the enterprise and for improving its operation; it will help to enhance communication, build consistency in the workplace.

It is necessary to inform and explain the reasons for changing goals, establish communication between managers and employees, involve and coordinate employees, encourage their desire to achieve the goals of the enterprise, encourage creative work, proposals, ideas, ability to take responsibility providing that the work is performed according to employees' job descriptions. It is also necessary to give them credible and reliable information about the corporate culture, career prospects and conditions of salary growth.

Keywords: employee satisfaction, loyalty, involvement, levels of involvement, factors of involvement.

Bryukhovetskyi Ya.S. *Main directions of stimulating intellectual labour of employees of industrial enterprises. – P. 224.*

The essence of the intellectual labour at the level of enterprise is viewed. The principles and factors of incentive systems of intellectual labor in enterprises that must take into account both internal and external factors are defined.

It is offered to develop the system of labor stimulation taking into account the external factors for the enterprises. The external factors of stimulating intellectual work on the enterprise are denoted: the level of education in the country, the state of science, including the economic, political and economic stability of the coun-

try, the region, the spirituality of society, the welfare of society, the state of the labor legislation, labor payment and responsibility for observance of laws, average wages in related enterprises, business-ess rivals, the level of innovation activity of the national industry.

The proposals are given to improve the efficiency of stimulating intellectual workers at the level of industrial enterprise.

Keywords: intellectual labor, internal and external factors, stimulation, labor productivity, effectiveness, moral incentives.

Buleev I.P., Buleev E.I. *Competitiveness of commodity, export potential of enterprises, as basic factors of development of economy. – P. 34.*

Based on the analysis of papers of the domestic and foreign researchers (M. Porter, I. Lukinov, M. Delyagin, G. Skudar and others), clarified are the terms of competitiveness (goods, enterprises, economy) and export potential in the conditions of formation and development of market relations in the post-socialist countries. The relationship and interdependence of competitiveness and export capacity, the impact on them of human and intellectual potential are investigated. The methods of solving problems to provide the growth of competitiveness of goods (services) of enterprises of economically-developed countries are examined. It was established that in a modern economy the determinant factor of growth of goods competitiveness is the quality and professionalism of labor force, personnel, population. The structure of foreign markets, the role of multinational companies in the development of international trade are analyzed. It is proved that on the modern high-tech markets dominant the MNC, and the competition between them in some cases is replaced by the collusion in order to obtain the commercial rents. Peculiarity of the telecommunications markets is that they are controlled by the MNC, and the competition in the best cases is oligopolistic, in the worst cases – monopoly is dominated. The communication markets in post-socialist countries are monopolized by the MNC. The need to enhance the role of state, national vertically-integrated structures in the growth of

competitiveness of domestic producers is proved. The priority state measures to increase the export potential of commodity producers are justified. The advisability of access to international markets after saturation with given commodity (service) of the domestic market is proved. Moreover, the prices of goods sold in the domestic market should be lower than the prices of exported goods. The practical recommendations are aimed at improving the competitiveness of goods (services) produced by domestic producers in the conditions of global and regional integration processes.

Keywords: competitiveness, export potential, domestic and external markets, structure, priorities of development, economy, protection of commodity producers.

Cherevatskyi D.Yu., Rotter M.V., Slipenkyi S.I. *The development strategy of Ukraine's coal industry according to the principles of industrial organization. – P. 256.*

R. Coase classified the industrial structure according to three criteria, one of which is firm's size. J. Bain introduced the concept of minimum effective scale (MES), which determines the size and number of firms which can operate effectively in the market. Currently, these subjects have become again actual not only in Ukrainian coal industry, but also, for example, in North America where the coal industry is in a state of deep restructuring.

MES concept is based on the assumption that the production function and the cost structure of all firms of the same industry are identical. But it is not typical for the coal industry.

The article discusses the peculiarities relating to MES of mines with different geological conditions. The research of single-factor production functions (with multiresource equivalent as an argument) of mines confirms the fact that companies operating in favorable conditions have MES significantly smaller than their production capacity. Minimum effective scale of mines with severe operating conditions matches and even exceeds the specified parameter. Due to the high conditionally-fixed costs, the mines of heavy type should be loaded as much as possible. The experience

of Germany and the leading private mines of Ukraine confirms the correctness of these conclusions. Unlike them, the state Ukrainian mines are operating in uniquely conditions. Due to the chronic lack of investment resources, in most of them for a long time, the degree of development of productive capacity does not exceed 10%.

An important result of this article is justification of necessity of changing the strategy of development of state-owned mines: the concentration of mining based on the accumulation of budget subsidies for modernization of promising enterprises and conservation of those objects for maintaining of which there is no financial possibilities.

Keywords: minimum effective scale, structure of industry, coal mines, state sector, development strategy.

Chotiy M.D. *The analysis of approaches to bank regulation. – P. 246.*

The paper analyzes the approaches to the definition of the category “bank regulation” in the direction of defining its substantive aspects and approaches to the implementation. Despite the fairly extensive study of the problem of bank regulation and approaches to its treatment are wide and vary in the functional aspect of the identification of bank regulation with a set of management functions of the banking activities undertaken by the central bank, to the identification of bank regulation with oversight function. A comparative assessment of the categories “banking regulation” and “banking supervision” is given. The substantive aspects of banking regulation in the post-crisis stage of economic development are investigated. A significant methodological limitation of theories of banking regulation is their isolation from the institutional features of the control system, as a rule, their findings relate to either the state of the banking system as a whole or individual banks.

Explored is the functional structure of banking regulation in the context of overcoming the consequences of the financial crisis. Modern researchers stress on deposit insurance, capital requirements, the implementation of anti-crisis policy and policy regard-

ing the closure of banks, the implementation of the function of lender of last resort. The ways of improving banking regulation in terms of ensuring interactions between banks and enterprises credited to achieve synergistic effects on their relative performance and the socio-economic impact in the region are grounded. Especially, it is important for Donetsk region, where large amounts of industrial and financial capital are historically concentrated in one area. Therefore, this fact must be taken into account when developing the appropriate regulatory measures.

Keywords: banking regulation, banking supervision, functions, central bank, banking theory, post-crisis period.

Dorofeyeva A.A., Dasiv A.F. *Forming the system personnel responsibility preservation at an enterprise. – P. 129.*

The paper analyzes the works of domestic and foreign scientists in the field of organization of responsibility at enterprises and its enhancement, and their limitations are revealed. Different approaches to the description and analysis of business processes were studied. A procedure for analyzing business processes and personnel interactions at the enterprise is offered taking into account the preservation of its responsibility. The problems concerning the preservation of responsibility are highlighted. The phase of personnel's responsibility preservation when performing enterprise's business processes is offered.

Keywords: organizational behavior, personnel, responsibility, business process.

Drachuk Yu.Z., Trushkina N.V., Sulatska I.V. *Approaches to the evaluation of financial support to innovative development of the coal industry. – P. 51.*

The paper identifies the approaches to the evaluation of the financial support to innovative development of the coal industry using statistical methods.

Keywords: coal industry, innovative development, financial support, evaluation, statistical methods.

Gaydatov O.V. *Methods of evaluating the effectiveness of motivational incentives using fuzzy logic. – P. 106.*

The article examines the main types of motivational incentives and analyzes approaches to their classification. Specifics of deductive and inductive approaches to finding the most effective incentives and their evaluation are presented. A generalized fuzzy model for determining the effects of motivational incentive, and the base of rules for evaluating the effectiveness of motivational incentives are proposed.

Keywords: motivation, incentives, performance evaluation, fuzzy logic.

Goroschenko V.V. *Directions of innovative modernization of Ukraine's industry. – P. 116.*

The paper reveals that the modernization is often viewed in three aspects, namely the social, political and economic. Determined are the general features that are inherent in the process of modernization, namely: comprehensiveness, consistency, differentiated character, mobilization, territorial and temporal orientation which define the modernization as multi-layered and complex process that includes step-by mobilizing all available resources and their optimization with the aim of implementing the institutional reforms in the financial-economic, socio-cultural, political and other spheres of society. Disclosed are the objective, subjective, local, global, external and internal factors that influence the modernization of industrial enterprises. The ways of innovative modernization of industry of Ukraine, which require the optimization of the industry are offered which require the optimization of the industry, technological, organizational, regional and managerial structures of industry, and the measures are well-grounded to activate the innovative processes of modernization of the national economy and encourage structural adjustment among which are the accelerated depreciation of fixed assets, exemption from tax of a part of enterprise's profit for the modernization, introduction of a delay of

payment of import duties and taxes on introduction in Ukraine of equipment, which is directed to the modernization of the technical and technological base of the industrial enterprises, creating new jobs, focused on the goals of modernization and others.

Keywords: modernization, optimization, industry, innovation, state regulation.

Gubarev V.V. *Forming the bases of scientific knowledge on property management: preconditions and prospects.* – P. 400.

The article provides the definitions of concepts “property”, “property management”; examines the types of services that are included into the system of property management in Europe; investigates the subsystems of objects under management providing their key characteristics; shows the directions of target impact of the theory of property management; gives the interpretations of general and specific functions the real estate market; defines the land base of the property; characterizes the main directions of the process of real estate management; investigates accumulated potential in the knowledge system of property management in Ukraine. In conditions of market relations property management is a complex integrated system to meet the needs in a particular form of real estate. By virtue of a certain specificity of formation and development of the real estate market should be understood and systematically explored its features and characteristics crucial to the implementation of managerial influence. The author describes the most important features of the real estate market, taking into account the characteristics of the transformation of Ukraine’s economy, considers the most striking manifestations of property management in a complex and competitive market environment, characterizes by the common goal of real estate management, the most popular in terms of transformation of our economy, investigates a number of basic principles and preconditions for the development of knowledge on real estate management. The article defines the development of basic scientific knowledge on property management in the conditions of transformation of Ukraine's economy and its various regions as a logical evolution process management in all its

variety. The author determines the value and place of real estate development in the modern market economy, namely its stimulating effect on all vital processes and functions such as the development of an economic complex, social security. That is, the real estate market is the center of the market environment, its catalyst and stabilizer. Scientific knowledge on property management in all key areas - theoretical, methodological, and practical - provides rapidly the preconditions for the development and progress of a scientific thought. The article generates a promising trend in the development of scientific knowledge, namely, new principles and forms of management, social and cultural control technology, justification of innovative business processes and information needs.

Keywords: property market, property management, object under management, theory of property management, potential, preconditions for formation.

Ignatkov V.M. *Organizational bases of formation and use of investment resources in the region. – P. 311.*

The article analyzes the external factors influencing the functioning of the economy of Ukraine. The main problems and ways of reforming the economy in the context of the economic security of the state are considered. A definition of the nature and content of investment resources is presented, as well as the classification of investment resources and sources of financing of real investment. The basic principles of capitalization of assets of the territorial community are described, as well as the basic methodological approaches to the management of assets capitalization of the territorial community. In order to improve organizational bases of formation and use of investment resources in the region, as part of the business projects a complex dynamic model of management of investment resources in the region is proposed.

Keywords: investment resources, region, regional resources, economic reform, economic security, operational frameworks, dynamic management model.

Khadzhynova O.V. *A combined approach to business network management.* – P. 168.

Business network as the form of inter-company cooperation is an important source for improving the performance and increasing the efficiency of enterprises, as well as for enhancing their innovative activity and strengthening market status. Besides, in the management of business processes they must take into account not only strategic guidelines and conditions but the specifics of business network development as well. Therefore, the paper addresses the problem of business processes improvement via combining managerial tasks within the framework of intra- and inter-company organizational design.

Keywords: business network, enterprise, business process, organizational design, management, partnerships.

Krasnozhan N.S. *Innovation potential of youth: problems of implementation on the labor market.* – P. 388.

Because of the lack of the effective regulatory mechanisms in the functioning of the labor market the employment potential of the population is not used effectively and efficiently today, not fully directed at achieving the objectives of innovation and economic growth. The lack of progressive structural changes in the economy and, consequently, in employment, braking innovative transformations, prevents the formation of sustainable innovative segments of the labor market, particularly the youth, since it enhances the competitiveness of the workforce, providing progressive economic development.

The socio-economic potential of the country now and in the future depends on the youth labor activity, and the participation of youth in the economic activity is a significant factor in the socio-cultural and professional development. The market economy, on the one hand, greatly expanded the limits of application of forces and capabilities of young people at work, on the other - has led to a weakening of the state support for young people in social and labor issues, has shaken the foundations of the old institutional socialization of youth employment.

Considering the specific “youth segment” of the national and regional labor markets, it should be noted that it is characterized by a sustainable growth in labor supply. This is due to the annual growth of the labor market of graduates at various levels. The problems of balancing supply and demand in this segment are explained by three reasons: first, the competition under which other age groups due to their professionalism and experience have less risk of losing their jobs and have more advantages in employment, and secondly, the lack of demand for a particular profession, forcing the young people to retrain and not work in the specialty, and thirdly, the constant change in life priorities caused by unjustified expectations of the maintenance, the conditions of work, the resulting income.

Among the listed causes of low labor activity of young people are: employment opportunities for youth are limited, particularly for the individuals with special education and training and for those who do not have work experience, wages tend to be lower than for other age groups of workers and working conditions - worse than for more experienced people. Because of this, and ineffective government policies to promote employment of young people of the youngest age group they often prefer to delay the entry into the labor market, continuing education, giving birth to a child and being on leave to care for children, or to do nothing officially.

Priority measures to improve the regulation of the youth segment, particularly in the development of its innovative component, the labor market can be defined as follows: 1) intensification of the urban community (civic, charitable and religious organizations) in support of social programs, projects and activities to enhance the capacity of young people; 2) reservation of jobs in enterprises, institutions, organizations, cities for youth employment, which give the first job; 3) competitive activities of business plans of young entrepreneurs and students of higher educational institutions, improvement of the mechanism of their realization and the implementation of the best projects in the region's economy; 4) continuous state coverage of the implementation of youth policy in

the media to provide a new level of awareness and knowledge of young professionals in the region of vitally important issues.

Keywords: innovative potential of young people, labor market, youth segment, innovative activity of youth, youth unemployment.

Madykh A.A. *Factors of personnel motivation in the implementation of management functions.* – P. 149.

The article shows the connection of labor management functions with the motivation function, as well as highlights such features of management function that can be taken as a basis for analyzing company's personnel motivation. Cyclical character of management functions and sequence of management functions within one cycle are considered, as well as basic conditions for providing motivation for employees.

Keywords: enterprise management functions, personnel motivation, economics.

Maisuradze M.Yu. *Directions for the employees' interests assurance during reorganization of enterprises.* – P. 266.

The problematic issues devoted to the employees' interests assurance during the reorganization of enterprises are studied. The definitions of such categories as "interest" and "interest protected by the law" in accordance with the national legislation and on the basis of the latest research on this issue are analyzed. It is established that the national legislation does not contain the term "interest" of the employee. At the same time, the rights and duties of the labor relations' participants can be defined not only in the laws and regulations, but also in the local laws and individual employment contracts. It was determined that the representatives of the employees' interests play an important role in assurance of their rights through the labor unions or associations of employees. It was established that the interest is a desire or cause of action. Therefore, it has no legislative or regulatory fix that causes complications for its assurance. The optimal combination of the interests of employees

and employers is possible through the implementation of existing labor legislation grounded on the principles of the labor law, for example, as socio-economic partnership. It was determined that the current labor legislation lets the termination of the employment contract by the owner's initiative or by its authorized person. In addition, during the reorganization the employment relationship with the employee must continue, but it does not oblige the employer to make a new contract, and, at the same time, all the conditions established by the preliminary contract must be fully applied. The situation with employees during the reorganization becomes more complicates because of the lack of regulations establishing the responsibilities of new owners of an enterprise (that is set up) to hire workers who have worked in the structure of the previous one attached to another entity or detached as a result of the reorganization into several independent enterprises. Thereby the employees' interests must be clearly defined by the law or regulation, or by the employment contract in order to assure their implementation free and under the law.

Keywords: employee's interest, right, interest pprotected by the law, Labour Code, enterprise's reorganization, labor unions, assurance.

Marych M.G. *Features of Ukraine's banking system functioning under globalization. – P.347.*

The article identifies the general aspects and problems concerning the integration of the domestic banking system into the global space, and considers the foreign segment of commercial banks in Ukraine. The urgency of the study consists in the consideration of the process of economic internationalization, increase of volumes of the international money flows which are served by the commercial banks. Therefore, the aim of the study is to determine the state of the domestic banking system in the aspect of its global integration. The subject of the study is the banking system of Ukraine including its foreign segment. Using the annual reports, figures of the National Bank of Ukraine and scientific publications

the author analyzes relevant statistical information about changes in the number of structural subdivisions (branches and representative offices) of the Ukrainian banks situated abroad as well as their geographical location during 2006-2013. The problems concerning the integration of the national segment in the global banking space are identified. The issues concerning the number of foreign banks in Ukraine were studied, as well as the problems concerning their outflow from the domestic banking system in the latest few years, and the dynamics of amounts of foreign capital in the structure of Ukraine's banking system during the last seven years was analyzed. The study reveals a negative aspect of low rates of Ukraine's banks expansion abroad, negative dynamics of the indicator reflecting the share of foreign capital in Ukraine's banks as well as its simultaneous substitution by the domestic capital. Both positive and negative aspects of the given research results are analyzed, the proper conclusions are made, and the possible ways of further development of Ukraine's banking system are described in the aspect of its integration in the global financial space.

Keywords: bank, banking system, integration, foreign capital, branch, foreign banks, representative office.

Mann R.V. *Features of the information support to socialization of regional management. – P. 377.*

The article investigates the preconditions for effective socialization of regional policy, including improving the measurement of social class, integrated approach to the assessment of trends, identification of criteria, indicators, performance indicators of socialization regional management and development of methodical bases for the preparation and use of certain information, the availability of information that meets the requirements and needs of the region. Proven is the importance of information support to building a constructive management process of socialization, which promotes adequate regional management and integration into the international information space. The basic problems of information support to socialization of regional management can be considered the following: unsystematic nature of monitoring in the direction of social

development of the regions, the lack of a legal framework to consolidate the domestic statistical results of monitoring studies, imperfect, incomplete and outdated regulatory framework that was developed without considering the opportunities offered by modern information systems and technologies, as originally focused on restricting access to information, mandatory implementation of programs developed by specialists of the ministries and agencies that often do not conform to a single territorial information system and socialization needs of regional management, lack of standardization processes of socialization; inadequate social and economic statistics and reporting as required by the socialization of regional management, non-compliance of social statistical reporting with international standards. In order to eliminate the problems associated with socialization in regions the organizational and methodical scheme of monitoring these processes in the system of regional management was developed that will enable get a complete, accurate, good-quality and timely information on the socio-economic development and as a result a successful implementation of the strategy of development of each region and its districts.

Keywords: regional policy, regional management, social policy, information support, socialization of regional management, monitoring of socialization processes.

Polovyan O.V., Kozhushok O.D., Yushkov E.O. *Economic efficiency of the process of high-speed drilling technologies. – P. 61.*

Effective management of outgassing in high explosive domestic coal enterprises is an important factor, which significantly improves the operation of the mine. The aim of this study is to validate the cost-effectiveness of mine degasification speed by drilling from the surface. The model of causality for drilling degasification wells is constructed. According to the model the increase in capital leads to the increase in wells that are drilled for decontamination purposes. In turn, decontamination activities cause an increase in coal production, which allows for additional investment in maintaining and increasing the company's capital. Since all links have a

positive value, this behavior relates to the archetype of the reinforcing loop connection. The increase in capital causes the rising costs of the enterprise, which negatively affects the investment potential. Thus, there is a negative reinforcement loop connection.

The paper proposes a system-dynamic model of the process of high-speed drilling degasification wells from the surface, which allows to estimate the basic relationship between the key parameters of the economic model of the drilling process, as well as the basis for calculating the economic efficiency of this process in the development of Donetsk region. The implementation of this model was carried out in a PowerSim.

The resulting simulation model of economic drilling process has a high degree of certainty. The coefficient of determination equal to 0.97, i.e. model obtained 97% describes the dispersion models of key variables, and the remaining 3% are unaccounted for in the model factors.

The model analyzes the risks, the sensitivity of the resulting index to changes, as well as determines exactly which assumptions have the greatest impact on the model. It searches (for a given confidence level) the conditions to achieve high profits from the mines to increase the production on the basis of coals varying exogenous variables: the price of 1 ton of coal, the total daily production of all lavas. The conditions for the effectiveness of the high-speed drilling degasification wells are evaluated, and its cost-effectiveness is estimated. The proposed approach was tested in activity of PJSC “Donetskstal” and PJSC “Shakhtouopavlenie “Pokrovsky”.

Keywords: system-dynamics model, high-speed drilling, drilling efficiency, sensitivity.

Rassuzhday E.Ya., Shestakova O.S. *Specifics of the formation of mining companies capitalization in Ukraine. – P. 283.*

The urgency of the research is to justify the conceptual provisions which concern the increase of mining companies efficiency based on capitalization management. The internal and external factors affecting the value of capitalization are analyzed. It is proved

that the increase of enterprises efficiency can be achieved through the effective management of capitalization. The assertion is made that the effective management of natural resources is an internal factor affecting the efficiency of market capitalization. The practical significance of the study lies in examining the possibility of investment processes in mining companies.

Keywords: mining companies, capitalization, institutional environment, specific assets, capitalization factors, coal companies, global coal industry.

Rodchenko V.B. *Mechanism to overcome the excessive socioeconomic differentiation of regions. – P. 320.*

This article investigates evaluation indicators of socioeconomic differentiation of regions. The meaning of the differentiation category is clarified. The formation of the mechanism to overcome excessive socioeconomic differentiation of regions has three key components, namely, economic, social and redistribution components. The difference between each other components' nature is determined.

The author defines an economic component as the territorial unevenness that is caused by the concentration of production processes in the centers of economic activity, redistribution component - the need to ensure the unity of the processes of social and economic security all over the country and the alignment of economic development, social - by providing a uniform level of social security of residents in all regions, independently from the state of the economic development.

The system of indices of socioeconomic development is built and the evaluation indicators of regional differentiation in 2012 are calculated. To develop a priority mechanism for regulating excessive socio-demographic differentiation, the average values are calculated for the groups of indices. It's determined that there is a big disproportional level between social and demographic development of the regions. It is concluded that in the areas with a high demographic development the development of industrial and

social infrastructure and capacity to implement such capabilities will be the first priority. In the areas where the level of social development is higher as compared to the population growth the social infrastructure and ensurance of high standards of demographic development are the key objectives. This approach will limit the “consumer” needs of the regions-outsiders and promote sustainable development and the gradual equalization of disparities in the regional development.

Keywords: differentiation, region, socioeconomic indicators, territorial differentiation, differentiation of economic, socio-demographic differentiation, indices.

Semykina M.V., Zhrebchenko T.I. *Social differentiation in the system of factors of assistance and counteraction to activation of innovative labour. – P. 362.*

The issues associated with the installation of additional payments to teachers and incentive bonuses, their size are not within the jurisdiction of the school: the expenditure are under a public institution control, CEI has autonomous authority to establish direct spending. Appropriations for salaries are approved within the established State Budget of Ukraine, which is calculated, being locally based on staff. All budget funds are earmarked and expended in accordance with the approved budget expenditures for the relevant fiscal year. This raises the question of an effective system of incentives aimed at boosting the research and innovation combined with scientific and educational components of teacher CEI and decent pay, regardless of “regional” employment. Professional is a teacher, a person who presents a significant social society profession, worked out by the long-term evolutionary development, is now focused on the ability of their implementation to a wide audience of student contingent, on the one hand, and the need to meet the social demands of today, on the other hand, requiring teacher as a representative of the same profession as organizing work with pupils audience in need of motivation of action, therefore, adequate for the complex stimulation.

The promotion of employment of employees of secondary schools by means of their certification by raising the personal level, of course, raises the quality of educational services through theoretical generalization of laws and theories as a consequence (result) of the development of new knowledge. The stimulating effect of certification also provides the creation of a direct link between the outcome and the size of the salary.

Given the above, we note that the new economic conditions prevailing in the country, require systemic organizational performance and improvement of forms of management, touching all areas of management, including the education sector, to work which the teachers are involved.

The lack of unified conceptual foundations of education, systematic non-compliance with applicable legislation regulating relations in the sphere of education cause the decline in the prestige of the teaching profession.

The mechanism should be developed that is aimed at making the teaching profession so that it would impose on them duties, more socially significant than any other profession, would create a suitable environment for them that would be consistent with both their professional quality and social requirements or the performance of professional duties. The mechanism proposes to achieve this goal mechanism allows a confluence of social needs assessment results of teachers to apply appropriate incentives in relation to a person as a teacher and to his disciples, enabling incentives, however, self-development teacher and his efforts on the development of students as future members of society.

Keywords: innovative work, stimulation of innovative work, differentiation, social injustice.

Sled O.M. *Using the profits of an enterprise under the modernization and renovation of production. – P. 300.*

The article studies the characteristics of using the profits of enterprises under production modernization. It was found that one of the main reasons for insufficient technical and technological renewal of production base is limited own funds of enterprises, and

the lack of the state innovation stimulation tool. The experience in the modernization and renovation of production at leading machine-building enterprises and economic justification of purposeful patterns of the net profits distribution indicate the need and possibility of establishing a rational structure of the net profit, part of which is directed at the development of production. Research approaches to the formation and use of the enterprise profits revealed a system of proportions of profit division, that covers the capitalized part (funds for industrial development, the formation of the reserve fund), and part of that is consumed (funds for dividend payments, financial incentives for staff and social development of the company). A method of determining the structure of using the net profit that provides the growth of funds allocated for the development of production is proposed.

The need for the modernization of production makes it necessary to increase the portion of the net profit that is capitalized, that is, the proportion of funds allocated for the development of production. An important prerequisite for this is to provide a simultaneous increase in profits across other directions, or at least not decrease the admission of the profit that is consumed. In particular, this applies to the funds allocated for the social development, reproduction and accumulation of the intellectual capital as a major factor in the technological development and for the improvement of production. It is also necessary to strengthen the financial incentives for the workers who muster new techniques and technologies to improve the efficiency of production and to prevent resistance from the personnel. The net profit used for investment in the modernization purposes is advisable to distribute in view of the natural changes in the structure of fixed assets due to an accelerated rate of growth in the value of machinery and equipment compared to the cost of building and construction works through the use of appropriate correction factor for the proportion of active part of fixed assets.

Keywords: technical modernization of production, net profit, profit usage structure, capitalization of profits, consumption of profits, production development.

Tolmachova H.F., Kvilinskyi O.S. *Interdependence of the regional environment and small business development. – P. 151.*

The paper studies the role and place of small business in the system of the regional development. Specific features of regional organization of small business entities are specified: relative independence of economic behavior of small business entities; resolution of economic conflicts which are generated because of negative economic phenomena (reprofiling, technical reconstruction, liquidation or shadowing), creation and development of the systems of the state support of small business entities at the level of region.

Ratings of Ukraine's regions competitiveness in 2012 and 2013 are analysed. The regions-leaders and regions-outsiders are identified in relation to the micro- and macroeconomic indexes of competitiveness. To confirm a high-degree interdependence of regional features and processes of development of small business, a comparative analysis of small business development was conducted in the areas of Ukraine. On the basis of statistical information, ratings of Ukraine's regions are built. Using quantitative indexes the method of ranging was applied to estimate the development of small business in the regions of Ukraine.

To confirm a high-degree interdependence of regional features and processes of development of small business, the research was conducted with the use of methods of mathematical statistics (cross-correlation regressive models). The connection and dependence of indexes of small business on the indexes of regional economy were established, as well as a reverse influence of activity of small enterprises on the economy of region using statistical information after 2006-2011. The research reveals a set of factors influencing the indexes which characterize a regional economy.

The study found that the indexes of small business development have the connection with such regional indexes as a volume

of realized services to the population and incomes of the population. Given regional indexes characterize the efficiency of the market of commodities and services, and solvency of population, and their increase stimulates the creation of new workplaces in small business and growth of volume of products realized by small enterprises. Performance of small enterprises has a considerable connection with such indexes of regional economy as a volume of foreign investments, quantity of the concerned population, volume of retail commodity turnover of enterprises in a region, volume of investments in the fixed assets and average monthly nominal earnings. These indexes of the regional economy testify to the level of the economic complex development, market infrastructure, macroeconomic environment, market of commodities, labour-market, etc. The above-mentioned statistical analysis shows that in the developed regions with a high-level industrial potential and high solvency of population small enterprises are most effective.

To study a reverse influence of activity of small enterprises on a regional economy, the row of models was built, where the indexes of regional economy came forward as effective indexes in turn, and indexes which characterize the development of small enterprises served as factor signs. To expose the qualitative influence of each factor signs on effective indexes, the linear models of regression were built. The results of construction of models showed that the indexes of small enterprises have the most influence on such indexes of regional economy, as incomes of the population, volume of foreign investments, average monthly nominal earnings, volume of retail commodity turnover of enterprises in a region, volume of the realized services to the population, quantity of the concerned population of region.

It is well-proved in the article, that the development of small business depends on many factors, including regional features, economic potential, use of available resources, improvement of economic structure, perfection of regulator policy in relation to small business entities in a region and others like that. These and other factors must be taken into account when developing and in-

roducing the strategies for small business entities, and also the realization of territorial policy to support small enterprise. The results of the research show that the sector of small business so far does not have a substantial influence on the regional economy and is not developed enough to provide a dynamic growth of the potential. At the same time, the dynamics of growth of indexes of small business entities in regions testifies to its internal sufficient potential, desire and possibilities of wider population to provide own forces for supporting the economic independence.

Keywords: small business, ratings of regions, dependence, influence, economic-statistical models, regional economy.

Vasilieva N.F. *Industrial policy of the European Union in the context of strategies of its development: experience for Ukraine.* – P. 94.

To improve the approaches to the formation of the industrial policy in Ukraine, the experience of the European Union (EU) in its formation is considered within the framework of strategies of its development. Failure in the performance of Lisbon strategy and industrial policy of the EU was explained by delay of the economic growth since 2000 in connection with a sharpening difficulty in the world economy against falling of exchange indexes of leading financial centers of the world, lack of resources and a harmonious mechanism of their realization, the insufficient accounting of consequences of reforms which were carried out in some participating countries, including Germany and France, character of the document in which the responsibility for realization of strategy relied on all together and on anybody separately.

Due to the innovative nature of new Strategy “Europe 2020” and desire of Ukraine to join the EU the tasks which Ukraine faces in this regard concerning the formation of the industrial policy are defined:

profound studying of modern mechanisms of innovative development of the EU from the view of the latest priorities designated by the Strategy “Europe 2020”;

finding the ways of practical use in Ukraine of the experience of innovative policy that was accumulated both in the EU as a whole, and in its member countries which concerns the effective industrial policy;

formation of the concrete directions of involvement of the Ukrainian enterprises, the organizations and researchers in key programs of scientific and technological development and the European markets of the highly technological goods and services;

improving the strategy of development of the manpower, capable to generate new knowledge to adapt and use advanced technologies in production;

taking measures concerning the increase of efficiency of use of public funds, joint efforts of a science and industry for the sake of operative transformation of knowledge in products and new workplaces;

creation of conditions for encouraging a private sector to invest more in science and technologies which define prospects of the industrial development;

concentration of efforts on the priority directions of researches, productions which represent the national interest from the point of view of social and economic prospects.

Keywords: industrial policy, European Union, strategy, competitiveness, index of global competitiveness, innovation, framework programmes.

Yaroshevska O.V. *Methods of assessing the liquidity, solvency and financial stability of the enterprise.* – P. 175.

Methods of assessing the liquidity, solvency and financial stability of the enterprise are considered. To characterize a financial stability of the enterprise, the system of absolute and relative measures is used. The factors influencing a financial condition of the enterprise, development of modern methods of conducting a financial-economic analysis, and also the development of ways of improving a financial condition of the enterprise are considered.

Keywords: methods of assessing, liquidity, solvency, financial stability, system of indicators, ways of improving.

Zavgorodnya O.P. *Directions of capitalization of Ukraine's electroenergy companies in the conditions of institutional changes. – P. 235.*

The paper proves that a reliable and balanced supply of users with energy requires further reformation of the Ukrainian electric energy complex, market of electric power on the basis of progressive competition model of two-sided contracts, development and capitalization of generating companies by means of providing and strengthening the reproduction-innovative process. It is set that the basic conditions for increasing the efficiency of functioning of generating companies are: the liquidation of government monopoly on a wholesale of electric power; transition to the direct market of contract mutual relations between the subjects of market of electric power; liquidation of the cross subsidizing of users of electric power; establishment of transparent, economically grounded tariffs on a production, transmission and supplying to electric power; corporate strategic planning on the basis of power balances. The influence of external and internal institutional factors (institutional structure) on the efficiency of activity of enterprises of power sector is well-grounded. It is established that basic characteristics of the institutional structure that creates incentives to increase the efficiency of functioning of energy enterprises are the improvement of priorities of energy efficiency and innovation. The ways of increasing the capitalization of energy companies are identified. The important conditions for attracting the investment resources in the electric power industry are:

representativeness, authenticity, availability of the information about the activity of power companies for all levels of management, possible investors and wide circles of public;

transparency and availability for the users of the mechanism of establishment of tariffs for electric power. The participation of

electricity users in power rates setting is possible through the creation of the Council of users.

Keywords: electric power industry, market of electric power, generating company, capitalization, institutional structure.